COMITÉ DE COOPERACIÓN TÉCNICA
71º periodo de sesiones
Punto 10 del orden del día

TC 71/10
30 junio 2021
Original: INGLÉS
Difusión al público antes del periodo de sesiones: ☒

CREACIÓN DE CAPACIDAD: AUMENTO DE LA INFLUENCIA DE LA MUJER EN EL SECTOR MARÍTIMO

Nota de la Secretaría

RESUMEN

Sinopsis:	En este documento se informa sobre la ejecución de actividades en el marco del programa de la OMI sobre las mujeres en el sector marítimo en 2020 y se examinan las medidas que podrían adoptarse.
Principio estratégico, si es aplicable:	1 y otra labor
Resultados:	1.6 y OW 21
Medidas que han de adoptarse:	Véase el párrafo 18.
Documentos conexos:	TC 70/8, TC 71/3(a) y resolución A.1147(31)

Introducción

1 A través de su Programa sobre las mujeres en el sector marítimo, que tiene ya 33 años, y bajo el lema "Formación, visibilidad y reconocimiento", la OMI ha seguido adoptando un enfoque estratégico para mejorar la contribución de las mujeres como partes interesadas clave en el sector marítimo en puestos tanto en tierra como en el mar. El programa de 2020 constituyó un vector para promover el objetivo de desarrollo sostenible (ODS) 5 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, que consiste en lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas. En particular la meta 5.5 del ODS 5: Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.

2 A pesar de las dificultades causadas por la pandemia de COVID-19, la División de cooperación técnica (TCD) ha seguido desempeñando un papel fundamental en el apoyo a los Estados Miembros, las organizaciones no gubernamentales, las organizaciones intergubernamentales y el sector para contribuir a fomentar la toma de conciencia en lo que

respecta a la importancia de la igualdad entre los géneros y poner de relieve la importante, aunque infrautilizada, contribución de la mujer en el sector marítimo. La implantación del Programa sobre las mujeres en el sector marítimo es coherente con la misión general de cooperación técnica de la OMI, que consiste en dar prioridad a la satisfacción de las necesidades especiales de asistencia de África, los países menos adelantados (PMA) y los pequeños Estados insulares en desarrollo (PEID).

3 La pandemia de COVID 19 ha tenido repercusiones en todas las actividades de la OMI, incluida la cooperación técnica. Todas las actividades de formación regionales, y la mayoría de las nacionales, fueron canceladas en 2020. En 2020 se gastaron unos 260 195 dólares en el marco del programa, frente a 735 000 dólares en 2019. Esta importante disminución del gasto se debió a la cancelación de las actividades presenciales, aunque se exploraron activamente las modalidades de ejecución en línea, en lugar de la formación presencial, y el número de estas actividades aumentó.

4 La dirección general del Programa sobre las mujeres en el sector marítimo ha seguido evolucionando para tener en cuenta el legado del lema marítimo mundial para 2019: " El empoderamiento de la mujer en la comunidad marítima"; la instrucción impartida mediante la resolución A.1147(31): "Mantenimiento del legado del lema marítimo mundial de 2019 y consecución de un entorno laboral libre de obstáculos para la mujer en el sector marítimo"; las conclusiones prioritarias de la tercera Conferencia internacional de la Universidad Marítima Mundial (UMM): "Empoderando a la mujer en la comunidad marítima", celebrada en abril de 2019; y el simposio celebrado en la sede de la OMI en febrero de 2020 como parte de los esfuerzos continuos de la OMI para mantener el impulso en el empoderamiento de las mujeres en la comunidad marítima.

Formación y becas

5 El Programa sobre las mujeres en el sector marítimo permite a las mujeres de los países en desarrollo acceder a una formación técnica de alto nivel. En 2020, se concedieron un total de 46 becas: Veintidós mujeres de 10 países francófonos de África participaron en el curso de dos semanas "Mujeres en la gestión portuaria" en el Institut Portuaire d'Enseignement et de Recherche (IPER), en Francia (del 27 de enero al 7 de febrero); y 24 mujeres de países en desarrollo, con especial atención a África, los PEID y los PMA, participaron en un programa virtual de alta dirección portuaria, organizado por el Instituto Internacional de Gestión de Galilea (GIMI) en Nahalal (Israel) (del 24 de noviembre al 21 de diciembre). Además, el programa patrocinó la asistencia de 29 mujeres a la conferencia virtual Women Offshore UNITE sobre tutoría y liderazgo para apoyar a las mujeres en las operaciones.

Asociaciones regionales.

6 La armonización regional ha sido otra de las prioridades clave de este programa, que ha dado lugar a la creación, con el apoyo de la OMI, de siete asociaciones regionales de mujeres en el sector marítimo (WIMA) en África, los Estados Árabes, Asia, el Caribe, América Latina y el Pacífico, las cuales comprenden unos 152 países y más de 700 participantes. El acceso a estas asociaciones regionales proporciona a sus miembros una plataforma para debatir muchos temas, no sólo sobre el género, sino también sobre cuestiones técnicas, por ejemplo, la aplicación de una perspectiva de género a los convenios medioambientales prioritarios sobre la mitigación del cambio climático y la gestión de las incrustaciones biológicas. Estas asociaciones podrían contribuir en cierta medida a reducir algunas de las barreras institucionales y el estigma cultural al que se enfrentan las mujeres que se incorporan al sector marítimo.

7 A través de la OMI, cada red regional ha establecido capítulos nacionales. En 2020, estas redes impartieron más de 50 seminarios web sobre una amplia gama de temas, entre ellos: carreras marítimas, cambio de tripulación/repatriación, prevención del VIH, salud sexual, limpieza de playas, violencia doméstica, tutoría, salud mental, liderazgo, lucha contra los estereotipos, mutilación genital femenina, equilibrio entre la vida laboral y personal y prejuicios inconscientes. Además, la OMI puso en marcha siete nuevos capítulos nacionales en 2020.

Compromiso más amplio

8 En 2020, la OMI participó en las siguientes actividades de concienciación en línea sobre el empoderamiento de las mujeres: las mujeres en la paz y la protección, las mujeres líderes, la digitalización y la diversidad y la economía azul. Mediante la colaboración con socios estratégicos, como WISTA International, Women Offshore y Maritime SheEO, la Organización ha ampliado su alcance a las mujeres del sector marítimo.

9 Otro de los objetivos del programa era apoyar una mayor participación interinstitucional en los Días oficiales de las Naciones Unidas:

.1 Con motivo del Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia (11 de febrero), el Programa sobre las mujeres en el sector marítimo presentó a mujeres en la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas como modelos a seguir a través de una serie de perfiles en línea.

.2 Con ocasión del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), la OMI puso en marcha una iniciativa en línea para dar más visibilidad a las mujeres en el mar, no sólo como modelos de conducta, sino cada vez más como la nueva normalidad. Se invitó a las mujeres del sector marítimo a compartir fotos de sí mismas en el trabajo, utilizando el hashtag #MaritimeWomenPhotoShare. Gracias a las contribuciones de todo el mundo, esta iniciativa ha creado un banco de imágenes de mujeres en el sector marítimo, en el que el público externo puede obtener fotos de calidad y realistas para utilizarlas en reportajes, publicaciones en redes sociales y folletos. Para conseguir una mano de obra más diversa, es esencial que las mujeres sean visibles, tanto dentro de la comunidad marítima como fuera de ella, de modo que funciones como las de capitán, jefe de máquinas y marinero también sean representadas por mujeres. Estas imágenes serán fundamentales para animar a las jóvenes a dedicarse a una profesión marítima, mostrándoles que hay un lugar para ellas en el sector marítimo.

.3 En el marco de la celebración del Día de la gente de mar (25 de junio) se presentó una estrategia mundial sobre las mujeres de mar para aumentar el acceso de estas a la educación y el empleo de aquí a 2030. Esta estrategia fue elaborada por la UMM y el Servicio de guardacostas de los Estados Unidos y patrocinada por la OMI. En ella se establecen las dificultades, las partes interesadas y los objetivos y se aboga por la adopción de políticas y reglas que fomenten el acceso de las mujeres a la formación marítima y a las profesiones marítimas. Se ha previsto crear un mapa mundial en línea para recabar promesas de diversas partes interesadas de distintos países, mediante el intercambio de información, experiencias y mejores prácticas, y la contribución a las asociaciones y redes pertinentes.

Otras actividades

10 Además de las iniciativas mencionadas *supra*, durante el año 2020 el Programa sobre las mujeres en el sector marítimo participó en una amplia gama de iniciativas de promoción de las actividades relacionadas con el género y el cumplimiento del ODS 5. Cabe destacar las siguientes:

.1 Promoción del rastreador de respuestas de género a la COVID-19 de ONU-Mujeres en las siete asociaciones de mujeres del sector marítimo (WIMA) de la OMI;

.2 Seminarios web sobre la COVID-19 centrados en la salud mental y el bienestar de la gente de mar, en particular, de las mujeres de mar;

.3 Participación en un cursillo sobre los fundamentos del liderazgo destinado a formar a los futuros líderes del sector marítimo. Esta formación tiene como objetivo aumentar la moral y la retención de los empleados, mejorar la productividad, promover una mejora de la adopción de decisiones, crear mejores equipos y formar a los futuros líderes para que adopten un estilo de gestión que propicie un ambiente de trabajo positivo;

.4 Participación en seminarios web sobre una amplia gama de temas, como leyes, políticas y acuerdos de paz sensibles al género; prejuicios inconscientes, autenticidad y síndrome del impostor; liderazgo, centrándose en 6 enseñanzas que podemos extraer de cómo las mujeres líderes han tratado la pandemia; y abordar el acoso sexual y la intimidación;

. 5 En noviembre de 2020, la WIMA de Fiji organizó un evento en el que se mostraron las múltiples facetas del sector marítimo durante el Día de las Carreras en una de las principales escuelas secundarias del país; y

.6 En noviembre de 2020, la Red de mujeres de autoridades marítimas de Latinoamérica - RED MAMLa inició una serie de reuniones virtuales "Café con MAMLa", que ofrecen un espacio abierto para que las mujeres de las autoridades marítimas e invitadas deliberen sobre cuestiones de género, profesionales y técnicas, y para promover el liderazgo de los miembros de RED MAMLa.

Determinación de los datos de referencia

11 Aunque se retrasó por la pandemia de COVID-19, el Estudio Internacional OMI-WISTA 2021 se inició a principios de 2021. Esta encuesta tiene por objeto examinar la proporción y la distribución de las mujeres que trabajan en el sector marítimo, desde las funciones de apoyo hasta los puestos de nivel ejecutivo, con el fin de obtener datos de referencia sobre el número de mujeres en el sector marítimo. La intención es repetir el estudio cada tres años, con el fin de apoyar la implantación de los ODS de las Naciones Unidas mediante datos comparables que ayuden a que todas las partes interesadas creen programas y propongan políticas que aumenten la participación de las mujeres en el sector marítimo. Los primeros resultados de este estudio se comunicarán al Comité.

Cuestiones jurídicas

12 El conocimiento de las cuestiones jurídicas marítimas es crucial para el desarrollo. Para apoyar la formación continua durante la pandemia de COVID-19, 103 funcionarios de

PEID y PMA, y de las siete WIMA establecidas por la OMI, recibieron becas para realizar cursos cortos de desarrollo profesional organizados por el Instituto de Derecho Marítimo Internacional (IMLI) de la OMI. Los cinco cursos jurídicos especializados, celebrados a distancia del 30 de noviembre al 4 de junio de 2021, contribuyen a mejorar la capacidad profesional y la comprensión de los participantes, para ayudarles a facilitar la incorporación de los tratados a la legislación nacional. Entre los temas tratados cabe señalar el derecho de los tratados, el derecho de los puertos, los derechos de la gente de mar, la protección del medio marino y la gobernanza de los océanos, y el derecho internacional sobre la protección marítima. Los funcionarios de la OMI contribuyeron a los cursos ofreciendo conferencias en su campo de experiencia. Los fondos se proporcionaron en el marco del Programa integrado de cooperación técnica (PICT) a través del programa de los PEID y los PMA, el Programa sobre las mujeres en el sector marítimo y el proyecto financiado por la UE sobre la protección portuaria y la seguridad de la navegación en África oriental y meridional y el océano Índico.

Ámbitos de interés para el futuro

13 El Programa sobre las mujeres en el sector marítimo colaborará con WISTA International y otras entidades, incluidas las WIMA, para crear una oficina de conferenciantes formada por mujeres expertas, con el fin de promover paneles de diversidad en el sector marítimo, en lugar de paneles de diversidad.

14 El tema de las Naciones Unidas para el Día Internacional de la Mujer 2021 es “Mujeres líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19”. Para apoyar esta iniciativa, el Programa sobre las mujeres en el sector marítimo promueve la campaña en línea #MyMaritimeMentor.

15 A fin de hacer frente a los niveles bajos de liderazgo y participación de las mujeres en la adopción de decisiones, y como continuación de la iniciativa Maritime SheEO, se han destinado fondos del Programa sobre las mujeres en el sector marítimo para apoyar a las mujeres de los países en desarrollo y, en particular, de las siete WIMA, para que realicen un programa en línea sobre el desarrollo del liderazgo marítimo, elaborado por Maritime SheEO. Este patrocinio permitirá a las mujeres seleccionadas de las Administraciones públicas beneficiarse del programa de liderazgo marítimo, que incluirá oportunidades de formación, tutoría y creación de redes. Esta iniciativa forma parte de la estrategia más amplia de divulgación del Programa sobre las mujeres en el sector marítimo para facilitar a las mujeres el acceso a cursos cortos de perfeccionamiento, similares a los que se ofrecen a las mujeres en la gestión y las operaciones portuarias. Se patrocinará a 14 mujeres de países en desarrollo a fin de que lleven a cabo el programa de aceleración del liderazgo marítimo SheEO. Aunque inicialmente estaba previsto que coincidiera con el Día Internacional de la Mujer de 2021, debido a la pandemia de COVID-19, ahora se espera que este programa comience a finales de 2021.

16 En abril de 2021, la RED MAMLa, de acuerdo con sus objetivos y el Programa de Género de la OMI sobre las mujeres en el sector marítimo, puso en marcha su página web: www.redmamla.org, tanto en inglés como en español, cumpliendo uno de sus objetivos más deseados al integrar este medio a su plataforma digital de información. El Programa sobre las mujeres en el sector marítimo seguirá trabajando con otras WIMA para crear y mejorar plataformas en línea que les permitan intercambiar ideas, así como información sobre las dificultades a las que se enfrentan y oportunidades de formación.

17 El Programa sobre las mujeres en el sector marítimo trabaja actualmente con WIMOWCA para apoyar su relanzamiento como WIMA de la OMI y con WOMESA para ayudar a actualizar su constitución y su plan de acción estratégico.

Medidas cuya adopción se pide al Comité

18 Se invita al Comité a que tome nota de la información presentada en este documento en relación con las actividades llevadas a cabo en el marco del programa de la OMI sobre las mujeres en el sector marítimo en 2020 y de las medidas previstas actualmente, y a que formule las observaciones y recomendaciones que estime oportunas.