



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



**Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional**
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Comité de Ética, Integridad Pública y
Prevención de Conflictos de Interés

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021





Directorio

Mtro. José Timoteo García García.
Director de Administración y Finanzas
Presidente del CEPCI.

Lic. Alberto Bolaños Molina.
Subdirector de Recursos Humanos.
Secretario Técnico del CEPCI.

C. María Magdalena Hernández Lozano.
Secretaria
Secretaria Ejecutiva del CEPCI.

Lic. Nidia Xochiquetzal Contreras López.
Coordinadora de Quejas y Denuncias del
Órgano Interno de Control
Asesora del CEPCI

Lic. Nadia Erica Chopin Fragoso.
Jefe de Analistas de la Subdirección de Recursos Humanos
Asesora en Materia de Discriminación del CEPCI.

Lic. Juan Carlos Carbó Godínez.
Jefe del Departamento Jurídico
Asesor en Materia Jurídica del CEPCI.

C. Jorge Cruz Martínez.
Jefe del Departamento de Recursos Humanos.
Asesor de Recursos Humanos del CEPCI.

Lic. Margarita Ordoñez Tapia.
Jefa de Departamento de Formación
Figura Mediadora u Ombudsman.

Cap. Marcial Álvarez Hernández.
Director de Educación Náutica
Miembro Propietario del CEPCI.





MARINA

SECRETARÍA DE MARINA



**Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional**

Dirección General

Dirección de Administración y Finanzas

Comité de Ética, Integridad Pública y

Prevención de Conflictos de Interés

C.P. Erika Castro Flores.

Subdirectora de Finanzas.

Miembro Propietario del CEPCI.

L.C. Rocío Viviana Vargas Gamboa.

Jefa de Departamento de Presupuesto y Contabilidad.

Miembro Propietario del CEPCI.

C. Amparo García Acevedo.

Jefa del Departamento de Vinculación

Miembro Propietario del CEPCI.

Lic. Ana Yelli Acosta Padilla.

Pedagoga de la Subdirección de

Planeación Educativa.

Miembro Propietario del CEPCI.

Lic. Alma Verónica Bautista Hernández.

Operativo del Departamento de Adquisiciones.

Miembro Propietario del CEPCI.





Índice.

1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo en el programa anual de trabajo.....	5
2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de Ética, integridad pública y conflicto de interés.....	10
3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación	11
4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación de las partes	11
5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.....	11
6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos	11
7. Resultados del sondeo de percepción	12
8. Número de peticiones ciudadanas recibidas	14
9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad.....	14
10. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.....	14



Handwritten signatures and initials in blue ink.





1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo en el programa anual de trabajo

I. Capacitación, Sensibilización y Consulta.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de interés.
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de FIDENA han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de interés.

Durante el presente ejercicio se llevaron a cabo las gestiones internas para incluir en el programa anual de capacitación del Fideicomiso temas en materia de Ética Pública, conflicto de interés y temas afines, lo que representa un 40% del personal de este Ente acreditaron cursos en los temas señalados, se incluye evidencia en **Anexo I**.

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de interés que se presenta en el Comité de Ética de FIDENA, son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.

En el ejercicio de 2021 el Comité de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, no recibió solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de interés.





II. Difusión

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de FIDENA dentro de los plazos establecidos.
Meta	Al menos el 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Interés, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de FIDENA dentro de los plazos establecidos.

El Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, por medio de su Comité de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, difundió al 100% de su personal las recomendaciones de libros, películas, artículos, infografías, lineamientos, banners, etc. atendiendo a temas relacionados con la Ética Pública, Conflicto de Interés y contenido a fin, lo antes mencionado fue difundido por medio de correo electrónico institucional, se anexa evidencia en **Anexo II**.

III. Denuncias

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten en el Comité de Ética de FIDENA.
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

El Comité de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de FIDENA, durante el ejercicio de 2021 recibieron dos denuncias:





- La primera fue desechada en la primera Sesión Extraordinaria de 2021 por no ser materia de atención del Comité.
- La segunda fue aceptada en la segunda Sesión Extraordinaria de 2021, es atendida y está en proceso de seguimiento, la fecha límite de resolución es el 21 de enero de 2022.

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados a las denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de interés recibidas por el CEPCI de FIDENA.
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o complicitos de interés, recibidas por el CEPCI de FIDENA, han tenido al menos una acción de seguimiento.

Durante el presente ejercicio, el CEPCI de FIDENA, no emitió ninguna recomendación o celebros acuerdo de mediación, derivados de denuncias en materia de ética pública y conflicto de interés.

Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses.
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflictos de interés sean presentadas al Comité de Ética de FIDENA por cualquier ciudadano o ciudadana.
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de interés se presenten al Comité de Ética de FIDENA son comunicadas a las unidades administrativas correspondientes del Organismo Público.





El Comité de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés de FIDENA, en el año de 2021 no recibió peticiones o propuestas ciudadanas en materia de Ética Pública y Conflictos de Interés.

IV. Gestión

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.

En el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, por medio de su Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, el directorio de los integrantes se mantiene actualizado. Se invita a las personas servidoras públicas de nuevo ingreso rindan protesta, a fin de cumplir el Código de Conducta de FIDENA por medio de firma de carta compromiso. Se atienden todas las actividades del Comité de Ética, se incluye evidencia en **Anexo III**.

V. Mejora de Procesos.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.
Meta	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.

Derivado de las medidas y lineamientos anticorrupción, de la cual es objeto el FIDEICOMISO existe la probabilidad de incurrir en actos relacionados



Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark





con incumplimiento de objetivos y metas, así como de posibles actos de corrupción que vulneren su operación, la Ética Pública y genere Conflicto de Interés.

En su actuar cotidiano, las Personas Servidoras Públicas del Fideicomiso se rigen, por el Código de Conducta del FIDENA y con el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal. El riesgo inherente es la falta de seguimiento a estos Códigos por parte del personal del Fideicomiso, los cuales pueden constituir denuncias ante diferentes instancias.

Indicador	Indicador de procedimiento de propuestas de buenas prácticas en materia de Ética Pública y Conflicto de Interés.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.
Meta	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.

En el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional se identifican las siguientes buenas prácticas en materia de Ética Pública y Conflicto de Interés.

- I. En los puestos de mando de oficinas centrales, se observa una equidad del género de las personas servidoras públicas que ejercen esos cargos.
- II. Se cuenta con un programa de capacitación anual, que incluye temas relativos en materia de Ética Pública y Conflicto de Interés.
- III. Existe tolerancia de las opiniones o prácticas de los demás aun cuando sean diferentes a las propias.
- IV. Las personas servidoras públicas ejercen sus cargos atendiendo al principio de austeridad.





2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de Ética, integridad pública y conflicto de interés

El Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional anualmente integra un programa anual de capacitación para su personal, el cual incluye temas relacionados con la Ética Pública y Conflicto de Interés y temas relacionados. Durante el ejercicio de 2021 se impartieron lo siguientes cursos, así mismo se incluye evidencia en **Anexo I**:

Nombre del curso	Fecha de inicio	Fecha de término	Oficinas Centrales	Mazatlán	Tampico	Veracruz	Cenc	Nombre de la empresa	Tota
Derechos Humanos y Género	25/01/2021	21/02/2021	15	6	3	4	4	CNDH	32
Principios de la educación inclusiva	01/02/2021	14/02/2021	5	6	7	2	3	CONAPRED	23
1, 2, 3 Por todos los derechos de Niñas, Niños, Adolescentes sin discriminación	01/03/2021	14/03/2021	5	6	4	13	2	CONAPRED	30
ABC de la igualdad y la no Discriminación	01/03/2021	14/03/2021	2	0	0	0	0	CONAPRED	2
Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres	08/03/2021	04/04/2021	21	1	0	0	0	CNDH	22
Migraciones, discriminación y xenofobia	05/04/2021	18/04/2021	5	6	6	4	0	CONAPRED	21
¡Súmate al Protocolo!	18/05/2021	18/05/2021	13	0	9	1	1	INMUJERES	24
Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	03/05/2021	16/05/2021	6	0	15	5	4	CONAPRED	30
Introducción a la igualdad entre hombres y mujeres	20/05/2021	03/06/2021	14	0	14	1	5	INMUJERES	34
Género, masculinidades y lenguaje no sexista	31/05/2021	27/06/2021	1	0	6	2	0	CNDH	9
Introducción a los Derechos Humanos	31/05/2021	27/06/2021	0	0	1	0	0	CNDH	1
Convivencia escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos	31/05/2021	27/06/2021	1	9	7	0	3	CNDH	20
Acoso escolar, violencia escolar y en la Escuela	31/05/2021	27/06/2021	0	0	6	1	0	CNDH	7
Violencia domestica discriminación y tráfico Humano	13/06/2021	13/06/2021	1	0	0	0	0	Fundación de Sobrevivientes de Tráfico Humano	1
Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	05/07/2021	18/07/2021	0	8	10	3	3	CONAPRED	24
Jóvenes Tolerancia y no Discriminación	02/08/2021	15/08/2021	2	4	10	3	4	CONAPRED	23
Normas Generales de Auditoría Pública	06/08/2021	06/08/2021	1	0	0	0	0	SFP	1
Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la Discriminación	06/09/2021	19/09/2021	2	16	14	0	0	CONAPRED	32
Los principios constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público	27/09/2021	24/10/2021	6	0	0	0	0	CNDH	6
El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afroamericana	04/10/2021	17/10/2021	2	0	0	1	0	CONAPRED	3
Discriminación, discurso de odio y alternativas Incluyentes	01/11/2021	14/11/2021	6	0	0	0	0	CONAPRED	3
Prevención de las violencias contra las adolescencias y su participación para la reconstrucción del tejido social	30/11/2021	05/12/2021	2	1	0	0	3	CNDH	6
Total			110	63	112	40	32		357





3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación

El Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, por medio de su Comité de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de FIDENA, durante el ejercicio de 2021 recibió dos denuncias:

- La primera denuncia fue desechada en la primera Sesión Extraordinaria de 2021 del CEPCI de FIDENA por no ser materia de atención de este Comité, fue canalizada a la Dirección de Educación Náutica y al Departamento Jurídico para su atención y acompañamiento. El resultado de esta gestión fue positiva, la presunta víctima quedó satisfecha con la resolución
- La segunda denuncia fue aceptada en la segunda Sesión Extraordinaria de 2021 del CEPCI de FIDENA, es atendida en el pleno del Comité y está en proceso de integración y seguimiento, la fecha límite de resolución es el 21 de enero de 2022.

4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación de las partes

Durante el ejercicio de 2021, el CEPCI de FIDENA, no realizó acuerdos de mediación, derivados de denuncias en materia de Ética Pública y Conflicto de Interés.

5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas

Durante el presente ejercicio, el CEPCI de FIDENA, no emitió ninguna recomendación, derivadas de denuncias en materia de Ética Pública y Conflicto de Interés.

6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos

El Comité de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés del FIDENA, emitió el 12 de julio de 2019 el Código de Conducta de las Personas





Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional. Así mismo el Fideicomiso adopta el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal publicado el 5 de febrero de 2019 en el Diario Oficial de la Federación por la Secretaria de la Función Pública. En función de ello el riesgo inherente que se identifica es que la actuación de los Servidores Públicos del Fideicomiso se realice en desapego a los lineamientos establecidos en el Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas de FIDENA, y del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

7. Resultados del sondeo de percepción

El Comité de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés de FIDENA realizó la invitación a todo su personal de estructura el día 29 de noviembre de 2021 para responder la **“Evaluación del Cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal”**, la solicitud referida fue realizada por medio de correo electrónico institucional, en la liga: <https://www.participa.gob.mx/codigo-de-etica-apf-2021/>

Con fecha 6 de diciembre de 2021, se recibió correo electrónico por parte de la Unidad de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaria de la Función Pública, por medio del cual se notificaron los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2021 del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional. En atención a lo señalado, se transcriben reporte de resultados.

Nombre:	Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional			
Sigla:	FIDENA	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	127	
	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.45	8.73
	Honradez	8.74	8.43	8.85
	Lealtad	8.71	8.28	8.37





	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
	Imparcialidad	8.60	8.26	8.12
	Eficiencia	8.80	8.49	8.92
	Economía	8.85	8.55	9.03
	Disciplina	8.79	8.37	8.78
	Profesionalismo	8.83	8.44	8.74
	Objetividad	8.70	8.25	8.43
	Transparencia	8.91	8.60	8.98
	Rendición de cuentas	8.73	8.30	8.54
	Competencia por mérito	8.38	7.70	7.94
	Eficacia	8.80	8.36	8.65
	Integridad:	8.80	8.37	8.67
	Equidad	8.80	8.39	8.51
Valor	Interés Público	8.86	8.41	8.62
	Respeto	8.95	8.60	8.77
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	8.65	8.68
	Igualdad y no discriminación	8.99	8.63	8.77
	Equidad de género	8.90	8.53	8.63
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	8.48	9.05
	Cooperación	8.55	8.49	8.47
	Liderazgo	8.73	8.22	8.48

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.91	8.71	8.50
" Es claro y sencillo de entender"	8.99	8.80	8.90
"Me permite saber cómo debo actuar..."	9.07	8.92	9.11





8. Número de peticiones ciudadanas recibidas

Por el periodo comprendido de enero a diciembre de 2021, en el Comité de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés de FIDENA, no se recibieron peticiones ciudadanas.

9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad

Las principales practicas implementadas en el Fideicomiso para fomentar la integridad, consisten en la difusión permanente de las recomendaciones para la lectura de artículos, libros, e infografías, así mismo se invita ver películas, todo ello con temática relacionada con la Ética Pública, Prevención de Conflicto de Interés y temas afines. Durante el ejercicio de 2021 se realizaron más de treinta recomendaciones, se anexa evidencia en **Anexo II.**

De igual manera se adoptaron los lineamientos vigentes en materia de Austeridad.

Con la incorporación del Fideicomiso a la Secretaria de Marina como cabeza de sector, se trabaja en una propuesta para la actualización del Código de Conducta de FIDENA, a fin de enriquecer dicho documento e integrar los valores de la Secretaria de Marina, que sean aplicables al personal civil. En seguimiento a lo dicho con fecha 9 de diciembre de 2021, en el CEPCI de FIDENA se recibió oficio por parte de la Dirección General de este Ente, en el cual se expone la propuesta de modificación al Código de Conducta para someterse a la aprobación del pleno del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés y realizar las adecuaciones pertinentes.

10. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta

Como acción de mejora en todo el Ente, la Dirección General de FIDENA, ha propuesto iniciar los trabajos para la implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación precepto emitido de manera tripartita por la Secretaria del Trabajo de Previsión Social,





Instituto Nacional para las Mujeres y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación; y de manera paralela con la Norma Oficial Mexicana NOM 035, Riesgos Psicosociales en el Trabajo lineamiento emitido por la Secretaria del Trabajo de Previsión Social.

Dichas acciones pretenden alinear a toda la organización con las medidas de inclusión, que promuevan la presencia de mujeres en la organización y en puestos directivos, de las personas con discapacidad, la existencia de una figura mediadora y el fomento de la igualdad y no discriminación entre el personal. En otro orden mejorar el ambiente laboral y establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.

Finalmente se seguirá trabajando en el programa de capacitación para reforzar temas de la Ética Pública, Conflicto de Interés, Igualdad de género, No discriminación, Hostigamiento, Corrupción y temas del mismo interés.

[Handwritten blue ink marks and signatures on the right side of the page]





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



**Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional**
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Comité de Ética, Integridad Pública y
Prevención de Conflictos de Interés

ANEXO I

0

cu

S

ch.

J





Por haber acreditado con 100/100 el curso "Derechos Humanos y Género", llevado a cabo en la modalidad en línea, con un total de 40 horas, del 25 de enero al 21 de febrero de 2021.

Mra. Mtra. María del Rosario Piedra Ibarra
Presidenta de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Se le otorga la presente CONSTANCIA por haber acreditado con 100/100 el curso "Derechos Humanos y Género", llevado a cabo en la modalidad en línea, con un total de 40 horas, del 25 de enero al 21 de febrero de 2021.



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

ROSANA LEONOR
LECAY FERRERA

Por haber concluido el curso a distancia
Principios de la educación inclusiva

Realizado del 1 al 14 de febrero de 2021.
Con una duración de 10 horas y una calificación de 9.

Mtra. Patricia Montez Hernández
Directora de Educación y Programa Editorial
Ciudad de México, 16 de mayo de 2021



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

ALBERTO BOLAÑOS MOLINA

Por haber concluido el curso a distancia
1, 2, 3 Por todos los derechos de Niñas, Niños, Adolescentes sin discriminación

Realizado del 3 al 16 de mayo de 2021.
Con una duración de 10 horas y una calificación de 10.

Mtra. Patricia Montez Balderas
Directora de Educación y Programa Editorial
Ciudad de México, 16 de mayo de 2021



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE

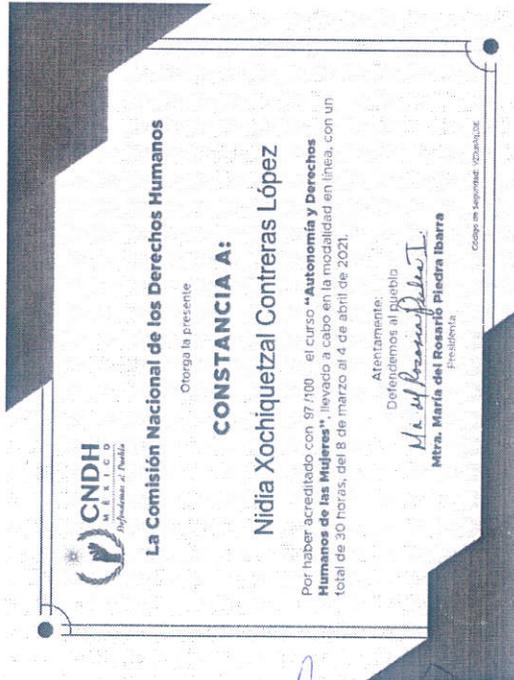
CONSTANCIA

ALBERTO BOLAÑOS MOLINA

Por haber concluido el curso a distancia
El ABC de la igualdad y la no discriminación

Realizado del 1 al 16 de mayo de 2021.
Con una duración de 10 horas y una calificación de 9.

Mtra. Patricia Montez Balderas
Directora de Educación y Programa Editorial
Ciudad de México, 16 de mayo de 2021



La Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Otrorga la presente

CONSTANCIA A:

Nidia Xochiquetzal Contreras López

Por haber acreditado con 97/100 el curso "Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres", llevado a cabo en la modalidad en línea, con un total de 30 horas, del 8 de marzo al 4 de abril de 2021.

Atentamente,
Defendamos al pueblo
Mtra. María del Rosario Piedra Ibarra
Presidenta

Colegio de Legales - CUNALEG

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side of the certificate area.



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

LUIS CARLOS CISNEROS BURCIAGA

Por haber concluido el curso a distancia
Migraciones, discriminación y xenofobia

Realizado del 5 al 18 de abril de 2021.
Con una duración de 20 horas y una calificación de 8.


DRA. PATRICIA MONTES BALDERAS
DIRECTORA DE EDUCACIÓN Y PROGRAMA EDITORIAL.

CURSO EN LINEA: 27 de abril de 2021.



EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

otorga la presente

CONSTANCIA

B.

ERIKA CASTRO FLORES

Por realizar el curso en línea
¡SÚMATE AL PROTOCOLO!

15 de junio de 2021
Con una duración de 3 horas
Calificación: 90,00


Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres

Platón/2021



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

MARGARITA ORDOÑEZ TAPIA

Por haber concluido el curso a distancia

Prevención social de las violencias con enfoque
antidiscriminatorio

Realizado del 1 al 15 de mayo de 2021.
Con una duración de 10 horas y una calificación de 9


DRA. PATRICIA MONTES BALDERAS
DIRECTORA DE EDUCACIÓN Y PROGRAMA EDITORIAL.



EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

otorga la presente

CONSTANCIA

at

ROCIO VIVIANA VARGAS GAMBOA

Por realizar el curso en línea
**Inducción a la igualdad entre
mujeres y hombres**

3 de junio de 2021
Con una duración de 4 horas
Calificación: 8,17


Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres



La Comisión Nacional de los Derechos Humanos

otorga la presente

CONSTANCIA A:

Flora Alicia Betancourt Rached

Por haber acreditado con 97/100 el curso "Género, Masculinidades y Lenguaje Inuyente y No Sexista", llevado a cabo en la modalidad en línea, con un total de 30 horas, del 31 de mayo al 27 de junio de 2021.

Atentamente:
Defendamos al pueblo

Mtra. María del Rosario Piedra Ibarra
Presidenta

Escrito de Seguridad: M028/21

Handwritten signatures and marks in blue ink.

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación
otorga la presente

Constancia a:

**ANA YELLI
ACOSTA PADILLA**

por su participación en el curso a distancia:

Jóvenes, tolerancia y no discriminación

Con una duración de 10 horas y una calificación de 9, realizado del
2 al 15 de agosto de 2021

Código de validación:
vnc28FHGB0Z

Ciudad de México, 18 agosto 2021



El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación
otorga la presente

Constancia a:

**Jorge
Cruz Martínez**

por su participación en el curso a distancia:

Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes

Con una duración de 10 horas y una calificación de 9, realizado del
1 al 14 de noviembre de 2021

Código de validación:
bXHumYxK0S

Ciudad de México, 15 noviembre 2021



El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación
otorga la presente

Constancia a:

**NIDIA
MARTINEZ ALEJO**

por su participación en el curso a distancia:

**Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal
para Prevenir y Eliminar la Discriminación**

Con una duración de 10 horas y una calificación de 9, realizado del
6 al 19 de septiembre de 2021

Código de validación:
Ker7mYx0k8

Ciudad de México, 20 septiembre 2021



La Comisión Nacional de los Derechos Humanos
Otorga la presente

CONSTANCIA A:

Julían Hernández Ahuacatitla

Por haber acreditado con 92/100 el curso "Los Principios Constitucionales
de Derechos Humanos en el Servicio Público", llevado a cabo en la
modalidad en línea, con un total de 30 horas, del 27 de septiembre al 24 de
octubre de 2021.

Atentamente:

Defendamos al Pueblo

Mra. María del Rosario Piedra Ibarra
Presidenta

Código de validación: 62820202



La Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Otorga la presente

CONSTANCIA A:

Maria de Jesus Sunza de la Cruz

Por haber acreditado con 95/100 el curso "Prevención de las Violencias
contra las Adolecentes y su Participación para la Reconstrucción del
Tejido Social", llevado a cabo en la modalidad en línea, con un total de 30
horas, del 8 de noviembre al 5 de diciembre de 2021.

Atentamente:

Defendamos al Pueblo

Mra. María del Rosario Piedra Ibarra
Presidenta

Código de validación: 68020202





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



**Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional**

Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Comité de Ética, Integridad Pública y
Prevención de Conflictos de Interés

ANEXO II



Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page, including a large 'e' at the top, a signature, and the letters 'en'.

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: C. María Magdalena Hernández Lozano <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: viernes, 29 de enero de 2021 02:14 p. m.
Para: direcciongeneral@fidena.gob.mx; ecarrillo@fidena.gob.mx; malvarez@fidena.gob.mx; adimas@fidena.gob.mx; jahuacatitla@fidena.gob.mx; mordonez@fidena.gob.mx; agarcia@fidena.gob.mx; jcarbo@fidena.gob.mx; 'JORGE CRUZ'; jtgarcia@fidena.gob.mx; aksarabia@fidena.gob.mx; oortega@fidena.gob.mx; gbermudez@fidena.gob.mx; 'C.P. Erika Castro'; rvargas@fidena.gob.mx; rlecay@fidena.gob.mx; farizmendi@fidena.gob.mx; gramirez@fidena.gob.mx; jsanjuan@fidena.gob.mx; rrodriguez@fidena.gob.mx
CC: plopez@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; arosales@fidena.edu.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nrui@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; rsanchez@fidena.gob.mx; vbautista@fidena.gob.mx; almabaut@gmail.com; mpachecog@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; ediazm@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; vperez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igoalvanz@fidena.gob.mx; dgonzalez@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx; chernandez@fidena.gob.mx; evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarcia@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx; vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; aespinoza@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com
Asunto: Difusión Principio o Valor del mes
Datos adjuntos: Valor Entorno cultural y ecologico -Infografía Comité de Ética.jpg

Por este medio me dirijo a ustedes, para hacer del conocimiento el Principio o Valor del mes, se anexa Infografía de "Valor, Entorno Cultural y Ecológico".
Reciban un cordial saludo.

Atentamente

Magdalena Hernández Lozano
Secretaría Ejecutiva del
Comité de Ética.

Entorno Cultural y Ecológico

VALOR DEL MES



“Todo el bosque, el cielo, el sol, las estrellas, la luna, lo vemos como seres vivientes con vida y alma igual que nosotros”.

Isidro Baldenegro López
Defensor de la comunidad Tarahumara

*Con el Código de Ética
¡Juntos(as) transformamos México!*

EVITAREMOS LA AFECTACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL Y DE LOS ECOSISTEMAS.



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: C. María Magdalena Hernández Lozano <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: viernes, 19 de febrero de 2021 10:00 a. m.
Para: direcciongeneral@fidena.gob.mx; ecarrillo@fidena.gob.mx; malvarez@fidena.gob.mx; adimas@fidena.gob.mx; jahuacatitla@fidena.gob.mx; mordonez@fidena.gob.mx; agarcia@fidena.gob.mx; jcarbo@fidena.gob.mx; 'JORGE CRUZ'; jtgarcia@fidena.gob.mx; aksarabia@fidena.gob.mx; oortega@fidena.gob.mx; gbermudez@fidena.gob.mx; 'C.P. Erika Castro'; rvargas@fidena.gob.mx; rlecay@fidena.gob.mx; farizmendi@fidena.gob.mx; gramirez@fidena.gob.mx; jsanjuan@fidena.gob.mx; rrodriguez@fidena.gob.mx
CC: plopez@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; arosales@fidena.edu.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nruiz@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; ricardosanchez0293@gmail.com; vbautista@fidena.gob.mx; almabaut@gmail.com; mpachecog@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; ediazm@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; vperez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igoalvanz@fidena.gob.mx; dgonzalez@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx; chernandez@fidena.gob.mx; evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarcia@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx; vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; aespinoza@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com; mhernandez@fidena.gob.mx
Asunto: Infografías de Nuevos Lineamientos: 2.- Conoces que son los riesgos éticos, 1.- Austeridad Republicana
Datos adjuntos: 2.Lineamientos (2) Conoces que son los riesgos éticos.jpg; 1.Lineamientos (1) Infografía Austeridad Republicana .jpg

A todo el Personal de FIDENA.

Por este medio me dirijo a ustedes, para enviarles las siguientes Infografías con relación a "Conoce los Nuevos Lineamientos", para su conocimiento y son:

1.- Y Tú ¿Ya sabes qué es la Austeridad Republicana? Debemos actuar con Eficiencia, Eficacia, Economía, Transparencia y Honradez.

2.- ¿Conoces qué son los riesgos éticos? Son situaciones en las pudieran vulnerarse los principios, valores o reglas de integridad que rigen el servicio público.

Reciban un saludo.

Atentamente.

Malena Hernández Lozano
Secretaría Ejecutiva del

¿Conoces qué son los riesgos éticos?

Los **riesgos éticos** son situaciones en las que **potencialmente** pudieran **vulnerarse** los **principios, valores o reglas de integridad** que rigen el servicio público.

Recuerda que...

Los **Comités de Ética** deben brindar **acompañamiento y asesoría** en la **identificación de riesgos éticos** que puedan afectar el desempeño de las y los servidores públicos.

Conoce los nuevos Lineamientos

http://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5608925&fecha=28/12/2020



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA

INSTITUTO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

f i t i g o b . m x / s f p

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the initials 'CV' with an arrow pointing to the right.

Handwritten blue ink mark, possibly a signature or initials.

Y tú, ¿Ya sabes qué es la Austeridad Republicana?

Es la **conducta** que las personas servidoras públicas deben llevar a cabo para **combatir la desigualdad social**, la **corrupción**, la **avaricia** y el **despilfarro de los bienes y recursos nacionales**, actuando así con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez.

Recuerda que como integrante del Comité de Ética es tu deber **difundir y promover la Austeridad Republicana** como **valor** en el ejercicio del servicio público, así como capacitar y sensibilizar en esta materia.

Conoce los nuevos Lineamientos

http://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5608925&fecha=28/12/2020



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



gob.mx/sfp

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the initials 'AN'.

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: C. María Magdalena Hernández Lozano <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: martes, 23 de febrero de 2021 12:09 p. m.
Para: direcciongeneral@fidena.gob.mx; ecarrillo@fidena.gob.mx; malvarez@fidena.gob.mx; adimas@fidena.gob.mx; jahuacatitla@fidena.gob.mx; mordonez@fidena.gob.mx; agarcia@fidena.gob.mx; jcarbo@fidena.gob.mx; 'JORGE CRUZ'; jtgarci@fidena.gob.mx; aksarabia@fidena.gob.mx; oortega@fidena.gob.mx; gbermudez@fidena.gob.mx; 'C.P. Erika Castro'; rvargas@fidena.gob.mx; rleca@fidena.gob.mx; farizmendi@fidena.gob.mx; gramirez@fidena.gob.mx; jsanjuan@fidena.gob.mx; rrodriguez@fidena.gob.mx
CC: plopez@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; arosales@fidena.edu.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nruiz@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; rsanchez@fidena.gob.mx; vbautista@fidena.gob.mx; almabaut@gmail.com; mpachecog@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; ediazm@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; vperez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igoalvan@fidena.gob.mx; dgonzalez@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx; chernandez@fidena.gob.mx; evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarcia@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx; vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; aespinoza@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com
Asunto: Legalidad_Febrero (1)
Datos adjuntos: Legalidad_Febrero (1).jpg

A todo el Personal de FIDENA.

Por este medio me dirijo a ustedes, para enviarles las siguiente Infografía de difusión de Legalidad como Principio del mes de Febrero.

Con el Código de Ética ¡Juntos(as) transformamos México!

Reciban un saludo.

Atentamente.

Malena Hernández Lozano
Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética.

Legalidad

PRINCIPIO
DEL MES

FEBRERO



“Soy siervo de la nación
porque ésta asume la más
grande, legítima e inviolable
de las soberanías”.

José María Morelos y Pavón.

*Con el Código de Ética
¡Juntos(as) transformamos México!*

FOMENTEMOS EL CUMPLIMIENTO A LAS NORMAS JURÍDICAS.



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

[Handwritten signature]
[Handwritten signature] *[Handwritten mark]*

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: C. María Magdalena Hernández Lozano <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: martes, 23 de febrero de 2021 12:49 p. m.
Para: plopez@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; arosales@fidena.edu.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nruiz@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; rsanchez@fidena.gob.mx; vbautista@fidena.gob.mx; almabaut@gmail.com; mpachecog@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; ediazm@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; vperez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igalvanz@fidena.gob.mx; dgonzalez@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx; chernandez@fidena.gob.mx; evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarciay@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx; vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; aespinoso@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com
CC: sortiz@fidena.gob.mx; jortiz@fidena.gob.mx; xcarbajal@fidena.gob.mx; msunza@fidena.gob.mx
Asunto: Recomendaciones_Peliculas del mes de febrero 2021, Recomendaciones_Libros del mes de Febrero 2021
Datos adjuntos: Recomendaciones_Peliculas del mes de febrero 2021.pdf; Recomendaciones_Libros del mes de Febrero 2021.pdf

A todo el Personal de FIDENA.

Por este medio me dirijo a ustedes, para enviarles la siguiente Infografía Recomendación del mes de Febrero: Las siguientes películas sugeridas.

¡Súmate a la Construcción de la Nueva Ética Pública!

Recomendaciones de lectura del mes de febrero: Sumérgete en un buen libro. / Comienza una nueva aventura a través de la lectura.

Reciban un saludo.

Atentamente.

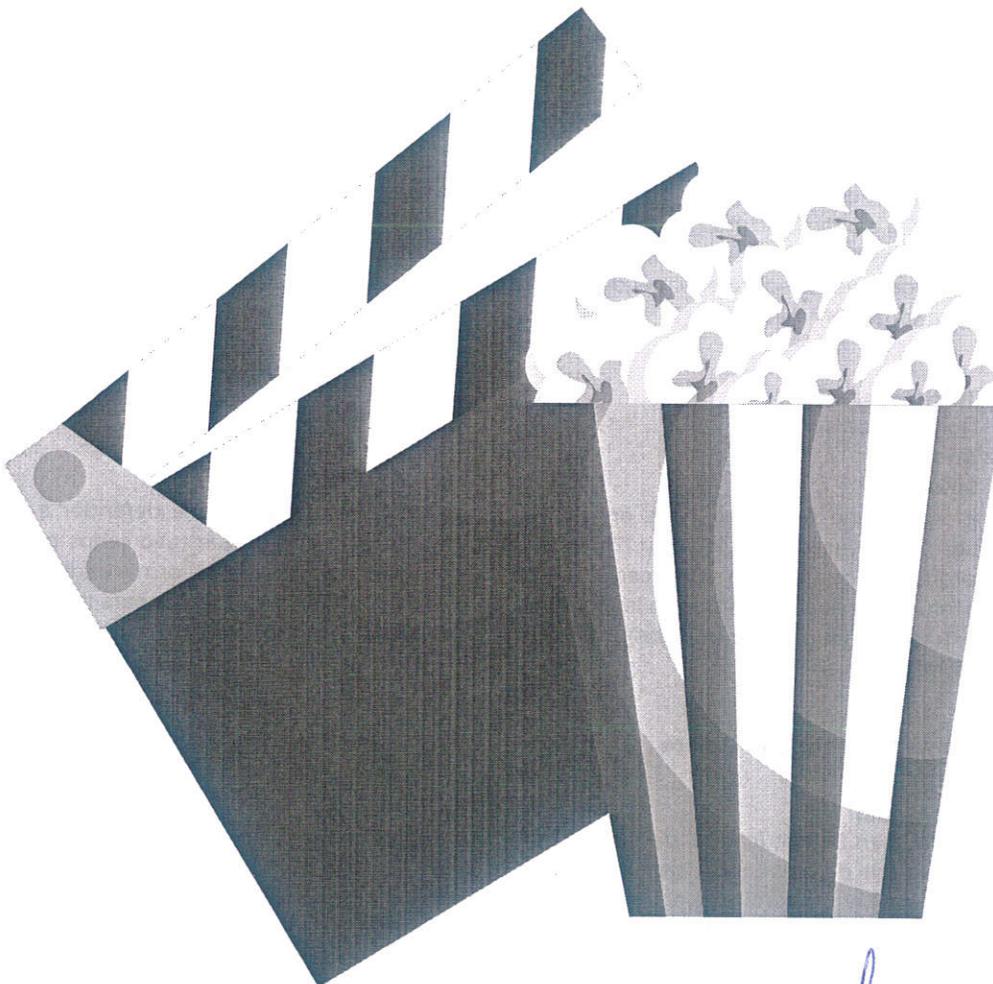
Malena Hernández Lozano.
Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética.

FEBRERO MES DEL PRINCIPIO DE LA LEGALIDAD

PELÍCULAS

¡SÚMATE A LA CONSTRUCCIÓN DE
LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA!

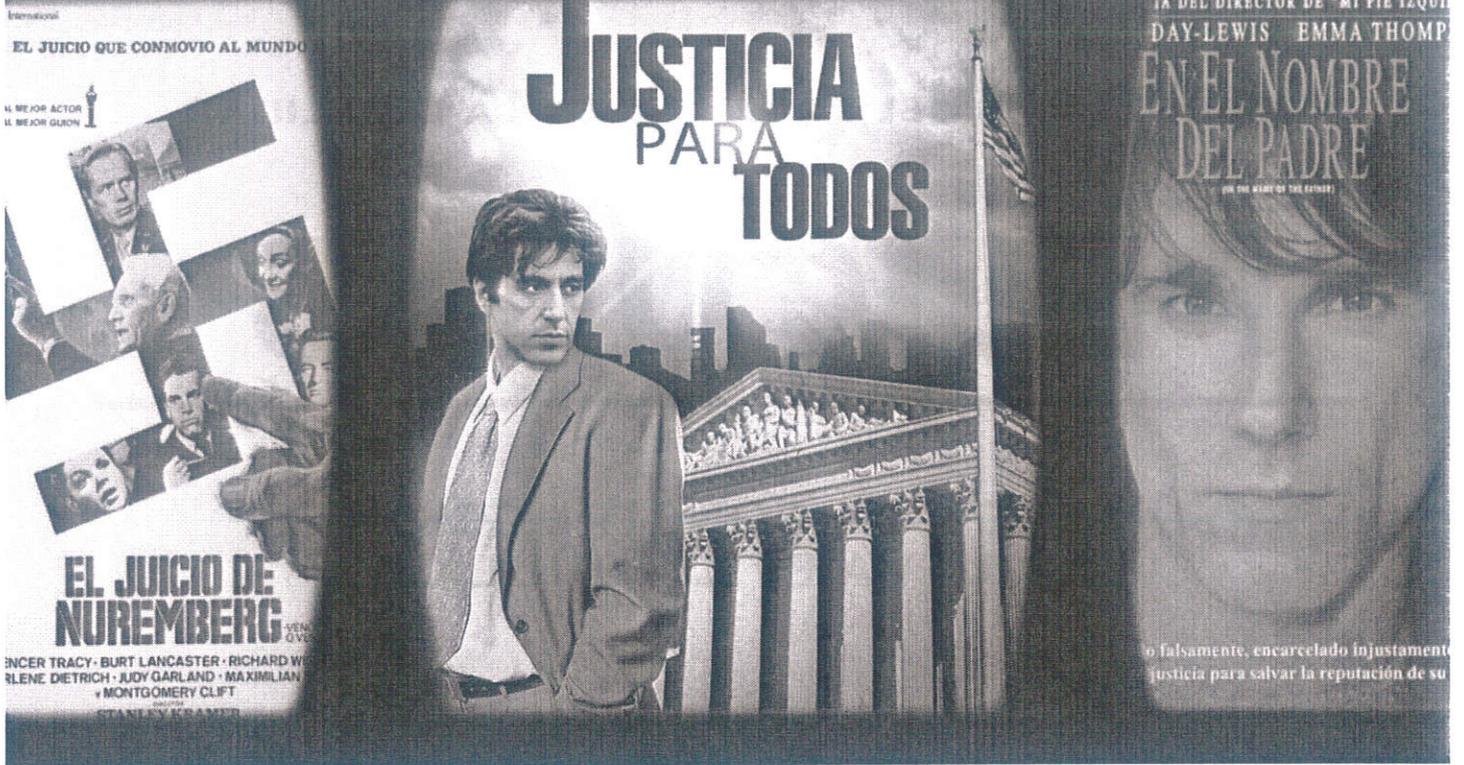
Consulte recomendaciones



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten notes in blue ink:
A vertical line with a checkmark-like symbol at the top.
A vertical line with a checkmark-like symbol at the bottom.
A vertical line with a checkmark-like symbol at the bottom.
A vertical line with a checkmark-like symbol at the bottom.



RECOMENDACIONES

El Juicio de Núremberg

Stanley Kramer

Año: 1961

Sinopsis:

Luego de los juicios a los principales jerarcas nazis, un magistrado estadounidense jubilado llega a la ciudad de Núremberg (Alemania) para juzgar a cuatro jueces por complicidad, por aplicar las leyes del Tercer Reich sobre esterilización y eutanasia. La película es un constante cuestionamiento sobre el papel de los operadores jurídicos durante el periodo nazi y, por esta vía, a toda Alemania.

Justicia para Todos

Norman Jewison

Año: 1979

Sinopsis:

El legendario Al Pacino, hace en esta cinta, de un abogado que debe defender a un juez corrupto acusado de violación. Se trata de un magistrado con el que tuvo serios problemas profesionales, pues en una ocasión se negó a admitir, por pequeñas formalidades, pruebas irrefutables que demostraban la inocencia de uno de sus clientes. «Justicia para todos» es una extraordinaria película que desnuda toda la corrupción detrás de los tribunales de justicia en Norteamérica.

En el Nombre del Padre

Jim Sheridan

Año: 1993

Sinopsis:

Situada en Belfast (capital de Irlanda del Norte) de los años 70, Gerry es un gamberro que no hace nada de provecho, para disgusto de su padre Giuseppe, un hombre tranquilo y educado. Cuando Gerry se enfrenta al IRA, su padre lo manda a Inglaterra. Una vez allí, por caprichos del azar, es acusado de participar en un atentado terrorista y condenado a cadena perpetua con «los cuatro de Guildford». También su padre es arrestado y encarcelado. En prisión Gerry descubre que la aparente fragilidad de su padre esconde en realidad una gran fuerza interior. Con la ayuda de una abogada entregada a la causa, Gerry se propone demostrar su inocencia, limpiar el nombre de su padre y hacer pública la verdad sobre uno de los más lamentables errores legales de la historia reciente de Irlanda. En esta cinta se explora cómo la justicia británica, burocrática y sumisa de los poderes políticos, cede ante los desagrazos, crueldad y temor que el ejército republicano irlandés, conocido como IRA, provoca en la capital inglesa.

Ch. on the

SUMÉRGETE EN UN BUEN LIBRO

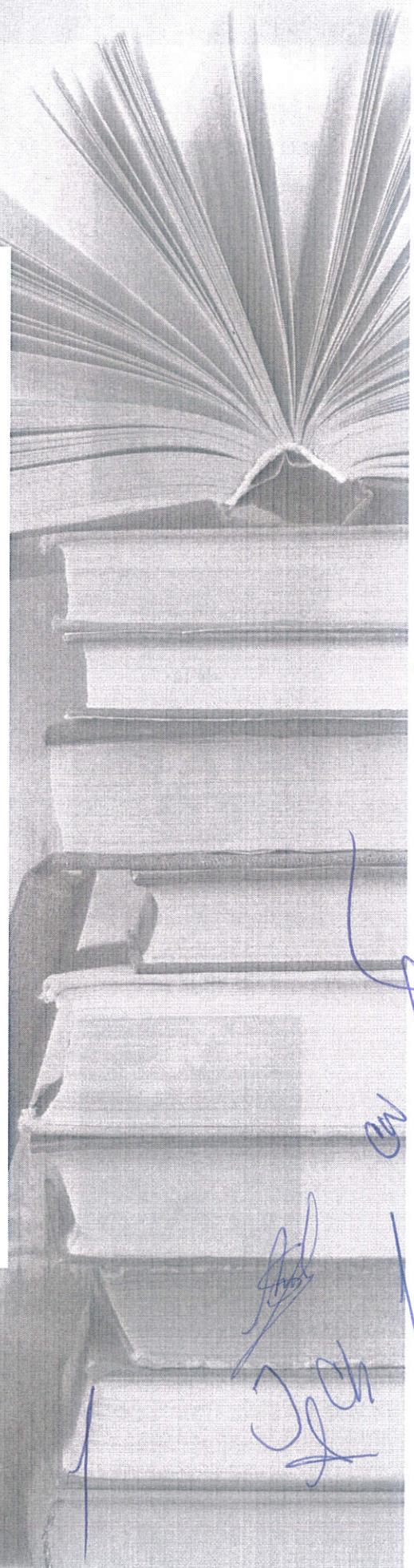
Comienza una nueva aventura a través de la lectura

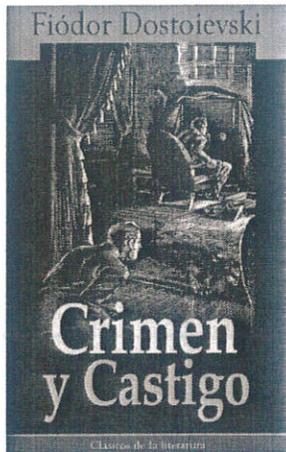
RECOMENDACIONES DEL MES



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA





Crimen y Castigo

Género: Novela

Autor: Fiódor Dostoyevski

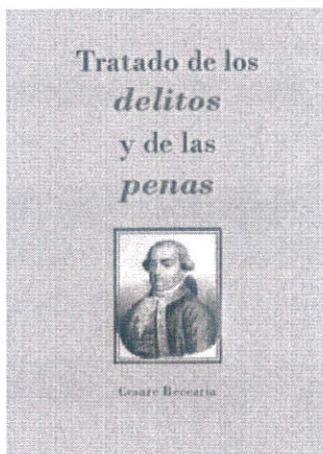
Año: 1866

Sinopsis: Crimen y Castigo es un profundo análisis psicológico de su protagonista, el joven estudiante Raskólnikov, cuya firme creencia en que los fines humanitarios justifican la maldad, le conduce al asesinato de una usurera. Pero, desde que comete el crimen, la culpabilidad será una pesadilla constante con la que el

estudiante será incapaz de convivir. El estilo enfebrecido y compasivo de Dostoievski sigue con maestría única los recovecos de las contradictorias emociones del estudiante y refleja la lucha extrema que libra con su conciencia mientras deambula por las calles de San Petersburgo al haber trasgredido la ley.

Link:

<http://www.ataun.eus/BIBLIOTECAGRATUITA/CI%C3%A1sicos%20en%20Espa%C3%B1ol/Fedor%20Dostoievski/Crimen%20y%20castigo.pdf>



Tratado de los Delitos y de las Penas

Género: Ensayo

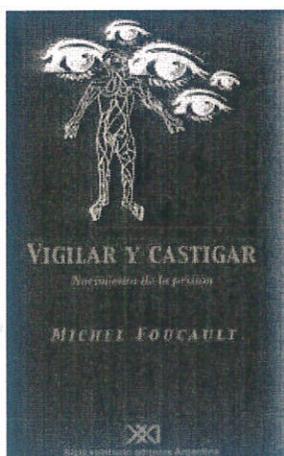
Autor: Cesare Beccaria

Año: 1764

Sinopsis: Beccaria se propuso en esta obra fundacional, reflexionar sobre el derecho de castigar, la interpretación de las leyes, la proporción entre los delitos y las penas y los errores en la graduación. Paradójicamente es necesario acudir a ella cuando se reflexionan temas de la actualidad, como las acusaciones arbitrarias, la pena de muerte o la tortura.

Link:

https://earchivo.uc3m.es/bitstream/handle/10016/20199/tratado_beccaria_hd32_2015.pdf?sequence=1



Vigilar y Castigar. Nacimiento de la prisión

Género: Ensayo

Autor: Michel Foucault

Año: 1975

Sinopsis: Quizá hoy nos avergoncemos de nuestras prisiones. Sin embargo, en el siglo XIX fueron motivo de orgullo los presidios construidos en los márgenes - y a veces en el corazón mismo- de las ciudades, los patíbulos dieron paso a nuevas edificaciones teñidas de benevolencia, ya no se trataba de castigar los cuerpos sino de corregir las almas. Aquellos muros, aquellos cerrojos, aquellas celdas figuraban una verdadera empresa de ortopedia social. ¿De dónde viene esta extraña práctica de encerrar para corregir incluida en los Códigos penales de la época moderna? ¿Se trata de una vieja herencia de las mazmorras de la Edad Media? Más bien se trata de una nueva tecnología: entre los siglos XVI y XIX se desarrolló un conjunto de procedimientos ideados para dividir, controlar, medir, encauzar a los individuos y hacerlos a la vez dóciles y útiles. Vigilancia, ejercicios, maniobras, rangos, exámenes se implantan para someter los cuerpos, dominar la diversidad humana y manipular su potencial en los hospitales, el ejército y las escuelas. El siglo XIX inventó, sin duda, las libertades, pero éstas se edificaron sobre un subsuelo profundo y sólido: la sociedad disciplinaria de la que seguimos dependiendo.

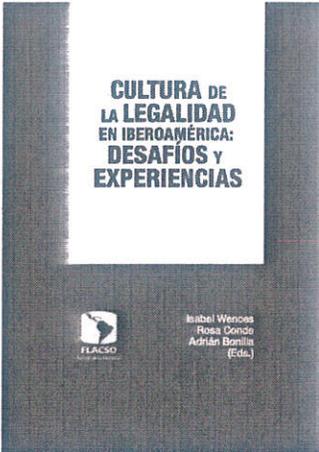
Link: <http://www.ivanillich.org.mx/Foucault-Castigar.pdf>

h

on

Ch.

D



Cultura de la Legalidad en Iberoamérica: Desafíos y Experiencias

Género: Texto jurídico

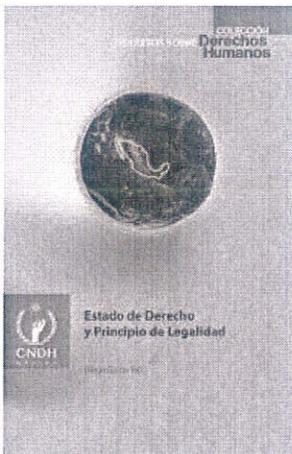
Autor: Isabel Wences, Rosa Conde y Adrián Bonilla/FLACSO

Año: 2014

Síntesis: Este libro es el resultado de un seminario internacional titulado "Cultura de la Legalidad en Iberoamérica", que se llevó a cabo en el Centro de Estudios Políticos y Constitucionales (CEPC), en la ciudad de Madrid en el otoño de 2013, fruto de la colaboración entre el CEPC y la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO). El libro analiza diversas dimensiones y escenarios de la cultura de la legalidad desde la mirada de varias disciplinas de las ciencias sociales y jurídicas, ya que la cultura de la legalidad engloba una multiplicidad de dimensiones –éticas, políticas, sociales, jurídicas y administrativas– y asume diferentes aristas de estudio que, vinculadas entre sí, permiten una mejor comprensión de las diferentes dinámicas que forman parte de los sistemas políticos democráticos.

Link:

<https://www.corteidh.or.cr/tablas/r32962.pdf>



Estado de Derecho y Principio de Legalidad. Colección CNDH

Género: Texto jurídico

Autor: Diego García Ricci

Año: 2011

Síntesis: El pilar fundamental del Estado de Derecho ha sido el principio de legalidad. Este principio sintetiza un profundo cambio en el pensamiento jurídico. Es el resultado del movimiento filosófico europeo conocido como la Ilustración. ¿Cómo se adoptó este principio? ¿Cuál es su contenido? ¿Cuál es su fundamento constitucional? ¿Qué importancia tiene para la protección de los derechos humanos?

Link:

<https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/10/4869/5.pdf>

**¡Súmate a la construcción de
la nueva ética pública!**

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'CNDH' and 'CH']

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: C. María Magdalena Hernández Lozano <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: lunes, 8 de marzo de 2021 09:48 a. m.
Para: direcciongeneral@fidena.gob.mx; ecarrillo@fidena.gob.mx; malvarez@fidena.gob.mx; adimas@fidena.gob.mx; jahuacatitla@fidena.gob.mx; mordonez@fidena.gob.mx; agarcia@fidena.gob.mx; jcarbo@fidena.gob.mx; 'JORGE CRUZ'; jtgarci@fidena.gob.mx; aksarabia@fidena.gob.mx; gbermudez@fidena.gob.mx; 'C.P. Erika Castro'; rvvargas@fidena.gob.mx; rlecay@fidena.gob.mx; farizmendi@fidena.gob.mx; gramirez@fidena.gob.mx; jsanjuan@fidena.gob.mx; rrodriguez@fidena.gob.mx; abmolina@fidena.gob.mx; cberber@fidena.gob.mx; fcorrea@fidena.gob.mx
CC: plopez@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; arosales@fidena.edu.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nruiz@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; ricardosanchez0293@gmail.com; rsanchez@fidena.gob.mx; vbautista@fidena.gob.mx; almabaut@gmail.com; mpachecog@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; ediazm@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; vperez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igitalvanz@fidena.gob.mx; dgonzalez@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx; chernandez@fidena.gob.mx; evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarcia@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx; vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; aespinoza@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com
Asunto: INFOGRAFIA DIA DE LA MUJER 2021 FIDENA
Datos adjuntos: INFOGRAFIA DIA DE LA MUJER 2021 FIDENA.pdf

Todo el Personal de Fidena.

8 de Marzo "Día Internacional de la Mujer"

"DEBEMOS PONER FIN A TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS EN TODO EL MUNDO"

Poe este medio envió la infografía con relación al Día Internacional de la Mujer.
Reciban un cordial saludo.

Atentamente.

Malena Hernández Lozano.
Comité de Ética.



El origen del DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Este 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de la Mujer, pero contrariamente a lo que se cree, su nacimiento no radica en un acontecimiento aislado, sino que se encuadra en un contexto histórico e ideológico mucho más amplio. Aquí los datos.



1857
Marcha de costureras de la compañía textil de Lower East Side, de Nueva York.



1867
Huelga de planchadoras de cuellos de la ciudad de Troy, en Nueva York.



1908
Mujeres del Partido Socialista Norteamericano instauraron el Woman's Day.



1909
Obreras de la Compañía de Blusas Triangle hicieron la "sublevación de las 20 mil".



1910
Segunda Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas en Dinamarca, en la que se presentó una propuesta para establecer el Día Internacional de la Mujer.

PRIMERAS CONMEMORACIONES

CELEBRACIÓN OFICIAL 1975
La Asamblea General de Naciones Unidas establece el 8 de marzo como el Día Internacional de la Mujer.



ACCIONES EN FAVOR DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

1915 Dinamarca
Un gran contingente de mujeres sale a las calles el 8 de marzo para repudiar la Primera Guerra Mundial.

1945 Inglaterra
Se aprueba el proyecto de "Carta de la Mujer" presentada en la Conferencia de las Naciones Unidas.

1978 Chile
Primera celebración bajo la dictadura de Pinochet, en el teatro Caupolicán de Santiago.

1980 Islandia
Las mujeres realizan una huelga general.

1989 Holanda
Surge el Partido de las Mujeres

1994 Alemania
Se realiza la primera huelga de mujeres en la historia del país.

1995 Dinamarca
Campaña "180 Días/180 Vías de Acción"

2000 Marcha Mundial de las Mujeres
"Dos mil razones para marchar"
Demandaron la eliminación de la pobreza y la erradicación de la violencia.

2002 EUA
En la OEA, se realiza la segunda audiencia sobre "Situación de Violencia contra las Mujeres en el Hemisferio".

2002 México
Un grupo de mujeres emprende una travesía por el desierto de Chihuahua rumbo a Ciudad Juárez, reclamando justicia para 268 mujeres asesinadas desde 1993 en esa localidad.

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: C. María Magdalena Hernández Lozano <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: miércoles, 31 de marzo de 2021 10:23 a. m.
Para: plopez@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx;
jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx;
aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx;
arosales@fidena.edu.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx;
nruiz@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; rsanchez@fidena.gob.mx;
vbautista@fidena.gob.mx; almabaut@gmail.com; mpachecog@fidena.gob.mx;
mpaguilar@fidena.gob.mx; ediazm@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx;
jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; vperez@fidena.gob.mx;
schavira@fidena.gob.mx; igoalvanz@fidena.gob.mx; dgonzalez@fidena.gob.mx
CC: lclavel@fidena.edu.mx; chernandez@fidena.gob.mx; evaldez@fidena.edu.mx;
eronquillo@fidena.gob.mx; lgarciay@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx;
vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx;
aespinoza@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx;
mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com;
vortega@fidena.gob.mx
Asunto: Películas Mes del Valor de Igualdad y no Discriminación, Sumérgete en un buen Libro -
Comienza una Nueva Aventura a través de la Lectura
Datos adjuntos: Películas Mes del Valor de Igualdad y no Discriminación.pdf; Sumergete en un buen
Libro - Comienza una Nueva Aventura a través de la Lectura.pdf

A TODO EL PERSONAL DE FIDENA

Por este medio me dirijo a ustedes para enviarles la siguiente Infografía de recomendaciones Películas: Marzo mes del Valor de Igualdad y No Discriminación.

Sumérgete en un Buen Libro: Comienza una Aventura a través de la Lectura - Recomendaciones de marzo Igualdad y no Discriminación.

Reciban un cordial saludo.

Atentamente

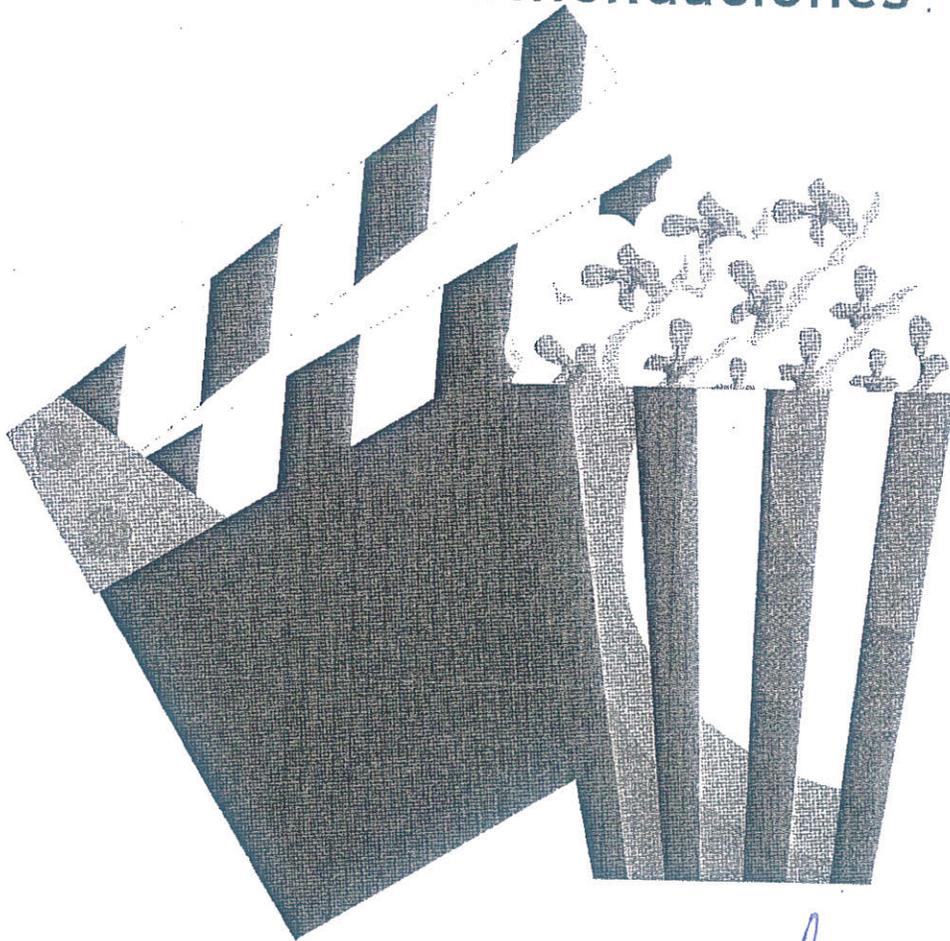
Malena Hernández Lozano.
Secretaria Ejecutiva del
Comité de Ética.

MARZO MES DEL VALOR DE IGUALDAD Y NO
DISCRIMINACIÓN

PELÍCULAS

¡SÚMATE A LA CONSTRUCCIÓN DE
LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA!

Consulte recomendaciones

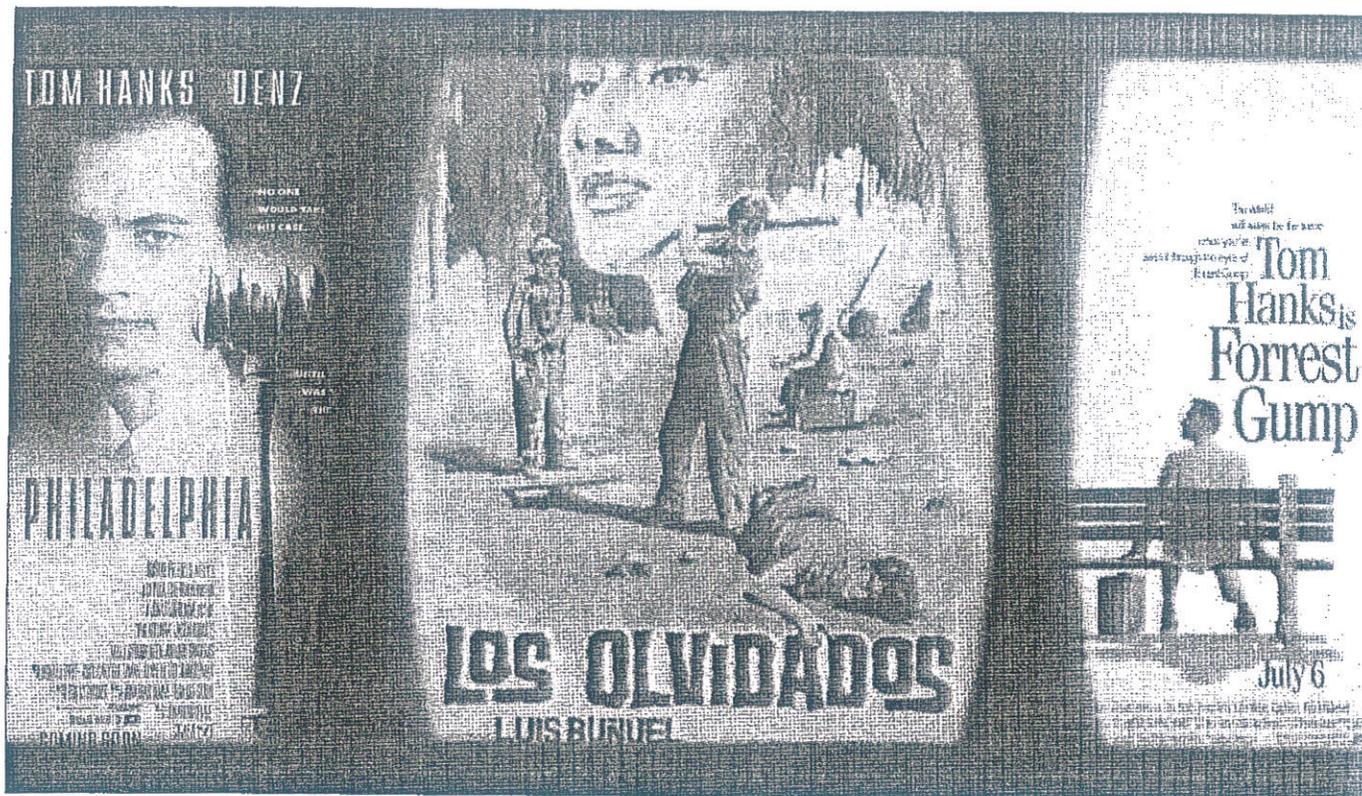


Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page, including a large 'D' at the top and several illegible signatures below.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



RECOMENDACIONES

Philadelphia

Director: Jonathan Demme

Año: 1993

Sinopsis:

Andrew Beckett es un joven inteligente con un brillante futuro profesional en la compañía donde trabaja como abogado. Es homosexual, tiene pareja de origen latino y ha desarrollado el SIDA. Cuando comienzan los primeros síntomas de la enfermedad (sarcoma de Kaposi) es despedido acusado de negligencia profesional. Sabe que el motivo es otro y demanda a la empresa, pero sólo hay un abogado en la ciudad, llamado Joe Miller, que finalmente se atreve a aceptar el caso.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=P-fObfxJro&t=122s>

Los Olvidados

Director: Luis Buñuel

Año: 1950

Sinopsis:

"Los Olvidados" explora la vida de la niñez en situación de pobreza en la Ciudad de México. Pedro es un joven que pasa su tiempo con una banda de delincuentes, encabezada por el Jaibo, un muchacho que acaba de escapar de la correccional. Junto a ellos, Pedro presencia todo tipo de crímenes como el robo a un hombre ciego o el asesinato de otro joven. A raíz de esto, el protagonista busca enmendar su camino, sin imaginar que su destino ya está marcado por la tragedia.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=yFghaQAZdYg>

Forest Gump

Director: Robert Zemeckis

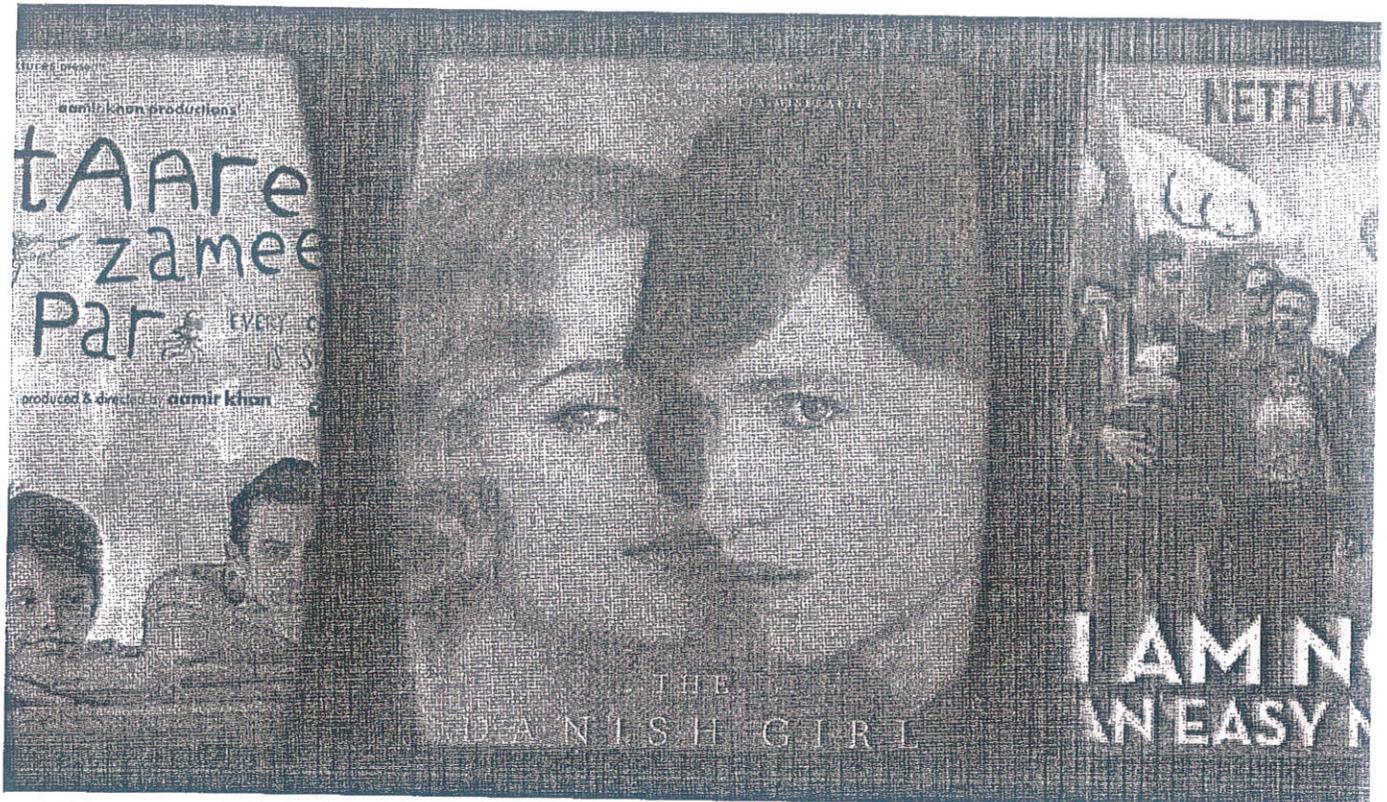
Año: 1994

Sinopsis:

Forrest Gump sufre desde pequeño una discapacidad intelectual. A pesar de todo, gracias a su tenacidad y a su buen corazón será protagonista de acontecimientos cruciales de su país durante varias décadas. Mientras pasan por su vida multitud de cosas en su mente siempre está presente la bella Jenny, su gran amor desde la infancia, que junto a su madre será la persona más importante en su vida.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=3IOZG6YkWi4>

Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page, including a large stylized 'D' and various scribbles.



RECOMENDACIONES

Como estrellas en la tierra (Taare Zameen Par)

Director: Luis Estrada

Año: 1999

Sinopsis:

Taare Zameen Par es una película de la India que narra la historia de un niño llamado Ishaan Awasthi quien tiene dislexia (dificultad específica del aprendizaje en la lectura y escritura) y se encuentra bajo un régimen de escolarización normal sin perspectiva incluyente, lo cual le impide progresar en el colegio, hasta que conoce a Ram Nikumbh, un maestro inspirador.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=5sDkaOautxc>

La chica danesa

Director: Tom Hooper

Año: 2015

Sinopsis:

La chica danesa narra la historia real del pintor danés Einar Wegener, el primer hombre en operarse para cambiar de sexo, y su mujer Gerda, también pintora, que le apoyó y se mantuvo a su lado durante toda su vida tras la operación. El escenario escogido para retratar la historia es la ciudad de Copenhague a principio de los años 20s.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=5h1VVNqH5IQ>

No soy un hombre fácil

Director: Éléonore Pourriat

Año: 2018

Sinopsis:

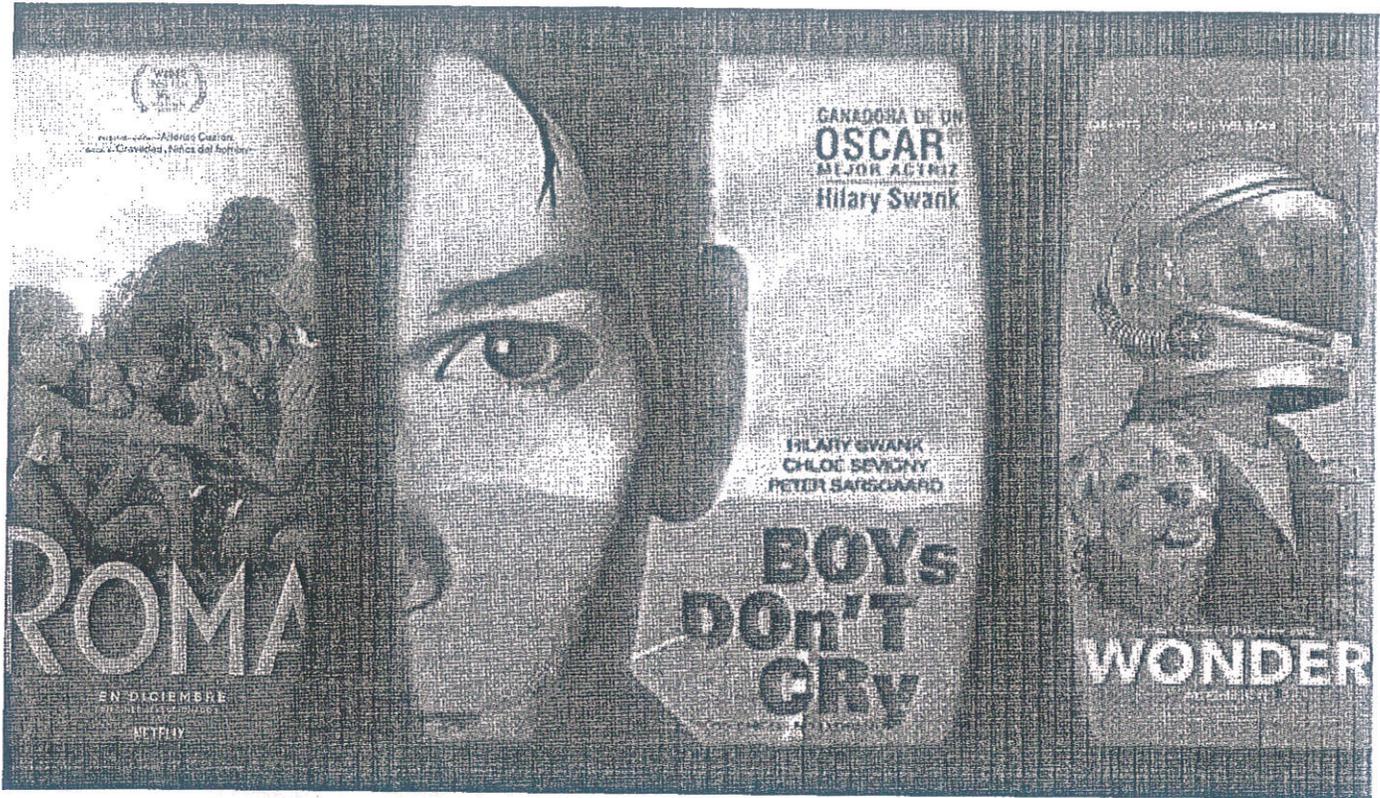
La película sigue la historia de un hombre llamado Damien con actitudes abiertamente machistas, que no ve el problema de gritarle proposiciones sexuales a las mujeres en la calle, y que justifica que su mejor amigo le sea infiel a su esposa diciendo que esa es la naturaleza de los hombres. Pero después de un fuerte golpe en la cabeza se despierta en un universo paralelo donde las mujeres son el género dominante y los hombres sufren las mismas opresiones que las mujeres sufren en nuestro mundo. Más que una crítica de las actitudes machistas per se, es una ridiculización de los roles de género y las expresiones de género. Y para ridiculizar esto, la película toma cada cliché imaginable y lo voltea para aplicárselo a los hombres.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=8milM53WOGA>

o

l

cu
Ch.



RECOMENDACIONES

Roma

Director: Alfonso Cuarón

Año: 2018

Sinopsis:

En la colonia Roma, de la Ciudad de México, dos empleadas domésticas ayudan a una madre a criar a sus cuatro hijas e hijos durante las largas ausencias de su esposo. Una de las jóvenes, Cleo, se hace cargo de estas niñas y niños como si fueran propios, a pesar de estar atravesando un momento difícil. La historia nos deja ver, aquellas desigualdades clasistas que mantienen la discriminación existente hacia las trabajadoras del hogar.

Tráiler: https://www.youtube.com/watch?v=OICIGSY5_tY

Los muchachos no lloran

Director: Kimberly Peirce

Año: 2018

Sinopsis:

El filme recrea el caso real de Brandon Teena, un hombre transgénero. Su historia es trágica desde el principio al nunca haber sido aceptado por su identidad y por ello se ve obligado a huir a un pueblo de Nebraska. Allí se sentirá amado por primera vez siendo él mismo, hasta que dos ex-convictos de su entorno descubren su secreto y deciden hacerle pagar por vivir como deseaba hacerlo.

Esta película es una muestra clara de la discriminación y el odio llevadas a su máxima expresión.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=7tcv9BzLDpk>

Wonder (Extraordinario)

Director: Stephen Chbosky

Año: 2017

Sinopsis:

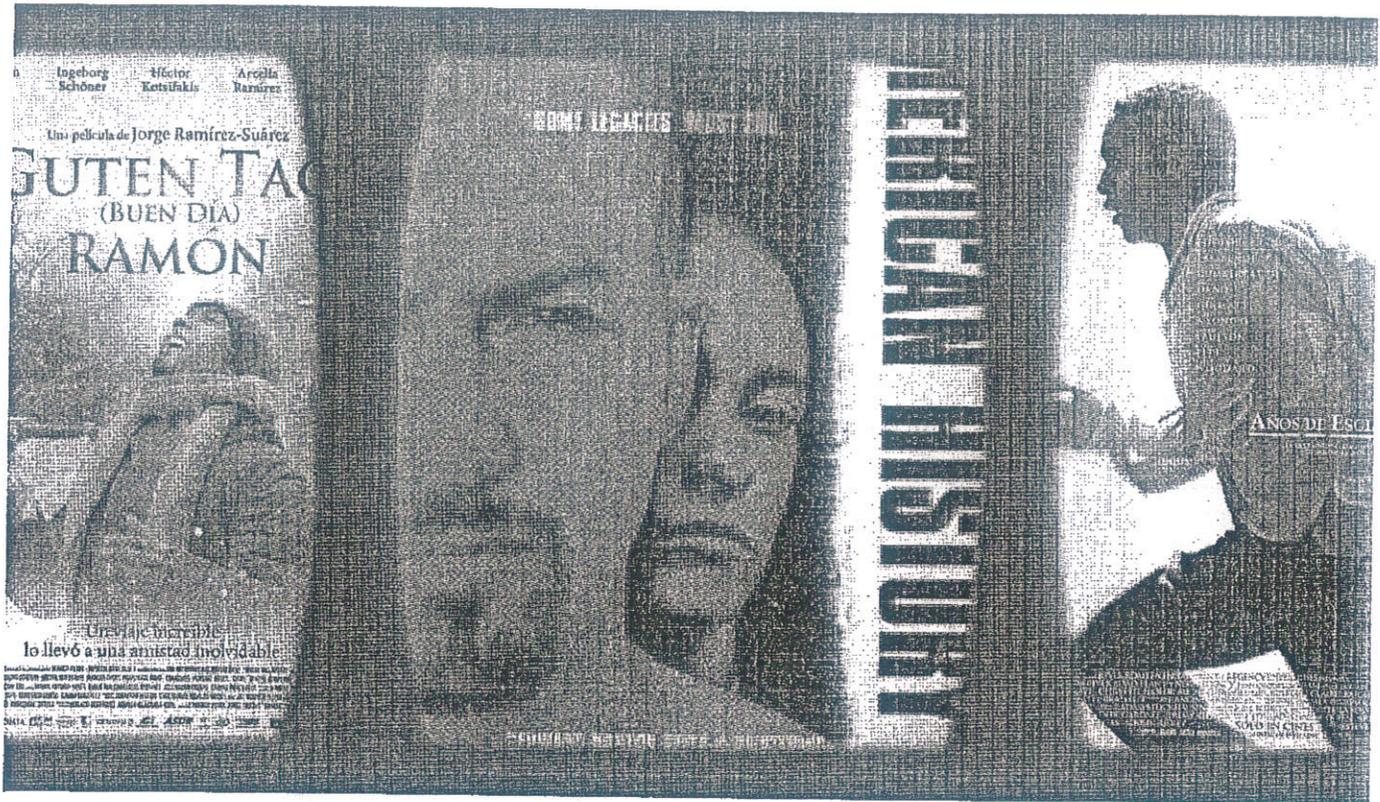
Wonder nos presenta a Auggie Pullman, un pequeño que nació con una malformación en el rostro. Después de 10 años de estar yendo a consultorios y hospitales, se enfrenta a un momento clave en su vida: ir a la escuela. El apoyo de sus padres siempre lo ha ayudado, sin embargo, ahora tratará de encajar en un ambiente complicado. Pronto sabrá que las personas pueden ser crueles e insensibles, aunque también hallará a otros seres que enriquecerán su vida.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=ATyge7gOxUU>

f

f

Ch. →



RECOMENDACIONES

Guten Tag, Ramón

Director: Jorge Ramírez Suárez

Año: 2014

Sinopsis:

Un ambicioso joven mexicano viaja a Alemania para vivir con la tía de su amigo, pero tiene que vivir en las calles cuando él no puede hallarla. Él enfrenta un futuro sombrío hasta que conoce a Ruth, una retirada de 80 años.

Tráiler: https://www.youtube.com/watch?v=VdbT_dpR1Rc

Historia Americana X

Director: Tony Kaye

Año: 1998

Sinopsis:

Tras ser liberado de la cárcel, un antiguo neonazi trata de evitar que su hermano menor siga sus pasos en la senda del odio.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=f5DdPvK4AZo>

12 Años de esclavitud

Director: Steve McQueen

Año: 2014

Sinopsis:

Antes de la Guerra Civil en Estados Unidos, Solomon Northup, un hombre afroamericano y libre de Saratoga Springs, Nueva York, es secuestrado y vendido como esclavo a un malévolo dueño sureño.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=RKtaLUQI0mo>

9

2

cu

1



RECOMENDACIONES

Sonora

Director: Alejandro Springall

Año: 2019

Sinopsis:

La película se sitúa en 1931, año de nacionalismos y excesos: las personas de origen chino son expulsadas de Sonora; por su parte, Estados Unidos deporta a las y los mexicanos y cierra la frontera. Doce personas desesperadas cruzan el desierto sonorense en un Chrysler 1929 con la esperanza de encontrar paz en Baja California. En la accidentada travesía, se arman y desarman alianzas, las ideologías se confrontan y la benevolencia se enfrenta a la brutalidad: el racismo, la avaricia y la paranoia se vuelven más peligrosos que el inhóspito y despiadado paisaje.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=7EmAdm6UaBA>

Historias Cruzadas

Director: Tate Taylor

Año: 2011

Sinopsis:

Situada en Mississippi en los años 60, una chica de la sociedad sureña de Estados Unidos llamada Skeeter, regresa de la universidad decidida a convertirse en escritora, pero revolucionará la vida de sus amigos y de la pequeña ciudad, cuando se propone entrevistar a las mujeres afroamericanas que han pasado su vida cuidando a prominentes familias de la zona. En este camino, se forjarán nuevos lazos y hermandades que deberán atravesar con esfuerzo y sufrimiento los cambios que llevarán a una nueva época.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=1aKSeOFH9xg>

Santa

Director: Antonio Moreno

Año: 1932

Sinopsis:

Santa (Lupita Tovar) es una humilde muchacha de una belleza inusual que vive feliz con su familia en Chimalistac, un pequeño poblado al sur y a las afueras de la ciudad de México. Su gran belleza hace que los hombres se fijen en ella, y así ocurre con Marcelino (Donald Reed), un soldado que la seduce y después la abandona. A partir de esta situación, la joven sufrirá la pena de ser expulsada de su hogar por sus ofendidos hermanos (Antonio R. Frausto y Joaquín Busquets) y condenada a la prostitución, hecho que la convertirá en una mujer cínica y desgraciada.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=Pnc2gurtHwI>

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

SUMÉRGETE EN UN BUEN LIBRO

Comienza una nueva aventura a través de la lectura

RECOMENDACIONES DE MARZO

Igualdad y no discriminación



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

9

Ch. → cw →



Kipatla. Cuentos para tratarnos igual.

Autor: Conapred

Año: 2004-2014

Sinopsis:

En Kipatla, un pueblo parecido a muchos de nuestro país, viven niñas y niños que han experimentado la discriminación relacionada con su origen étnico, discapacidad, religión, género, nacionalidad, condición socio-económica, enfermedad o apariencia física. En estas historias, descubrirás cómo afecta la discriminación y cómo esos niños y niñas, con tenacidad y el apoyo de las personas que los rodean, hacen valer sus derechos y logran superar las barreras que se les imponen.

La colección Kipatla. Cuentos para tratarnos igual, consta de dos series, la primera de ellas con 12 cuentos y la segunda con 13 cuentos.

Link:https://www.conapred.org.mx/index.phpcontenido=pagina&id=526&id_opcion=157&op=157&id_opcion=668&op=668



Feminismo para principiantes

Autora: Nuria Varela

Año: 2005

Sinopsis:

Obra que habla sobre la historia del feminismo. ¿Quiénes eran las sufragistas? ¿De dónde sale el feminismo radical? ¿Por qué se habla de marxismo y feminismo como de un matrimonio mal avenido? ¿Por qué el feminismo ha sido vilipendiado y ridiculizado? ¿Por qué las feministas han sido tratadas de "marimachos", feas o mujeres sexualmente insatisfechas? ¿Cómo y dónde surge la expresión "violencia de género"? ¿En qué consiste la masculinidad tradicional? A partir de estos interrogantes, y otros muchos, Nuria Varela repasa tres siglos de hacer y deshacer el mundo, de alumbrar teorías, propuestas y liderazgos fascinantes, y narra la aventura de una agitación social que ningún otro movimiento ha conseguido mantener durante tanto tiempo.



El unicornio negro

Autora: Audre Lorde

Año: 1978

Sinopsis:

El unicornio negro, publicado en 1978, es un poemario que, desde una gramática y genealogía propias, busca explorar la pluralidad de identidades y las opresiones de una mujer afroamericana y lesbiana en los Estados Unidos en la década de los años 70, cuyos temas son tan variados y trascendentales que llegan hasta nuestros días intactos.

[Handwritten mark]

[Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large 'S' and 'Chi. 1']



Citlali tiene tres abuelas.

Autora: Silvia Susana Jácome

Año: 2017

Sinopsis:

En su fiesta de cumpleaños, una de sus amigas descubre que Citlali tiene tres abuelas y un abuelo; en ese momento la niña empieza a investigar y descubre las razones que la llevaron a tener no dos como la mayoría de sus amigas, sino tres abuelas.

Link:

http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/Citlalliversi3nCONAPREDWEB.%20Ax.pdf



Afrodescendientes en México. Una historia de silencio y discriminación.

Autoras: María Elisa Velázquez y Gabriela Iturralde Nieto

Año: 2016

Sinopsis:

Imágenes que nos confrontan visualmente y textos que nos revelan las voces de una población que por siglos ha permanecido en el silencio, se combinan para ofrecernos un relato inédito: la historia de las y los afrodescendientes en México. Una historia oculta cuyos testimonios dejan entrever la importancia de su participación en la construcción y el devenir de nuestro país.

Link:

http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/Afrodescendientes_2daEdici3n_WEB.pdf



Discriminación estructural y desigualdad social: con casos ilustrativos para jóvenes indígenas, mujeres y personas con discapacidad.

Autor: Patricio Solís

Año: 2017

Sinopsis:

En México, una amplia mayoría de la población enfrenta una discriminación estructural: mujeres, personas mayores, pueblos y comunidades indígenas, personas con discapacidad, niñas, niños y adolescentes, así como una gran variedad de grupos adicionales que experimentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, puesto que se repite desde la familia y la escuela hasta el empleo y las instituciones públicas.

Link:

http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/DiscriminacionEstructuralAx%20.pdf

9

4

en

de ch

1

de ch

de ch



Mi Identidad. Un anecdotario histórico, periodístico y feminista de la afrodescendencia en México.

Autor: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Año: 2021

Síntesis:

Este compendio es un trabajo que busca visibilizar a las mujeres afromexicanas, conocer sus historias y sus vivencias del día a día en el que tienen que enfrentarse al racismo, clasismo y machismo que aún impera en la sociedad mexicana. Conocer sus experiencias nos ayuda a entender la manera individual y colectiva en la que luchan contra este sistema. Visibilizarlas, es el primer paso para que más mujeres como ellas, se autoreconozcan como afromexicanas, afrodescendientes y así, la identidad afromexicana crezca y se va enriquecida con la lucha de cada una de nosotras.

Link:

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/608467/mi-identidad-anecdotario-mujeres-afromexicanas-inpi.pdf>



Mujer Indígena. Videastas del Presente.

Autor: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Año: 2018

Síntesis:

En atención a la necesidad de impulsar a las y los videastas indígenas para que documenten y proyecten sus propias realidades, el INPI ha generado esta publicación para dar a conocer algunas de las producciones más destacadas. Para ello, se ha elaborado una selecta curaduría audiovisual con enfoque de género, que abarca diferentes temáticas y es representativa de la diversidad de las culturas originarias. La publicación de esta obra celebra, además, la reciente creación del INPI, que coincide con el 70 aniversario de la fundación del INI, institución predecesora en el trabajo al servicio de los pueblos indígenas de México.

Link:

<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/617296/mujer-indigena-videastas-del-presente-inpi.pdf>



La desigualdad de género: más allá de los síntomas y del castigo.

Autora: Estefanía Vela Barba

Síntesis:

En palabras de la autora: Lo que ofrezco en este ensayo son algunas posibilidades a las que he llegado a partir de analizar distintas injusticias. De lo que hoy me parece inaceptable, trato de esbozar qué me parecería deseable y cómo, quizá, podríamos llegar a ello. Mi punto de entrada para este ejercicio es el género. Si analizo el mundo de hoy desde la óptica del género, ¿a dónde me lleva este análisis? Me lleva no solo a decir que tenemos que remediar distintas desigualdades, sino a repensar la estructura de la sociedad misma.

Link:

http://estefaniavelabarba.com/?page_id=619

J

en

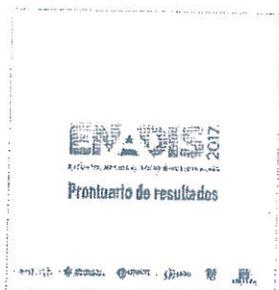
en

Ch

J

J

en



Encuesta Nacional sobre Discriminación ENADIS 2017. Prontuario de Resultados.

Autores: Paula Cristina Neves Nogueira Leite, Adrián Meza Holguín y Mauricio Rodríguez Abreu (coord.)

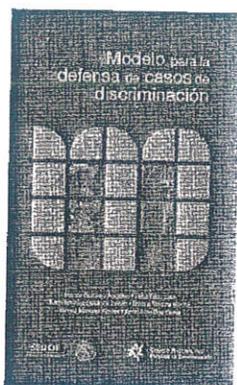
Año: 2018

Sinopsis:

Con los resultados de esta ENADIS es posible observar claramente el nexo entre la discriminación y las desigualdades. Las preguntas no solo permitieron documentar prejuicios, actitudes y percepciones, también ahondaron sobre la manera en que estos fenómenos se han traducido en la negación de derechos, así como en brechas medibles y concretas. Como muestran los datos, pertenecer a un grupo discriminado genera maltrato y sanción social, pero además define las posibilidades que cualquier persona tiene de desarrollarse en ámbitos como la escuela, el trabajo o la salud. Así, la discriminación en México es un problema estructural que alimenta las asimetrías sociales.

Link:

http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/Enadis_Prontuario_Ax_1.2.pdf



Modelo para la defensa de casos de discriminación

Autor: Colchero Aragonés, Patricia et. al.

Año: 2015

Sinopsis:

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación presenta este Modelo para la defensa de casos de discriminación para atender cualquier queja sobre probables violaciones al derecho a la igualdad y no discriminación y, en la medida de lo posible, restablecer el derecho conculcado y reparar el daño producido, de acuerdo con el mandato constitucional y la LFPED. Este modelo señala las bases mínimas para el procedimiento de investigación e integración de las violaciones al derecho a la no discriminación, con el fin de guiar a servidoras y servidores públicos en el momento de conocer e investigar un acto de discriminación en el ámbito de su competencia. En ese sentido, el Modelo para la defensa de casos de discriminación es una importante contribución al abordaje de las investigaciones de hechos en los que ocurra la vulneración del derecho a la no discriminación, pues incorpora los instrumentos y estándares internacionales y regionales en materia de derechos humanos, centra los parámetros de actuación en torno a las víctimas y establece procedimientos específicos que deben seguir en su actuación las personas servidoras públicas.

Link:

http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/Modelo%20para%20a%20defensa%20de%20casos%20de%20discriminacion-Ax.pdf

l

l
A

l
en
Ch

1
Ad



Nada sobre nosotros sin nosotros

Autores: Mario Alfredo Hernández Sánchez y María Teresa Fernández Vázquez

Año: 2016

Sinopsis:

En México, la discriminación hacia las personas con discapacidad es un fenómeno estructural: se manifiesta en acciones repetidas, generalizadas y reproducidas históricamente mediante prejuicios y estereotipos que restringen de forma sistemática cuestiones como el derecho al trabajo, la igualdad de oportunidades o la capacidad jurídica, por mencionar sólo algunas.

Link:

http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/Nada%20sobre%20nosotros%20sin%20nosotros-Ax.pdf



Los hombres me explican cosas

Autora: Rebecca Solnit

Año: 2014

Sinopsis:

Desde una experiencia personal, la autora expone un nuevo concepto, el mansplaining que es la actitud de un hombre que condescendiente o paternalistamente explica algo a alguien, normalmente a una mujer, infantilizando a la otra persona y dando por hecho que la sobrepasa en inteligencia y conocimiento sobre el tema.



Tita y sus títeres

Autora: Nuria Gómez Benet

Año: 2008

Sinopsis:

Había sido la fiesta de cumpleaños de Tita. Sus amigos, sus abuelos, sus papás, su hermano Julián y sus primos le habían traído muchos regalos.

Link:

http://www.conapred.org.mx/documentos_cedoc/Tita-titeres_WEB.pdf

**¡Súmate a la construcción de
la nueva ética pública!**

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: C. María Magdalena Hernández Lozano <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: miércoles, 31 de marzo de 2021 11:16 a. m.
Para: direcciongeneral@fidena.gob.mx; ecarrillo@fidena.gob.mx; malvarez@fidena.gob.mx; adimas@fidena.gob.mx; jahuacatitla@fidena.gob.mx; mordonez@fidena.gob.mx; agarcia@fidena.gob.mx; jcarbo@fidena.gob.mx; 'JORGE CRUZ'; jtgarcia@fidena.gob.mx; aksarabia@fidena.gob.mx; gbermudez@fidena.gob.mx; 'C.P. Erika Castro'; abmolina@fidena.gob.mx; rvargas@fidena.gob.mx; rleay@fidena.gob.mx; lcisneros@fidena.gob.mx; farizmendi@fidena.gob.mx; gramirez@fidena.gob.mx; jsanjuan@fidena.gob.mx; rrodriguez@fidena.gob.mx; cberber@fidena.gob.mx; fcorrea@fidena.gob.mx; plopez@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; arosales@fidena.edu.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nruiz@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; rsanchez@fidena.gob.mx; vbautista@fidena.gob.mx
CC: almabaut@gmail.com; mpachecog@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; ediazm@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; vperez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igalvanz@fidena.gob.mx; dgonzalez@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx; chernandez@fidena.gob.mx; evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarcia@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx; vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; aespinoso@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com; vortega@fidena.gob.mx; abjunco@fidena.edu.mx; sortiz@fidena.gob.mx; jortiz@fidena.gob.mx; emoreno@fidena.gob.mx; xcarbajal@fidena.gob.mx; msunza@fidena.gob.mx
Asunto: Marzo_Igualdad_No_Discriminacion 1
Datos adjuntos: Marzo_Igualdad_No_Discriminacion 1.jpg

A TODO EL PERSONAL DE FIDENA

Por este medio me dirijo a ustedes para enviarles la Infografía con relación a la Igualdad y no Discriminación.

"La Paz no es solamente la ausencia de la guerra.

Mientras haya pobreza, racismo, discriminación y exclusión difícilmente podremos alcanzar un mundo de paz"

Reciban un cordial saludo.

Atentamente

Malena Hernández Lozano.
Secretaria Ejecutiva dxc
Comité de Ética.

VALOR
DEL MES

MARZO

Igualdad y No Discriminación



“La paz no es solamente la ausencia de la guerra; mientras haya pobreza, racismo, discriminación y exclusión difícilmente podremos alcanzar un mundo de paz”

Rigoberta Menchú
Activista guatemalteca

*Con el Colegio de Etten
¡Juntos (as) transformamos México!*

SERVIREMOS A TODAS LAS PERSONAS POR IGUAL, SIN DISTINCIÓN, EXCLUSIÓN, RESTRICCIÓN, O PREFERENCIA DE NINGUNA NATURALEZA.



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA
COMISIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: Malena Hernandez <mhernandez@fidenagob.mx>
Enviado el: jueves, 16 de diciembre de 2021 12:35 p. m.
Para: nchopin@fidenagob.mx
CC: abmolina@fidenagob.mx
Asunto: RV: Juego_Loteria, Recomendaciones_Libros_Infantiles, Recomendaciones_Peliculas_Infantiles
Datos adjuntos: Juego_Loteria.pdf; Recomendaciones_Libros_Infantiles.pdf; Recomendaciones_Peliculas_Infantiles.pdf

Nadia buenas tardes, te envío lo que envié en el mes de abril de 2021

Saludos.

Atentamente.

Malena Hernández L.

-----Mensaje original-----

De: Malena Hernandez [mailto:mhernandez@fidenagob.mx] Enviado el: viernes, 30 de abril de 2021 09:39 a. m.
Para: 'direcciongeneral@fidenagob.mx' <direcciongeneral@fidenagob.mx>; 'ecarrillo@fidenagob.mx' <ecarrillo@fidenagob.mx>; 'malvarez@fidenagob.mx' <malvarez@fidenagob.mx>; 'adimas@fidenagob.mx' <adimas@fidenagob.mx>; 'jahuacatitla@fidenagob.mx' <jahuacatitla@fidenagob.mx>; 'mordonez@fidenagob.mx' <mordonez@fidenagob.mx>; 'agarcia@fidenagob.mx' <agarcia@fidenagob.mx>; 'jcarbo@fidenagob.mx' <jcarbo@fidenagob.mx>; 'JORGE CRUZ' <jcruz@fidenagob.mx>; 'jtgarcia@fidenagob.mx' <jtgarcia@fidenagob.mx>; 'aksarabia@fidenagob.mx' <aksarabia@fidenagob.mx>; 'gbermudez@fidenagob.mx' <gbermudez@fidenagob.mx>; 'rdominguez@fidenagob.mx' <rdominguez@fidenagob.mx>; 'ecastro@fidenagob.mx' <ecastro@fidenagob.mx>; 'abmolina@fidenagob.mx' <abmolina@fidenagob.mx>; 'rvvargas@fidenagob.mx' <rvvargas@fidenagob.mx>; 'rlecay@fidenagob.mx' <rlecay@fidenagob.mx>; 'farizmendi@fidenagob.mx' <farizmendi@fidenagob.mx>; 'gramirez@fidenagob.mx' <gramirez@fidenagob.mx>; 'jsanjuan@fidenagob.mx' <jsanjuan@fidenagob.mx>; 'rrodriguez@fidenagob.mx' <rrodriguez@fidenagob.mx>
CC: 'cberber@fidenagob.mx' <cberber@fidenagob.mx>; 'fcorrea@fidenagob.mx' <fcorrea@fidenagob.mx>; 'lcisneros@fidenagob.mx' <lcisneros@fidenagob.mx>; 'plopez@fidenagob.mx' <plopez@fidenagob.mx>; 'bzaragoza@fidenagob.mx' <bzaragoza@fidenagob.mx>; 'nruvalcaba@fidenagob.mx' <nruvalcaba@fidenagob.mx>; 'jcgarcia@fidenagob.mx' <jcgarcia@fidenagob.mx>; 'mestrada@fidenagob.mx' <mestrada@fidenagob.mx>; 'aacosta@fidenagob.mx' <aacosta@fidenagob.mx>; 'aleon@fidenagob.mx' <aleon@fidenagob.mx>; 'ncruz@fidenagob.mx' <ncruz@fidenagob.mx>; 'rsilva@fidenagob.mx' <rsilva@fidenagob.mx>; 'arosales@fidenagob.mx' <arosales@fidenagob.mx>; 'lfuentes@fidenagob.mx' <lfuentes@fidenagob.mx>; 'nchopin@fidenagob.mx' <nchopin@fidenagob.mx>; 'nruiz@fidenagob.mx' <nruiz@fidenagob.mx>; 'vdiaz@fidenagob.mx' <vdiaz@fidenagob.mx>; 'ricardosanchez0293@gmail.com' <ricardosanchez0293@gmail.com>; 'vbautista@fidenagob.mx' <vbautista@fidenagob.mx>

<vbautista@fidena.gob.mx>; 'almabaut@gmail.com' <almabaut@gmail.com>; 'mpachecog@fidena.gob.mx'
<mpachecog@fidena.gob.mx>; 'mpacheco@fidena.edu.mx' <mpacheco@fidena.edu.mx>; 'mpaguilar@fidena.gob.mx'
<mpaguilar@fidena.gob.mx>; 'ediazm@fidena.gob.mx' <ediazm@fidena.gob.mx>; 'amorales@fidena.gob.mx'
<amorales@fidena.gob.mx>; 'jvalverde@fidena.gob.mx'
<jvalverde@fidena.gob.mx>; 'jsanchez@fidena.gob.mx'
<jsanchez@fidena.gob.mx>; 'vperez@fidena.gob.mx' <vperez@fidena.gob.mx>; 'schavira@fidena.gob.mx'
<schavira@fidena.gob.mx>; 'igalvanz@fidena.gob.mx'
<igalvanz@fidena.gob.mx>; 'lclavel@fidena.edu.mx' <lclavel@fidena.edu.mx>; 'chernandez@fidena.gob.mx'
<chernandez@fidena.gob.mx>; 'evaldez@fidena.edu.mx' <evaldez@fidena.edu.mx>; 'eronquillo@fidena.gob.mx'
<eronquillo@fidena.gob.mx>; 'lgarciay@fidena.gob.mx'
<lgarciay@fidena.gob.mx>; 'amartinez@fidena.gob.mx'
<amartinez@fidena.gob.mx>; 'vantonio@fidena.gob.mx'
<vantonio@fidena.gob.mx>; 'ncontreras@fidena.gob.mx'
<ncontreras@fidena.gob.mx>; 'mgaytan@fidena.gob.mx' <mgaytan@fidena.gob.mx>; 'aespinoza@fidena.gob.mx'
<aespinoza@fidena.gob.mx>; 'esuarez@fidena.gob.mx'
<esuarez@fidena.gob.mx>; 'msanchez@fidena.gob.mx' <msanchez@fidena.gob.mx>; 'mmiranda@fidena.gob.mx'
<mmiranda@fidena.gob.mx>; 'horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com' <horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com>;
'vortega@fidena.gob.mx' <vortega@fidena.gob.mx>

Asunto: Juego_Loteria, Recomendaciones_Libros_Infantiles,
Recomendaciones_Peliculas_Infantiles

A todo el Personal del Fidena.

Por este medio me dirijo a ustedes para compartirles los Principios de Valores y Reglas de Integridad, El valor de la cooperación

En este Día del Niño o Niña Juega y Aprende en compañía de tus hijos y familia.

¡Saca a tu niño o niña interior!

Feliz día del NIÑO o NIÑA.

Saludos.

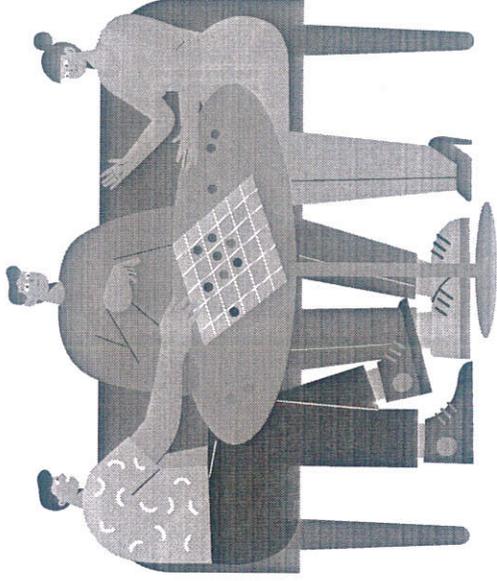
Atentamente.

Malena Hernández Lozano
Comité de Ética

¡Saca a tu niño o niña interior!

Juega y aprende

LOTERÍA DE PRINCIPIOS, VALORES Y REGLAS DE INTEGRIDAD

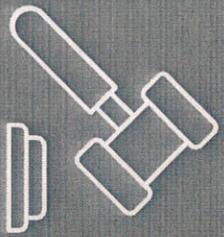


FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "cu", "D", "Ch", and a large signature.

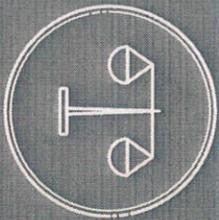
Handwritten initials in blue ink.



Legalidad



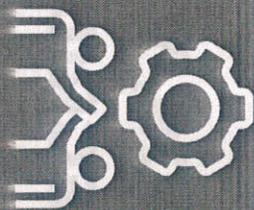
Comportamiento digno



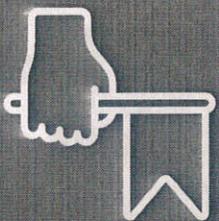
Imparcialidad



Honradez



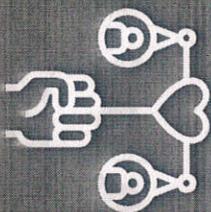
Interés público



Liderazgo



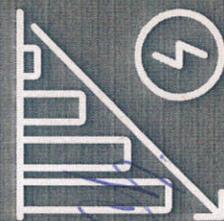
Actuación Pública



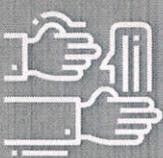
Respeto a los Derechos Humanos



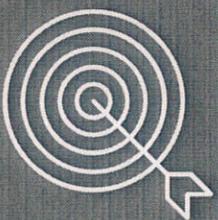
Equidad de Género



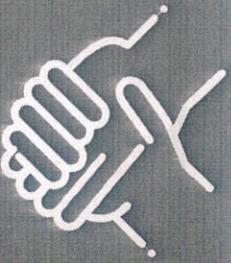
Eficiencia



Desempeño permanente con integridad



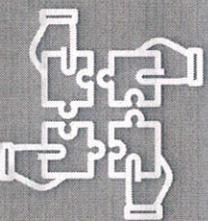
Eficacia



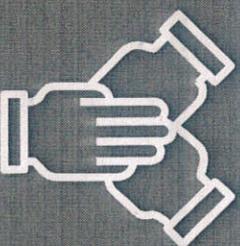
Respeto



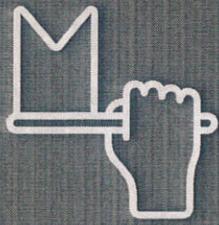
Lealtad



Cooperación con la integridad



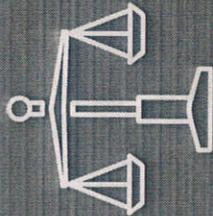
Cooperación



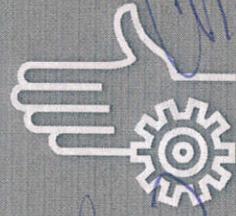
Liderazgo



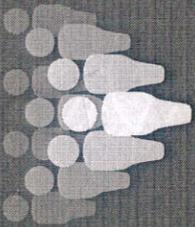
Competencia por mérito



Equidad



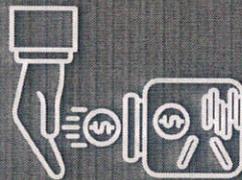
Control Interno



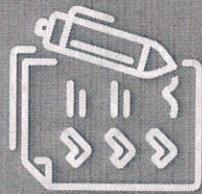
Igualdad y no Discriminación



Objetividad



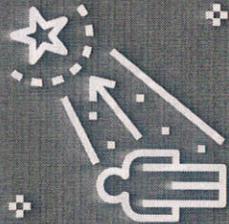
Economía



Procesos de evaluación



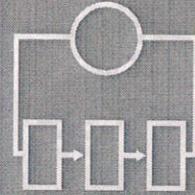
Entorno cultural y ecológico



Disciplina



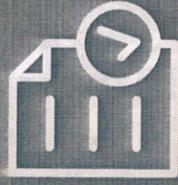
Profesionalismo



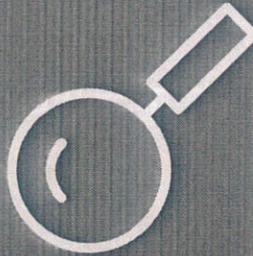
Procedimiento administrativo



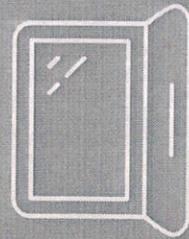
Respeto



Rendición de cuentas



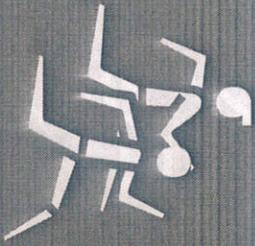
Transparencia



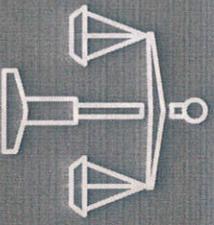
Información pública



Liderazgo



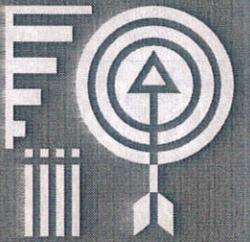
Competencia por mérito



Equidad



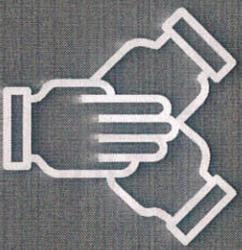
Control Interno



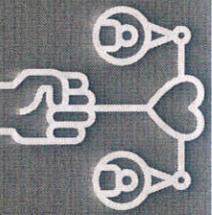
Objetividad



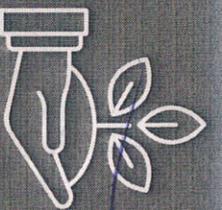
Integridad



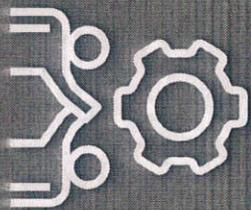
Cooperación



Respeto a los Derechos Humanos



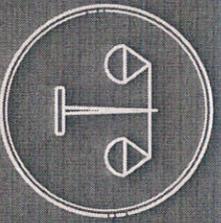
Entorno cultural y ecológico



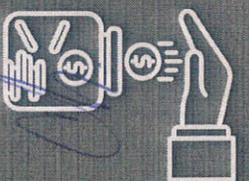
Interés público



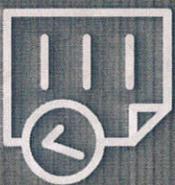
Honradez



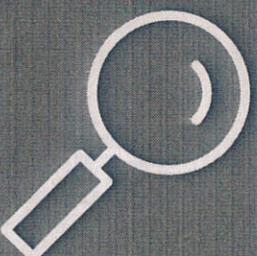
Imparcialidad



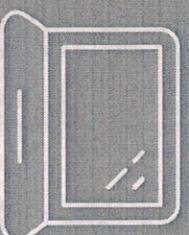
Economía



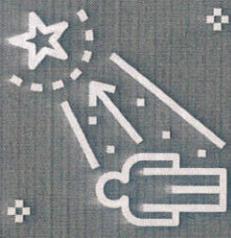
Rendición de cuentas



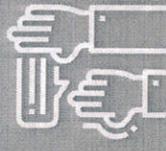
Transparencia



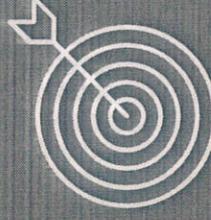
Información pública



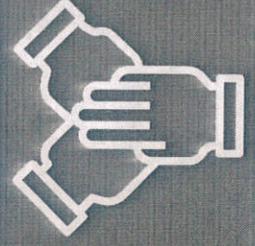
Disciplina



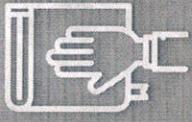
Desempeño
permanente con
integridad



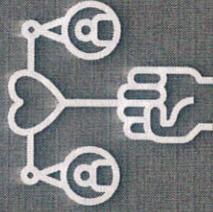
Eficacia



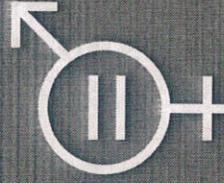
Cooperación



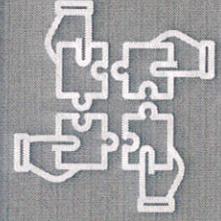
Actuación
Pública



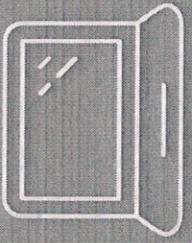
Respeto a los
Derechos Humanos



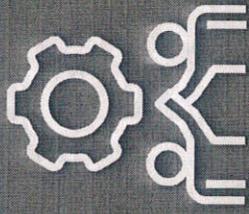
Equidad de Género



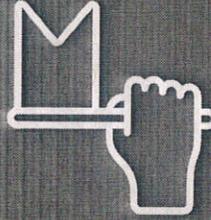
Cooperación con
la integridad



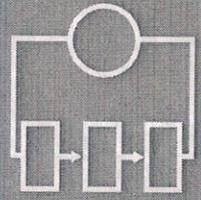
Información
pública



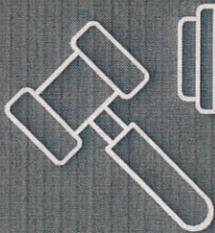
Interés público



Liderazgo



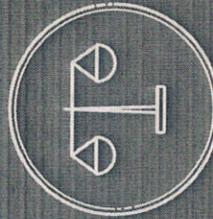
Procedimiento
administrativo



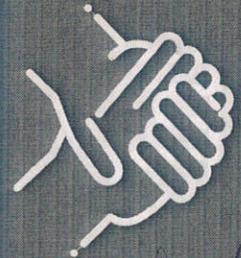
Legalidad



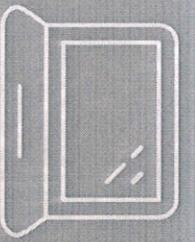
Comportamiento
digno



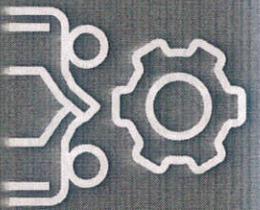
Imparcialidad



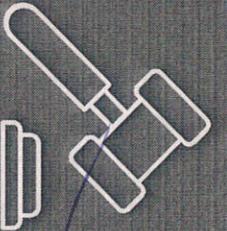
Respeto



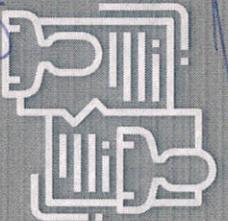
Información pública



Interés público



Legalidad



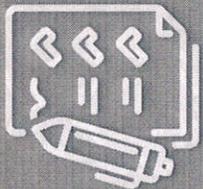
Recursos Humanos



Liderazgo



Integridad



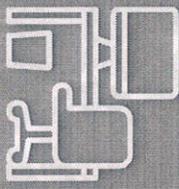
Procesos de evaluación



Cooperación



Honradez



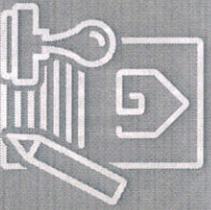
Administración de bienes muebles e inmuebles



Equidad de Género



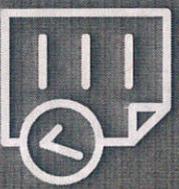
Objetividad



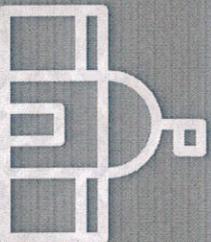
Trámites y servicios



Respeto



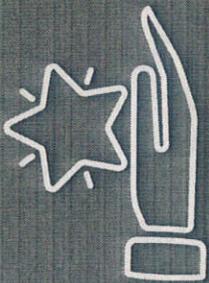
Rendición de cuentas



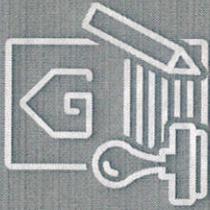
Programas gubernamentales



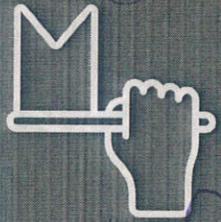
Respeto



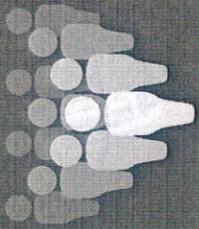
Lealtad



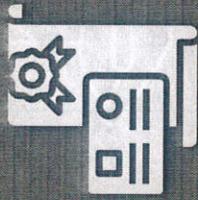
Trámites y servicios



Liderazgo



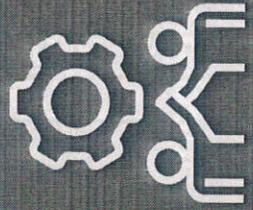
Igualdad y no
Discriminación



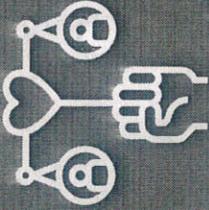
Profesionalismo



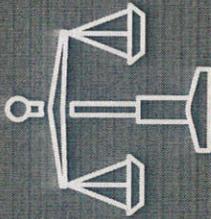
Contrataciones
públicas, permisos,
autorizaciones y
concesiones



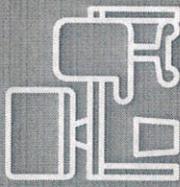
Interés público



Respeto a los
Derechos Humanos



Equidad



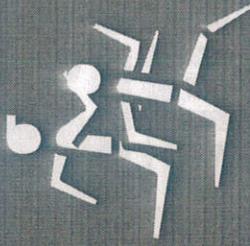
Administración de
bienes muebles
e inmuebles



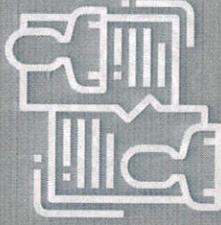
Entorno cultural
y ecológico



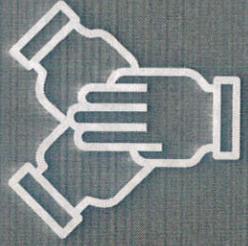
Equidad de Género



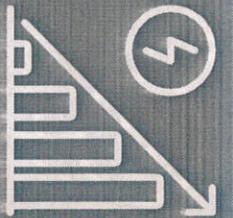
Competencia
por mérito



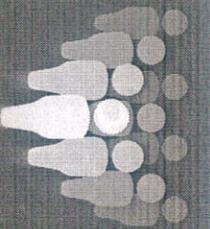
Recursos Humanos



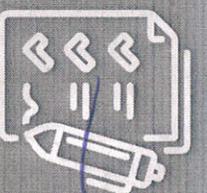
Cooperación



Eficiencia



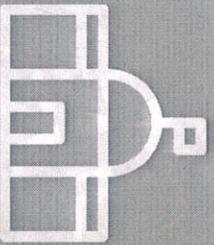
Igualdad y no
Discriminación



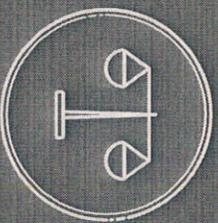
Procesos de
evaluación



Equidad de Género



Programas
gubernamentales



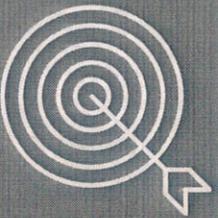
Imparcialidad



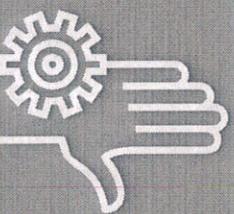
Entorno cultural
y ecológico



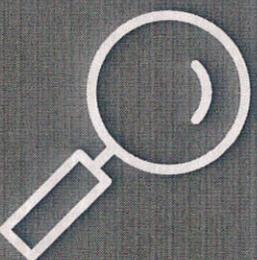
Contrataciones
públicas, permisos,
autorizaciones y
concesiones



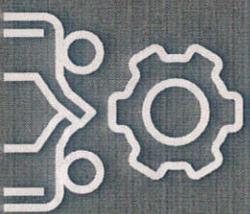
Eficacia



Control Interno



Transparencia



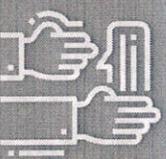
Interés público



Respeto



Integridad

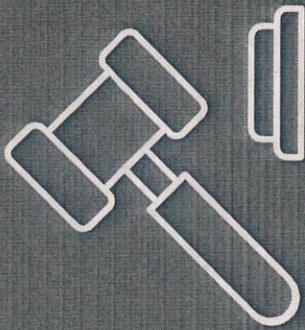


Desempeño
permanente con
integridad



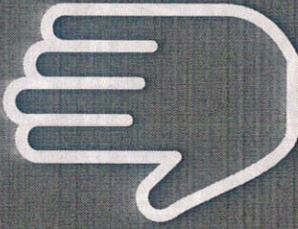
Rendición de
cuentas

Legalidad



Principio

Honradez



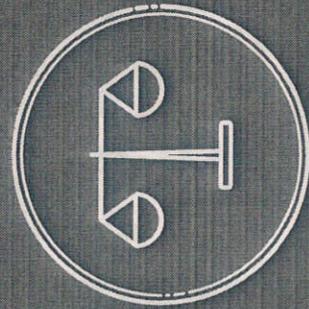
Principio

Lealtad



Principio

Imparcialidad



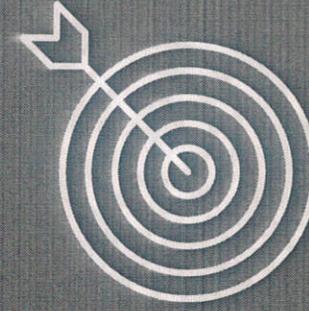
Principio

Eficiencia



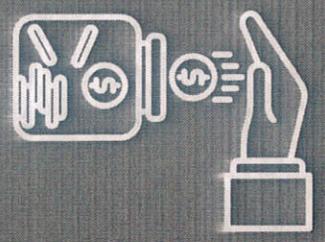
Principio

Eficacia



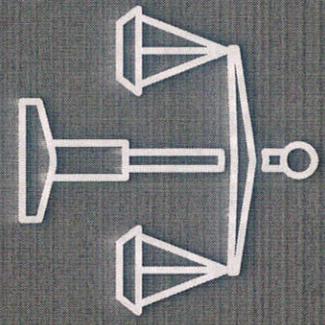
Principio

Economía



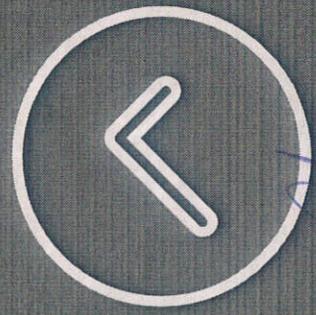
Principio

Equidad



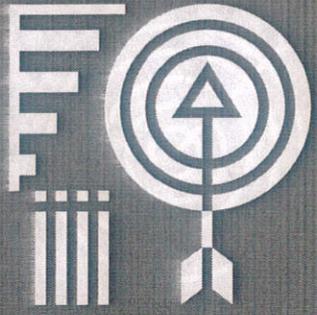
Principio

Integridad



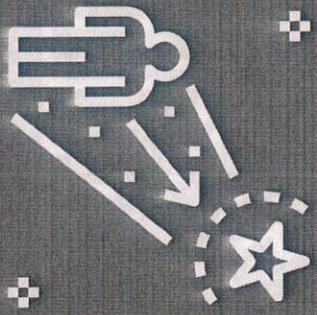
Principio

Objetividad



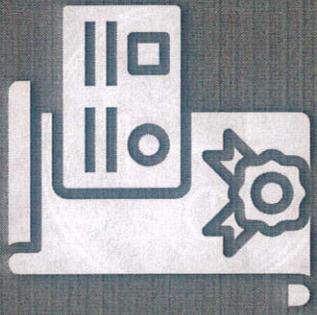
Principio

Disciplina



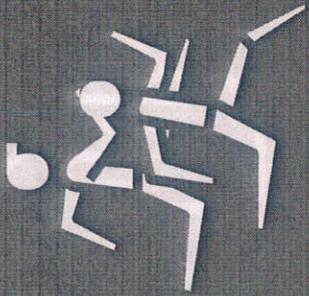
Principio

Profesionalismo



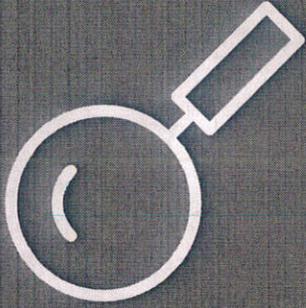
Principio

**Competencia
por mérito**



Principio

Transparencia



Principio

Respeto



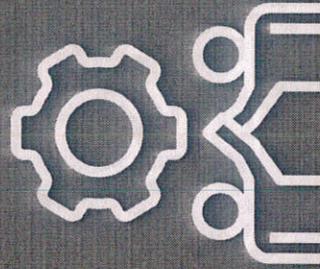
Valor

**Rendición de
cuentas**



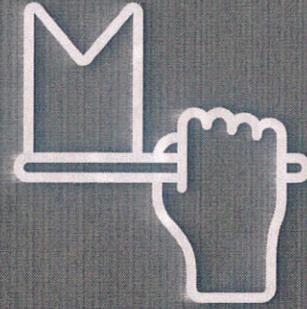
Principio

Interés público



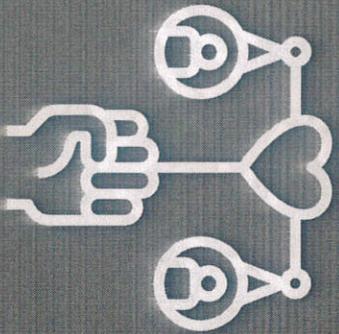
Valor

Liderazgo



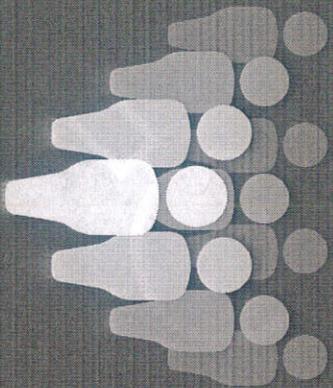
Valor

**Respeto a los
Derechos
Humanos**



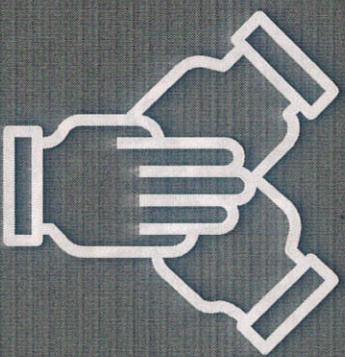
Valor

**Igualdad y no
Discriminación**



Valor

Cooperación



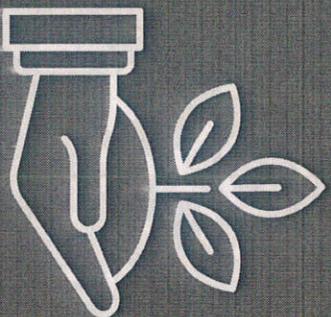
Valor

**Equidad de
género**



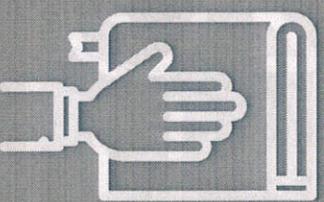
Valor

**Entorno cultural
y ecológico**



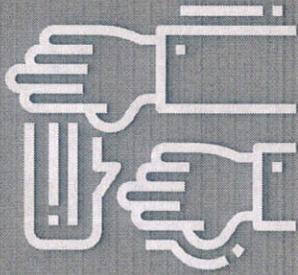
Valor

**Actuación
pública**



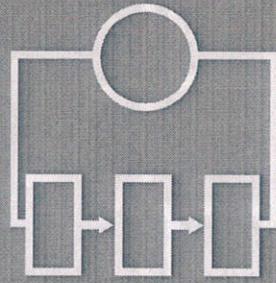
Regla de Integridad

**Desempeño
permanente con
integridad**



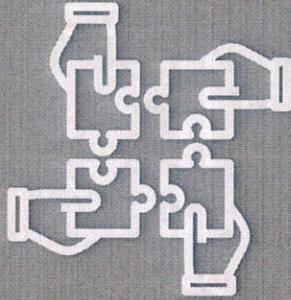
Regla de Integridad

**Procedimiento
administrativo**



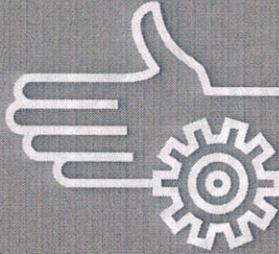
Regla de Integridad

**Cooperación con
la integridad**



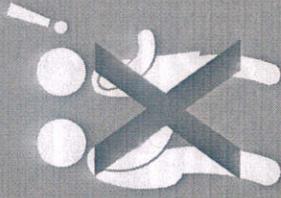
Regla de Integridad

Control interno



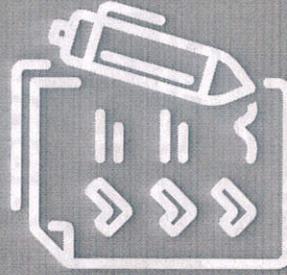
Regla de Integridad

**Comportamiento
digno**



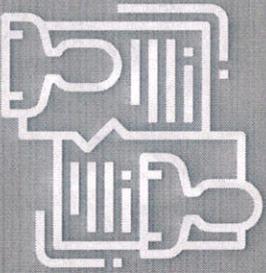
Regla de Integridad

**Procesos de
evaluación**



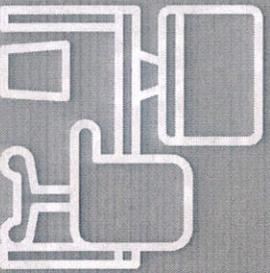
Regla de Integridad

Recursos Humanos



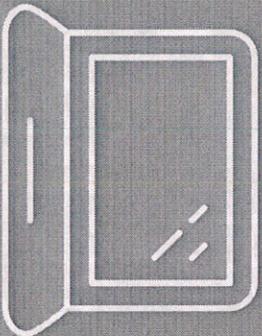
Regla de Integridad

Administración de bienes muebles e inmuebles



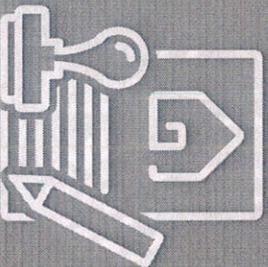
Regla de Integridad

Información pública



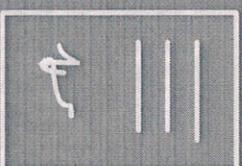
Regla de Integridad

Trámites y servicios



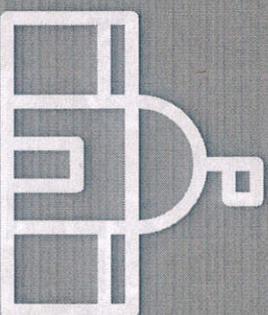
Regla de Integridad

Contrataciones públicas, Licencias, Permisos, Autorización y Concesiones



Regla de Integridad

Programas gubernamentales



Regla de Integridad

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: Malena Hernandez <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: lunes, 31 de mayo de 2021 10:22 a. m.
Para: direcciongeneral@fidena.gob.mx; ecarrillo@fidena.gob.mx; malvarez@fidena.gob.mx; adimas@fidena.gob.mx; jahuacatitla@fidena.gob.mx; mordonez@fidena.gob.mx; agarcia@fidena.gob.mx; jcarbo@fidena.gob.mx; 'JORGE CRUZ'; jtgarci@fidena.gob.mx; aksarabia@fidena.gob.mx; gbermudez@fidena.gob.mx; 'C.P. Erika Castro'; abmolina@fidena.gob.mx; rvargas@fidena.gob.mx; rle cay@fidena.gob.mx; farizmendi@fidena.gob.mx; gramirez@fidena.gob.mx; jsanjuan@fidena.gob.mx; rrodriguez@fidena.gob.mx; cberber@fidena.gob.mx; fcorrea@fidena.gob.mx; lcisneros@fidena.gob.mx
CC: plopez@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; arosales@fidena.edu.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nruiz@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; rsanchez@fidena.gob.mx; vbautista@fidena.gob.mx; almabaut@gmail.com; mpachecog@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; ediazm@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; vperez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igoalvanz@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx; chernandez@fidena.gob.mx; evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarciay@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx; vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; aespinoza@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com; sortiz@fidena.gob.mx; jortiz@fidena.gob.mx; xcarbajal@fidena.gob.mx; msunza@fidena.gob.mx; mhernandez@fidena.gob.mx
Asunto: Recomendaciones de Películas - Mayo, Recomendaciones de Libros Mayo
Datos adjuntos: Recomendaciones_Peliculas_Mayo.pdf; Recomendaciones_Libros_Mayo.pdf

A TODO EL PERSONAL DE MANDOS MEDIOS, OPERATIVO DE FIDENA ESCUELAS NÁUTICAS MERCANTES DE MAZATLÁN, TAMPICO, VERACRUZ Y EL CENC.

Por medio del presente me dirijo a ustedes para hacerles llegar las recomendaciones de algunas películas y libros, correspondientes al mes de mayo de 2021 "Comienza una nueva aventura a través de la lectura"

Sin más por el momento, reciban un cordial saludo.

Atentamente.

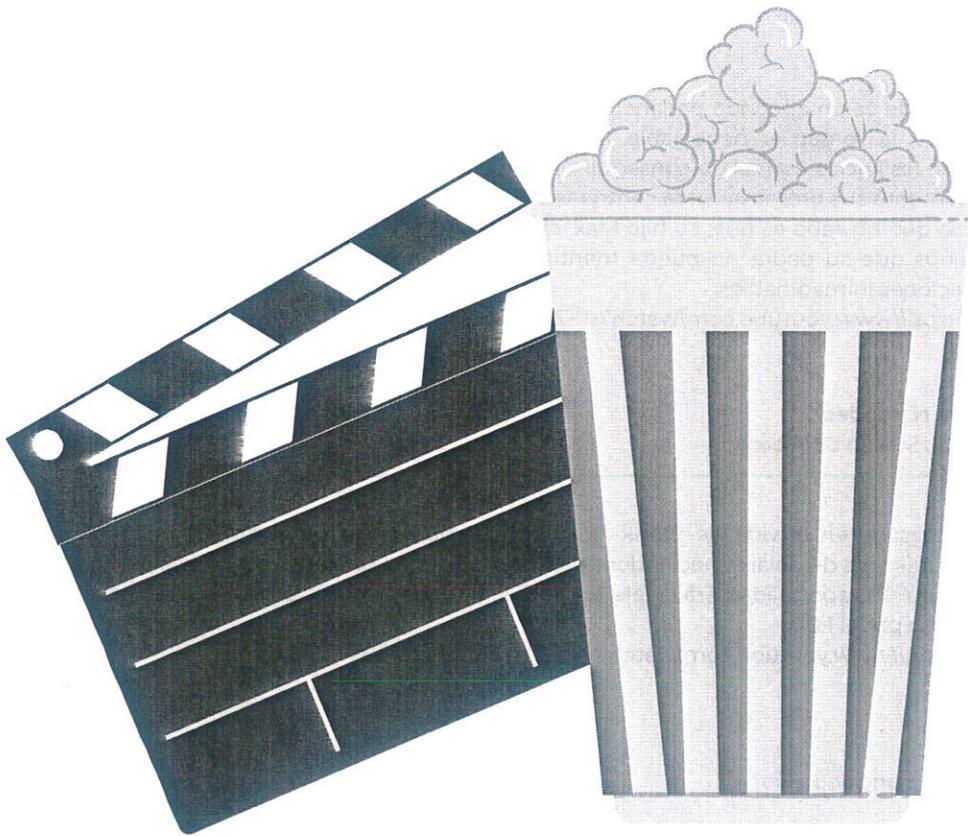
Magdalena Hernández Lozano.
Comité de 'tica

JUNIO MES DEL PRINCIPIO DE HONRADEZ

PELÍCULAS

¡SÚMATE A LA CONSTRUCCIÓN DE
LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA!

Consulte recomendaciones



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten blue ink notes:
A small circle at the top right.
A large arrow pointing downwards from the right side.
A vertical line on the right side.
A signature or initials at the bottom right, possibly 'Ch'.



RECOMENDACIONES

Mentiroso mentiroso

Director(a): Tom Shadyac

Año: 1997

Sinopsis:

Fletcher Reede es un abogado parlanchín, ambicioso y sin escrúpulos que se atiene a un solo código ético: la verdad es negociable. No tiene rival en cuanto a exagerar y distorsionar la realidad en los juicios con tal de conseguir un veredicto favorable. Además, Fletcher incumple frecuentemente sus promesas para centrarse en su trabajo, al que dedica más tiempo que a su familia. Lo que no sabe es que, su hijo Max, cansado de esta situación, pedirá como deseo de cumpleaños que su padre no pueda mentir durante un día, lo que le traerá una serie de complicaciones inimaginables.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=-ZlmgA3YS5Q&t=126s>

Atrápame si puedes

Director(a): Steven Spielberg

Año: 2003

Sinopsis:

Comedia basada en la vida de Frank Abagnale Jr., que antes de cumplir diecinueve años consiguió millones de dólares haciéndose pasar por piloto de una empresa aérea, por médico y por abogado. Su especialidad era la falsificación de cheques, la cual lo llevaría a ser perseguido sin descanso por el FBI.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=71rDQ7z4eFg&t=48s>

Parásitos

Director(a): Bong Joon-ho

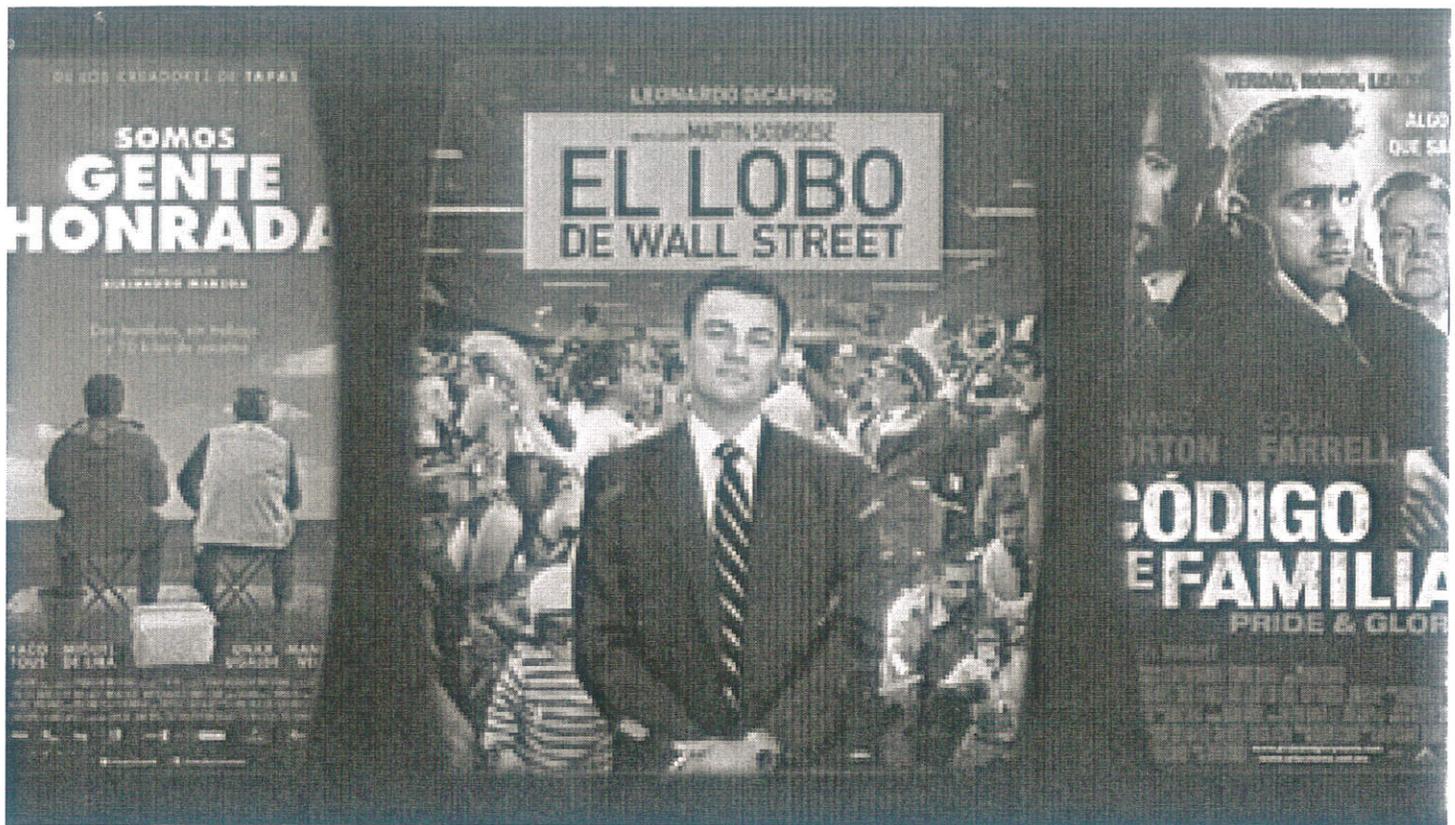
Año: 2019

Sinopsis:

Tanto Gi Taek como su familia están sin trabajo. Cuando su hijo mayor, Gi Woo, empieza a impartir clases particulares en la adinerada casa de los Park, las dos familias, que tienen mucho en común pese a pertenecer a dos mundos totalmente distintos, entablan una relación de resultados imprevisibles.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=cR05bEhbWAs>

Handwritten blue ink marks and signatures on the right side of the page, including a large 'L' shape, a signature, and the name 'Ch.' followed by a signature.



RECOMENDACIONES

Somos gente honrada

Director(a): Alejandro Marzo

Año: 2013

Sinopsis:

Carlos y Miguel, dos padres de familia que se conocen prácticamente desde la infancia y comparten una fuerte amistad desde entonces, están pasando por una etapa bastante complicada, ya que a sus cincuenta años se encuentran sin trabajo y sin dinero. En el momento que parece que la situación ya no puede sostenerse ocurre un "milagro": mientras los dos amigos disfrutan como pueden de un día normal de pesca, un paquete con diez kilos de cocaína cae en sus manos. Los protagonistas, asombrados por el giro que provoca este acontecimiento, deciden vender la droga para poder recaudar algo de dinero con la intención de salir, por fin, de la miseria que ambos están viviendo. Sin embargo, el golpe de suerte se convertirá en un asunto difícil de manejar, que en vez de mejorar su situación puede llegar a empeorarla.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=qHTGi6Y94I8>

El lobo de Wall Street

Director(a): Martin Scorsese

Año: 2014

Sinopsis:

La cinta, basada en hechos reales, cuenta la vida del corredor de bolsa Jordan Belford, cuyo enorme éxito y fortuna le valió el mote de "El lobo de Wall Street". A mediados de los años 80, Belford era un joven honrado que perseguía el sueño de convertirse en multimillonario, lo cual consiguió con tan solo 26 años de edad. Sin embargo, su ambición y los métodos utilizados para lograrlo no podrían ser calificados de legales, sino todo lo contrario.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=PaAvUOXUohk>

Código de familia

Director(a): Gavin O'Connor

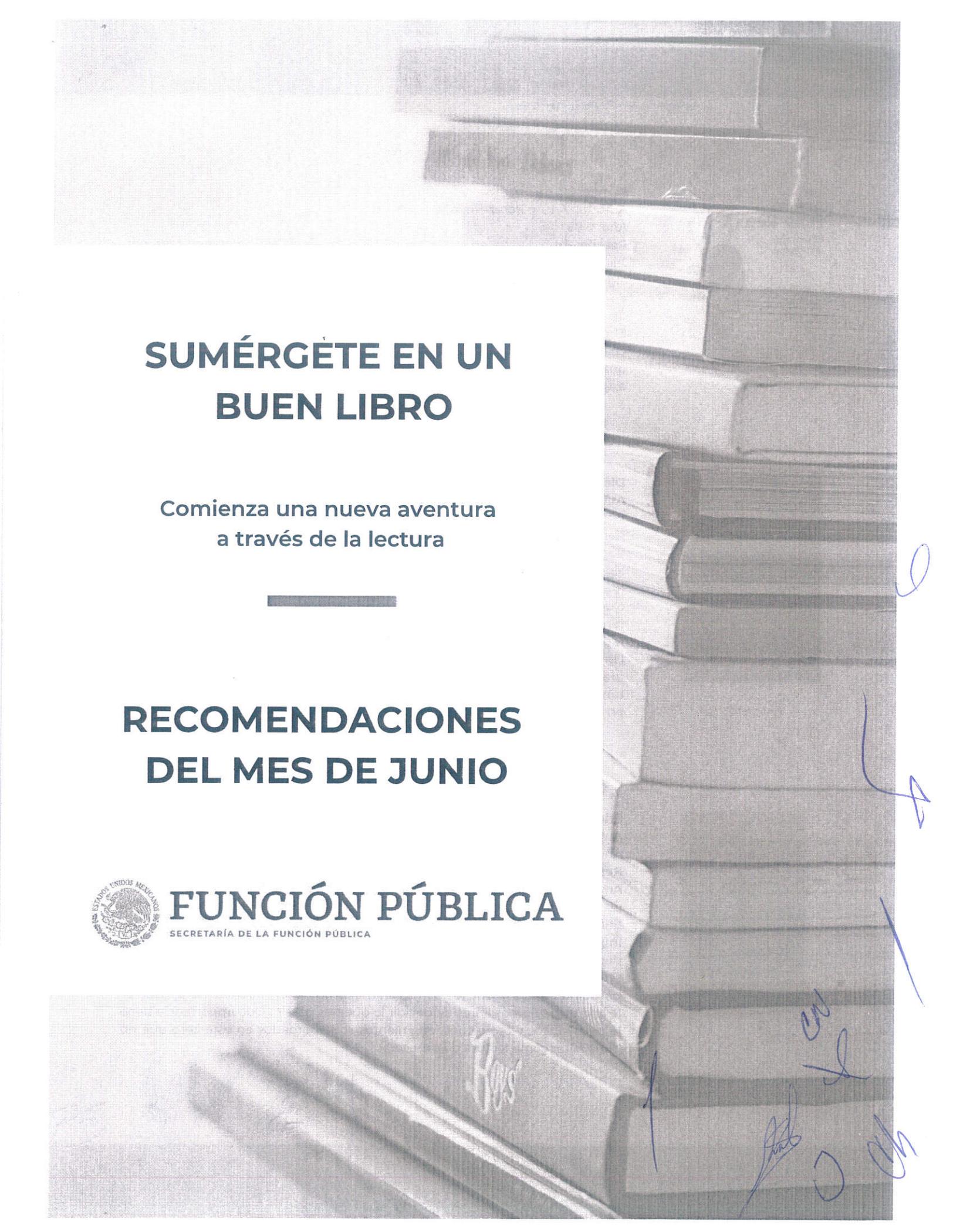
Año: 2008

Sinopsis:

Los Tierney son una familia integrada por varias generaciones de policías. Su código moral será puesto a prueba cuando uno de los dos hijos (Edward Norton) investigue un escándalo en el que están implicados su hermano y su cuñado. Entonces se verá obligado a escoger entre la lealtad a los suyos o al Departamento.

Tráiler: https://www.youtube.com/watch?v=D2DQCqQuS_k

Handwritten notes in blue ink:
A large checkmark-like symbol.
A vertical line with a diagonal slash.
The word "con" written vertically.
The word "de" written vertically.
The word "choy" written vertically.



SUMÉRGETE EN UN BUEN LIBRO

Comienza una nueva aventura
a través de la lectura

RECOMENDACIONES DEL MES DE JUNIO



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



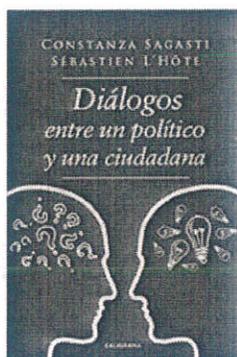
El maestro de esgrima

Autor(a): Arturo Pérez-Reverte

Año: 1988

Reseña: Ambientada en el Madrid de 1868, la novela está protagonizada por Jaime Astarloa, un maestro de esgrima que trabaja dando clases de florete a algunos hombres nobles de la ciudad. Todo el escenario cambia cuando entra en juego una mujer que desea tomar clases de esgrima con Astarloa, lo que da pie al comienzo de sucesos extraños que lo involucran.

El maestro de esgrima es la historia de un mundo de juego y apuestas del cual se ha mantenido a distancia un esgrimista honorable. Pero es, sobre todo, una inquietante narración sobre el poder del dinero, la ambición política y la extinción de los valores de honradez y fidelidad en un siglo XX que agoniza.

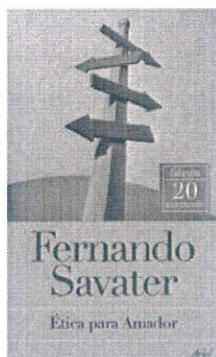


Diálogos entre una política y una ciudadana

Autor(a): Constanza Sagasti y Sébastien L´Hôte

Año: 2018

Reseña: Todo comienza una tarde, tras un encuentro casual en una ciudad europea. Quienes protagonizan la historia pasean por las calles y se paran en algunos bares y restaurantes para continuar con su conversación y con sus reflexiones. La complicidad que existe entre estas dos personas, el político y la ciudadana, hace que sus diálogos sean fructíferos y respetuosos, lejos de la tensión de los debates televisados y de la violencia de los comentarios en las redes sociales, proponiendo así algunas claves de reflexión para el futuro. Este libro es un homenaje a los diálogos socráticos y platónicos, así como a otros grandes pensadores y pensadoras de la Historia de la Humanidad, así como también a las y los políticos honrados y a las y los ciudadanos comprometidos, en un intento de acercamiento entre la clase política y la ciudadanía.



Ética para Amador

Autor(a): Fernando Savater

Año: 1991

Reseña: Ensayo filosófico coloquial que el propio autor dedica a su hijo Amador de 15 años. Aunque es un libro destinado a adolescentes, también está recomendado a personas adultas por sus innumerables enseñanzas. Ética para Amador podría resumirse en "el arte de vivir o el saber vivir". Es importante tener ética en la manera que vivimos para que nuestras decisiones tengan los mejores resultados para la humanidad que queremos, teniendo en cuenta las contradicciones que la vida humana nos entrega porque tenemos lo que los demás animales no tienen: libertad. Pero, ¿qué es la libertad? ¿Somos libres de decidir lo que nos pasa? ¿Qué importancia tiene la ética? Estos y otros cuestionamientos son abordados en este libro que no debe faltar como lectura de cabecera.

Handwritten blue mark resembling a stylized 'e' or 'l'.

Handwritten blue mark resembling a stylized 'L' or 'A'.

Handwritten blue marks including a checkmark, a '3', and several scribbles.

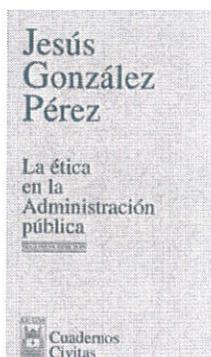


El fabricante de honradez

Autor(a): Santiago Ramón y Cajal

Año: 1905

Reseña: Narración dividida en ocho secuencias que cuenta la historia de Alejandro Mirahonda, doctor en Medicina y Filosofía, así como eminente hipnólogo que acude a un lugar llamado Villabronca, en el cual prepara una experiencia psicológica con un suero antipasional de su invención que modera las pasiones negativas de las personas; con su aplicación busca "la purificación ética de la raza humana y la conversión de los viciosos y criminales en personas probas, decentes y correctísimas".



La ética en la administración pública

Autor(a): Santiago Ramón y Cajal

Año: 2000

Reseña: La quiebra de los valores éticos que están viviendo las sociedades occidentales se manifiesta con máxima crudeza en el ámbito de las administraciones públicas. Es tal el nivel de degradación que parece que la cuestión se centra en la corrupción, cuando ésta constituye tan sólo uno, aunque sea el más grave de los atentados, a la Ética en que puede incurrir una persona servidora pública. De aquí la preocupación general por el tema. El autor ofrece un análisis minucioso de la exigencia de la Ética en la Administración Pública, de las medidas preventivas que se van generando y de la reacción de las leyes ante las continuas y flagrantes infracciones, con especial referencia al Derecho español.

INTEGRIDAD *El Lenguaje de* **LAS POSIBILIDADES**



Mira, Ana Luisa Escalante Rivero, MEX.

Integridad, el lenguaje de las posibilidades

Autor(a): Ana Luisa Escalante Rivero

Año: 2020

Reseña: Parece que hoy hemos perdido el camino al elegir vivir fuera de la integridad. Nos hemos olvidado de ser gentiles y hemos privilegiado el dinero, el poder, el beneficio propio, en lugar de los valores que han sido tradición en nuestros países: la abundancia, la generosidad, la honradez, la solidaridad, la familia, la creatividad, la conexión espiritual, la alegría de vivir, la paz del hogar cálido, la seguridad de nuestras comunidades. En este libro, Ana Escalante nos habla sobre la integridad como una elección diaria en nuestro estilo de vida, como el camino que nos puede guiar nuevamente hacia una nueva vida de plenitud y sanación.

[Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page, including a large 'e' and several illegible signatures.]

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: Malena Hernandez <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: **Lunes, 31 de mayo de 2021 09:42 a. m.**
Para: direcciongeneral@fidena.gob.mx; ecarrillo@fidena.gob.mx; malvarez@fidena.gob.mx; adimas@fidena.gob.mx; jahuacatitla@fidena.gob.mx; mordonez@fidena.gob.mx; agarcia@fidena.gob.mx; jcarbo@fidena.gob.mx; 'JORGE CRUZ'; jtgarci@fidena.gob.mx; aksarabia@fidena.gob.mx; gbermudez@fidena.gob.mx; ecastro@fidena.gob.mx; abmolina@fidena.gob.mx; rvargas@fidena.gob.mx; rleay@fidena.gob.mx; farizmendi@fidena.gob.mx; gramirez@fidena.gob.mx; jsanjuan@fidena.gob.mx; rrodriguez@fidena.gob.mx; cberber@fidena.gob.mx; fcorrea@fidena.gob.mx; lcisneros@fidena.gob.mx; rdominguez@fidena.gob.mx
CC: plopez@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; arosales@fidena.edu.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nruiz@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; ricardosanchez0293@gmail.com; vbautista@fidena.gob.mx; almabaut@gmail.com; mpachecog@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; ediazm@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; vperez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igalvanz@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx; chernandez@fidena.gob.mx; evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarcia@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx; vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; aespinoza@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com; mhernandez@fidena.gob.mx
Asunto: Infografías de Transparencia, construcción de la Nueva Ética y Marco Normativo de Transparencia
Datos adjuntos: Fondo de pantalla Mayo (1).jpg; Marco normativo en materia de Transparencia.pdf; 5_Acciones_Transparencia.pdf; 3 delaración patrimonial.png; DECLARACIÓN PATRIMONIAL.png; 4 Nueva Etica Pública.png

A TODO EL PERSONAL DE MANDOS MEDIOS Y OPERATIVO DE FIDENA.

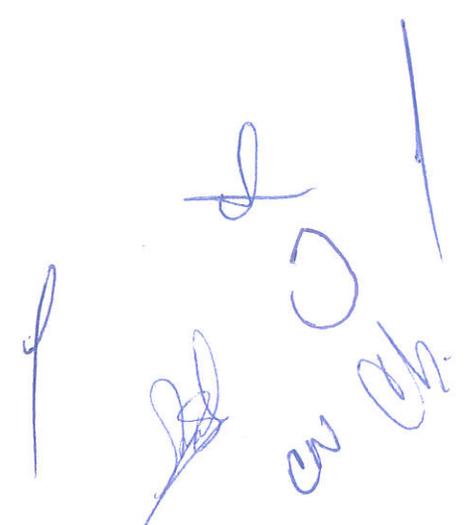
Por medio del presente me dirijo a ustedes, y envío la siguiente información correspondiente al Tema de Transparencia, el Marco Normativo de Transparencia y Construcción de la Nueva Ética.

La Transparencia : Es una cuestión de la más alta importancia política e histórica..

Sin más por el momento, reciban un cordial saludo.

Atentamente

Magdalena Hernández Lozano.
Comité de Ética.



Transparencia

PRINCIPIO
DEL MES

MAYO

Es una cuestión de la más alta importancia política e histórica: ¿qué es lo que recordamos, que es lo que olvidamos, de qué somos responsables, a quién tenemos que rendir cuentas?



Carlos Fuentes

*Con el Código de Ética
¡Juntos(as) transformamos México!*

PRIVILEGIAR LA MÁXIMA PUBLICIDAD Y ATENDER CON DILIGENCIA LOS REQUERIMIENTOS DE ACCESO DE LA INFORMACIÓN PÚBLICA; DIFUNDIR DE MANERA PROACTIVA LA INFORMACIÓN GUBERNAMENTAL Y AL MISMO TIEMPO PROTEGER LOS DATOS PERSONALES QUE ESTÉN BAJO NUESTRA CUSTODIA.



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

f t i g o gov.mx/sfp

A blue ink handwritten signature, possibly reading 'En Ocho'.

A blue ink handwritten signature, possibly reading 'En Ocho'.

A blue ink handwritten mark, possibly a stylized 'e' or '6'.



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Conoce el marco normativo en materia de Transparencia

- Decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de transparencia (Publicado en el DOF el 7-feb-2014).
http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5332003&fecha=07/02/2014
- Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (Publicada en el DOF el 4-may-2015)
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGTAIP_130820.pdf
- Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (Publicada en el DOF el 26 de enero de 2017).
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGPDPSO.pdf>
- Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (Publicada en el DOF el 9 de mayo de 2016).
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFTAIP_270117.pdf
- Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (Publicada en el DOF el 5 de julio de 2010).
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFPDPPP.pdf>
- Ley para la Transparencia y Ordenamiento de los Servicios Financieros (Publicada en el DOF el 15 de junio de 2017).
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LTOSF_090318.pdf
- Ley de Transparencia y de Fomento a la Competencia en el Crédito Garantizado (Publicada en el DOF el 30 de diciembre de 2002).
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/256.pdf>

¡Súmate a la construcción de la nueva ética pública!



en Chi



5 ACCIONES QUE DEBES HACER PARA ACTUAR CON TRANSPARENCIA

1

En este mes de mayo presenta tu declaración patrimonial y de intereses 2021.

2

Atiende con prontitud las solicitudes de acceso a la información pública gubernamental.

3

Proporciona la documentación que se encuentra bajo tu custodia.

4

Protege los datos personales que estén bajo tu cuidado.

5

Administra debidamente los recursos que estén bajo tu responsabilidad a fin de que se cumplan los objetivos para los cuales están destinados.

¡SÚMATE A LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA!



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten notes in blue ink:
A small circle at the top right.
A large bracket on the right side.
A signature below the bracket.
A vertical line on the right side.
A signature at the bottom left.
The text "en Ch." at the bottom right.

¿Qué son los datos personales?

Cualquier información concerniente a una persona física identificada o identificable, cuando su identidad puede determinarse directa o indirectamente a partir de cualquier información.

¡Súmate a la construcción de la nueva ética



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Recuerda que...



Las personas servidoras públicas a cuidar y resguardar tus datos personales atender lo establecido en la legislación en materia de transparencia, acceso a la información pública y protección de datos personales.

¡Súmate a la construcción de la nueva ética



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'CN' and 'Ch'.

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: Malena Hernandez <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: miércoles, 30 de junio de 2021 09:56 a. m.
Para: direcciongeneral@fidena.gob.mx; ecarrillo@fidena.gob.mx; malvarez@fidena.gob.mx; adima@fidena.gob.mx; jahuacatitla@fidena.gob.mx; mordonez@fidena.gob.mx; agarcia@fidena.gob.mx; jcarbo@fidena.gob.mx; 'JORGE CRUZ'; jtgarcia@fidena.gob.mx; gbermudez@fidena.gob.mx; 'C.P. Erika Castro'; abmolina@fidena.gob.mx; rvargas@fidena.gob.mx; rlecay@fidena.gob.mx; farizmendi@fidena.gob.mx; gramirez@fidena.gob.mx; jsanjuan@fidena.gob.mx; rrodriguez@fidena.gob.mx; cberber@fidena.gob.mx; fcorrea@fidena.gob.mx; lcisneros@fidena.gob.mx
CC: plopez@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; arosales@fidena.edu.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nruiz@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; rsanchez@fidena.gob.mx; vbautista@fidena.gob.mx; almabaut@gmail.com; mpachecog@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; vperez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igalvanz@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx; chernandez@fidena.gob.mx; evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarcia@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx; vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; aespinoza@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com; sortiz@fidena.gob.mx; jortiz@fidena.gob.mx; xcarbajal@fidena.gob.mx; msunza@fidena.gob.mx; mhernandez@fidena.gob.mx
Asunto: Promover_Honradez -1, 5_Razones_Honradez
Datos adjuntos: Promover_Honradez -1.pdf; 5_Razones_Honradez.pdf

A TODO EL PERSONAL DE MANDOS MEDIOS,
OPERATIVOS DE FIDENA ESCUELAS NÁUTICAS MERCANTES DE MAZATLÁN, TAMPICO, VERACRUZ Y EL CENC.

Por medio del presente me dirijo a ustedes para hacerles llegar las 5 Razones por las que la honradez te ayuda a combatir la corrupción. Como puedo promover la honradez en mí día a día.

Sin más por el momento, reciban un cordial saludo.

Atentamente

Magdalena Hernández lozano.
Comité de Ética.

¿Cómo puedo promover la honradez en mi día a día?

Recuerda conducirte con rectitud sin pretender obtener algún beneficio o ventaja personal y sin buscar o aceptar dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización.

¡Juntos(as) promovamos el principio de Honradez y transformemos a México!



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

f t i g y v gob.mx/sfp

1

Handwritten signatures and initials in blue ink.

5 Razones por las que la honradez te ayuda a combatir la corrupción:

1 Existe un verdadero compromiso con la sociedad y el bienestar común.

2 Prevalece una conducta digna que responde a las necesidades por encima de las personales.

3 Se fomenta y garantiza la integridad en el servicio público.

4 Se identifican y gestionan oportunamente situaciones que pueden vulnerar las leyes como los riesgos éticos y los conflictos de intereses.

5 Se previene la comisión de faltas administrativas como la actuación bajo conflicto de interés.

Conoce el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y ¡Súmate a la construcción de la nueva ética pública!



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten notes in blue ink:
A small scribble at the top right.
A large bracket-like shape on the right side.
A vertical list of initials and marks on the bottom right, including "en", "Ch", and other illegible marks.

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: Malena Hernandez <mhernandez@fidenagob.mx>
Enviado el: jueves, 16 de diciembre de 2021 12:38 p. m.
Para: nchopin@fidenagob.mx
CC: abmolina@fidenagob.mx
Asunto: RV: Liderazgos_Masculinos, Liderazgos_Mujeres, Liderazgo_Julio
Datos adjuntos: Liderazgos_Masculinos.pdf; Liderazgos_Mujeres.pdf; Liderazgo_Julio.jpg

Nadia, buenas tardes, te envío la Infografía del mes **de Julio 2021.**

Saludos.

Atentamente Malena Hernández L.

-----Mensaje original-----

De: Malena Hernandez [mailto:mhernandez@fidenagob.mx] Enviado el: viernes, 30 de julio de 2021 05:21 p. m.
Para: 'plopezr@fidenagob.mx' <plopezr@fidenagob.mx>; 'bzaragoza@fidenagob.mx' <bzaragoza@fidenagob.mx>; 'nruvalcaba@fidenagob.mx' <nruvalcaba@fidenagob.mx>; 'jcgarcia@fidenagob.mx' <jcgarcia@fidenagob.mx>; 'mestrada@fidenagob.mx' <mestrada@fidenagob.mx>; 'aacosta@fidenagob.mx' <aacosta@fidenagob.mx>; 'aleon@fidenagob.mx' <aleon@fidenagob.mx>; 'ncruz@fidenagob.mx' <ncruz@fidenagob.mx>; 'rsilva@fidenagob.mx' <rsilva@fidenagob.mx>; 'arosalas@fidenagob.mx' <arosalas@fidenagob.mx>; 'lfuentes@fidenagob.mx' <lfuentes@fidenagob.mx>; 'nchopin@fidenagob.mx' <nchopin@fidenagob.mx>; 'nruiz@fidenagob.mx' <nruiz@fidenagob.mx>; 'vdiaz@fidenagob.mx' <vdiaz@fidenagob.mx>; 'vbautista@fidenagob.mx' <vbautista@fidenagob.mx>; 'mpachecog@fidenagob.mx' <mpachecog@fidenagob.mx>; 'mpaguilar@fidenagob.mx' <mpaguilar@fidenagob.mx>; 'amorales@fidenagob.mx' <amorales@fidenagob.mx>; 'jvalverde@fidenagob.mx' <jvalverde@fidenagob.mx>; 'jsanchez@fidenagob.mx' <jsanchez@fidenagob.mx>; 'vperez@fidenagob.mx' <vperez@fidenagob.mx>; 'schavira@fidenagob.mx' <schavira@fidenagob.mx>; 'igalvanz@fidenagob.mx' <igalvanz@fidenagob.mx>; 'lclavel@fidenagob.mx' <lclavel@fidenagob.mx>; 'chernandez@fidenagob.mx' <chernandez@fidenagob.mx>; 'evaldez@fidenagob.mx' <evaldez@fidenagob.mx>; 'eronquillo@fidenagob.mx' <eronquillo@fidenagob.mx>; 'lgarciay@fidenagob.mx' <lgarciay@fidenagob.mx>; 'amartinez@fidenagob.mx' <amartinez@fidenagob.mx>; 'vantonio@fidenagob.mx' <vantonio@fidenagob.mx>; 'ncontreras@fidenagob.mx' <ncontreras@fidenagob.mx>; 'mgaytan@fidenagob.mx' <mgaytan@fidenagob.mx>; 'aespinoza@fidenagob.mx' <aespinoza@fidenagob.mx>; 'esuardez@fidenagob.mx' <esuardez@fidenagob.mx>; 'msanchez@fidenagob.mx' <msanchez@fidenagob.mx>; 'mmiranda@fidenagob.mx' <mmiranda@fidenagob.mx>; 'horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com' <horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com>
CC: 'direcciongeneral@fidenagob.mx' <direcciongeneral@fidenagob.mx>; 'ecarrillo@fidenagob.mx' <ecarrillo@fidenagob.mx>; 'malvarez@fidenagob.mx' <malvarez@fidenagob.mx>; 'adimas@fidenagob.mx' <adimas@fidenagob.mx>; 'jahuacatitla@fidenagob.mx' <jahuacatitla@fidenagob.mx>; 'mordonez@fidenagob.mx' <mordonez@fidenagob.mx>; 'agarcia@fidenagob.mx' <agarcia@fidenagob.mx>; 'jcarbo@fidenagob.mx' <jcarbo@fidenagob.mx>; 'JORGE CRUZ'

<jcruz@fidena.gob.mx>; 'jtgarcia@fidena.gob.mx' <jtgarcia@fidena.gob.mx>; 'gbermudez@fidena.gob.mx'
<gbermudez@fidena.gob.mx>; 'C.P. Erika Castro'
<ecastrof@fidena.gob.mx>; 'rvvargas@fidena.gob.mx' <rvvargas@fidena.gob.mx>; 'rlecay@fidena.gob.mx'
<rlecay@fidena.gob.mx>; 'farizmendi@fidena.gob.mx'
<farizmendi@fidena.gob.mx>; 'gramirez@fidena.gob.mx'
<gramirez@fidena.gob.mx>; 'jsanjuan@fidena.gob.mx' <jsanjuan@fidena.gob.mx>; 'rrodriguez@fidena.gob.mx'
<rrodriguez@fidena.gob.mx>; 'cberber@fidena.gob.mx' <cberber@fidena.gob.mx>; 'abmolina@fidena.gob.mx'
<abmolina@fidena.gob.mx>; 'fcorrea@fidena.gob.mx' <fcorrea@fidena.gob.mx>; 'sortiz@fidena.gob.mx'
<sortiz@fidena.gob.mx>; 'jortiz@fidena.gob.mx'
<jortiz@fidena.gob.mx>; 'xcarbajal@fidena.gob.mx' <xcarbajal@fidena.gob.mx>; 'msunza@fidena.gob.mx'
<msunza@fidena.gob.mx>

Asunto: Liderazgos_Masculinos, Liderazgos_Mujeres, Liderazgo_Julio

A todo el personal de FIDENA.

Por medio del presente anexo las Infografías de Liderazgo, Liderazgo Masculino y de Mujeres "Sin Claridad no hay voz de sabiduría". Tratar de manera justa a todas las personas"

Reciban un cordial saludo.

Atentamente.

Malena Hernández Lozano
Comité de Ética.

Liderazgos masculinos éticos y democráticos

Para ejercer un buen liderazgo, lo principal es romper con modelos tradicionales violentos y autoritarios, así como aquellos que desacreditan las opiniones de otras personas, en especial las de las mujeres. Por ello, súmate al cambio y observa estas propuestas que te ayudarán a convertirte en un mejor líder:

1

Ten presente las necesidades de cuidados de las mujeres a tu cargo.

2

Reconoce la voluntad, experiencia y conocimientos de las mujeres.

3

Respeta las opiniones y propuestas de todas las personas sin discriminación.

4

Brinda un trato igualitario para mujeres y hombres.

5

Abstente de realizar y/o de permitir conductas de hostigamiento y acoso sexual, así como cualquier tipo de violencia laboral.

6

Respeta y promueve los derechos laborales de tu equipo de trabajo.

7

Implementa acciones que permitan la corresponsabilidad de la vida laboral, familiar y personal.



¡A través de tu compromiso lograremos transformar a México!



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten notes and signatures in blue ink:
A small flourish at the top right.
A large bracket-like shape on the right side.
A signature that appears to read "Cov Ch." followed by another signature below it.



Liderazgos de las mujeres

Si bien el liderazgo puede ser ejercido tanto por mujeres como por hombres, los liderazgos femeninos generalmente se realizan en un contexto de desigualdad. Por ello, deben buscar caminos que permitan mejores oportunidades para todas las mujeres y romper con modelos tradicionales que reproducen su opresión:

Buscar convencer, no imponer, no solo con argumentos y propuestas, sino con acciones.

Dirigir y tomar decisiones sin abusos, prepotencia o autoritarismo.

Conducir al mejoramiento de las condiciones y de la calidad de vida de las personas a quienes dirige.

Actuar con ética y erradicar el maltrato hacia sí misma y hacia las demás personas con acciones o palabras de crítica y/o desprestigio.

Reconocer la autoridad de otras mujeres, erradicando acciones que violenten a otras mujeres o que las menosprecien.

Tratar de manera justa y sin discriminación a todas las personas, pero, sobre todo, a otras mujeres.

Actuar en todo momento con eficiencia y profesionalismo.

Tener liderazgos incluyentes, reconociendo la diversidad y respetando las diferencias.

Procurar que la distribución de los recursos y de las oportunidades sea equitativa.

Para más información, te invitamos a leer:
Claves feministas para liderazgos entrañables: Memoria del taller,
Managua, 6,7,8 de octubre, 1999, de Marcela Lagarde.



Handwritten signatures and initials in blue ink.

VALOR
DEL MES

Liderazgo

JULIO



“Sin claridad
no hay voz
de sabiduría”

Sor Juana Inés de la Cruz

Con el Código de Ética
¡Juntos(as) transformamos México!

Somos guía, ejemplo y promotores(as) del Código de Ética y las Reglas de Integridad.



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

f t i g o g o b . m x / s f p

—

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the initials 'Ch'.

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: Malena Hernandez <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: martes, 31 de agosto de 2021 05:28 p. m.
Para: direcciongeneral@fidena.gob.mx; ecarrillo@fidena.gob.mx; malvarez@fidena.gob.mx; adimas@fidena.gob.mx; jahuacatitla@fidena.gob.mx; mordonez@fidena.gob.mx; agarcia@fidena.gob.mx; jcarbo@fidena.gob.mx; abmolina@fidena.gob.mx; 'JORGE CRUZ'; jtgarci@fidena.gob.mx; tcervantes@fidena.gob.mx; rdominguez@fidena.gob.mx; 'C.P. Erika Castro'; rvargas@fidena.gob.mx; gbermudez@fidena.gob.mx; lcisneros@fidena.gob.mx; farizmendi@fidena.gob.mx; rleca@fidena.gob.mx; gramirez@fidena.gob.mx; jsanjuan@fidena.gob.mx; rrodriguez@fidena.gob.mx; cberber@fidena.gob.mx; fcorrea@fidena.gob.mx; abjunco@fidena.edu.mx; jpm@fidena.gob.mx; emoreno@fidena.gob.mx; mvela@fidena.gob.mx; sortiz@fidena.gob.mx; jortiz@fidena.gob.mx; xcarbajal@fidena.gob.mx; msunza@fidena.gob.mx
CC: plopezr@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; arosales@fidena.edu.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarci@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nruiz@fidena.gob.mx; chernandez@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; mpachecog@fidena.gob.mx; vbautista@fidena.gob.mx; lcruz@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; mhernandez@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igalvanz@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx; evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarciay@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx; vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; aespinoza@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com; rperez@fidena.gob.mx; adquisiciones1@fidena.gob.mx; administracionat@fidena.gob.mx
Asunto: YA CONOCES EL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
Datos adjuntos: YA CONOCES EL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.pdf

A TODO EL PERSONAL DE MANDOS MEDIOS Y OPERATIVOS DE FIDENA.

Por medio del presente, me dirijo a ustedes para compartirles "YA CONOCES EL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

Favor de compartirlo gracias.

Atentamente.

Magdalena Hernández Lozano.
Comité de Ética.

¿Alguna duda?

Consulta el Protocolo en:
https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5582633&fecha=23/12/2019



Y tú... ¿Ya conoces el Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias?

UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

ueepci@funcionpublica.gob.mx

 **FUNCIÓN PÚBLICA**
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'e' at the top right and 'cb' at the bottom right.

OBJETO

Este Protocolo fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de diciembre de 2019 y tiene por objeto establecer las directrices con perspectiva de género que deberán observar los Organos Internos de Control (OIC) de la Administración Pública Federal (APF), las Unidades de Responsabilidades de las empresas productivas del Estado (UR) y las Direcciones Generales, en la investigación de quejas y denuncias y en los respectivos procedimientos de responsabilidad administrativa.

¿QUÉ ES LA PERSPECTIVA DE GÉNERO?

Concepto que se refiere a la metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género.

¿QUÉ SIGNIFICA INVESTIGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO?

1. Identificar la existencia de una relación desigual de poder que propicie una situación de vulnerabilidad en contra de la presunta víctima por su género, o bien, que pueda ponerle en un riesgo o peligro.
2. Actuar en todo momento de manera exhaustiva, sin estereotipos de género, libre de discriminación y sin prejuizar sobre la verdad de la denuncia formulada.
3. Evitar en lo posible que la presunta víctima declare más de una vez o que reitera su declaración ante distintas autoridades, así como investigar sobre aspectos de su vida íntima, realizando juicios de valor.
4. Ordenar las pruebas necesarias para aclarar la situación de violencia, vulnerabilidad o discriminación por razones de género, en caso de que el material probatorio no sea suficiente, siempre y cuando, esto no implique obligar a la presunta víctima a presentar más pruebas causando su revictimización.
5. En caso de detectarse una situación de desventaja por cuestiones de género, evaluar el impacto para la víctima a fin de buscar una resolución justa e igualitaria.
6. Aplicar los estándares nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.
7. Usar lenguaje incluyente con el objeto de asegurar un acceso a la justicia sin discriminación por motivos de género.

MEDIDAS DE PROTECCIÓN

- En caso de existir un riesgo respecto de la integridad física, moral o psicológica de la presunta víctima o personas denunciadas, sus condiciones laborales o se pueda afectar su esfera de derechos; los OIC, UR, así como la Dirección General de Denuncias e Investigaciones solicitarán a las áreas competentes de las Instituciones, con el consentimiento de dichas personas, la adopción de medidas de protección. Por ejemplo:
- a) La reubicación física, cambio de unidad administrativa, o de horario de labores ya sea de la presunta víctima o de la persona presunta responsable.
 - b) La autorización para que la presunta víctima realice su labor fuera del centro de trabajo.
 - c) La restricción de la persona presunta responsable para tener contacto o comunicación con la presunta víctima.
 - d) Canalizar y orientar a la presunta víctima a otras instancias con la finalidad de que reciba apoyo psicológico, social o médico.
 - e) Conducir a la presunta víctima o denunciante con la persona consejera de acuerdo con el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: Malena Hernandez <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: martes, 31 de agosto de 2021 05:04 p. m.
Para: plopezz@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; arosales@fidena.edu.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nruiz@fidena.gob.mx; chernandez@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; mpachecog@fidena.gob.mx; vbautista@fidena.gob.mx; lcruz@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; mhernandez@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igalvanz@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx
CC: evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarciay@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx; vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; aespinoza@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com; rperez@fidena.gob.mx; adquisiciones1@fidena.gob.mx; administracionat@fidena.gob.mx
Asunto: Películas y Libros del mes de Agosto 2021
Datos adjuntos: Recomendaciones_Peliculas del mes de Agosto.pdf; Recomendaciones_libros del mes de agosto 2021.pdf

A TODO EL PERSONAL DE FIDENA

Por medio del presente, me dirijo a ustedes para compartirles las recomendaciones de Películas y Series del mes de Agosto de 2021, así como un "Buen Libro o Revista del mes de Agosto de 2021.

"AGOSTO MES DE LA IMPARCIALIDAD"

Súmate a la construcción de la Nueva Ética Pública y Sumérgete en Buen Libro o Revista.

Sin más por el momento quedo a sus órdenes.

Atentamente

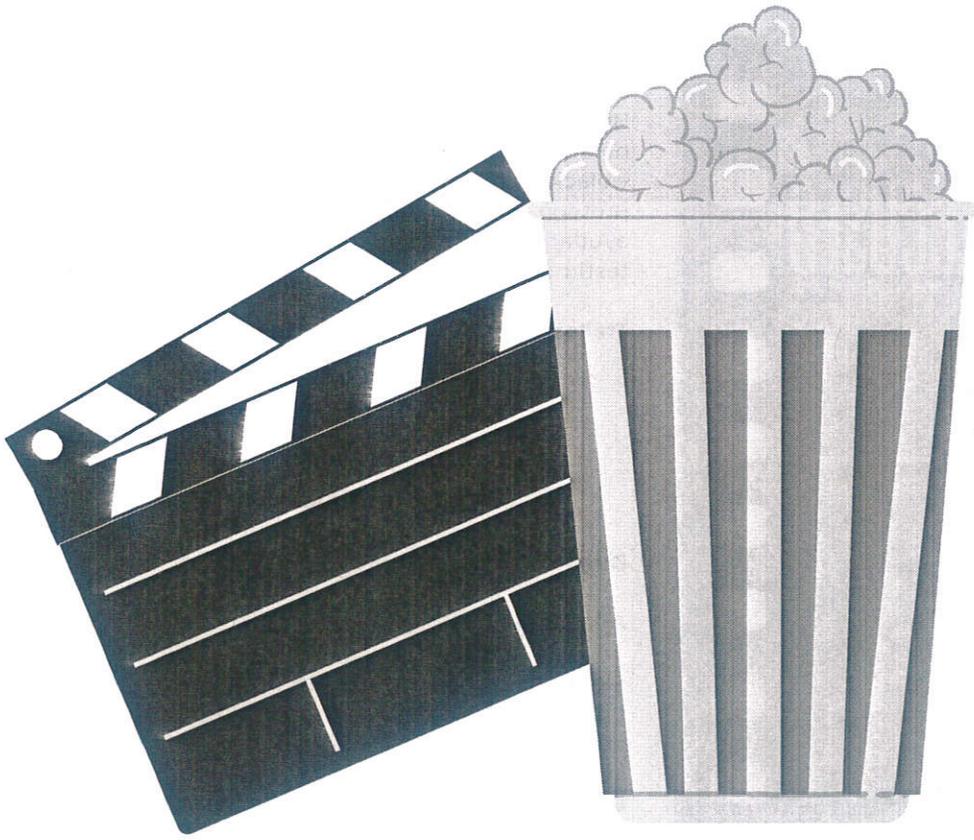
Magdalena Hernández Lozano.
Comité de Ética.

AGOSTO MES DE LA IMPARCIALIDAD

PELÍCULAS Y SERIES

¡SÚMATE A LA CONSTRUCCIÓN DE
LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA!

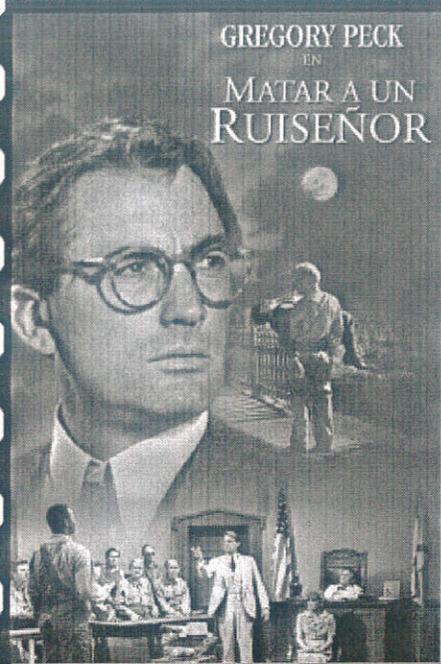
Consulte recomendaciones



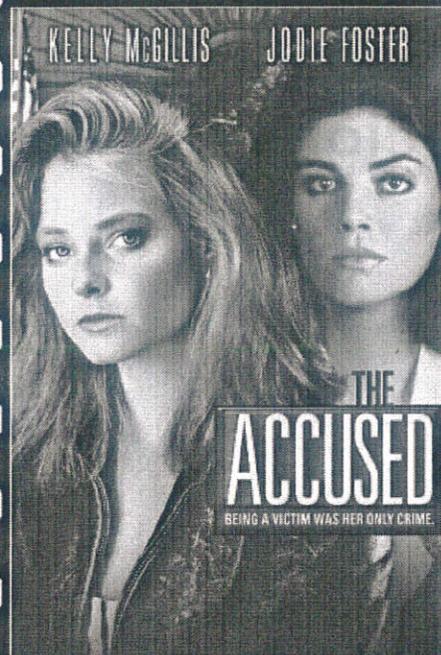
Handwritten blue ink notes and signatures:
A large blue checkmark is on the right side.
Below it, there are several lines of cursive handwriting, including what appears to be a signature and some initials.



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



GREGORY PECK
EN
MATAR A UN
RUISEÑOR



KELLY MCGILLIS JODIE FOSTER

THE
ACCUSED
BEING A VICTIM WAS HER ONLY CRIME.



JESSICA LANGE ANNA MUELLER-STALH

La Caja de Música

de Costa-Gavras

Proyección del film V.O.S.E.
Exposición: Una historia de las víctimas de la segunda guerra mundial
Biblioteca Universitaria LA PGC

Jueves, 6 abril 2006, 18:00 hrs. Entrada libre
Biblioteca Central, Campus de Talta
Planta 0, Sala Polivalente (al final del pasillo)

Matar a un ruiseñor

Director(a): Robert Mulligan

Año: 1963

Síntesis: Basada en la novela de la escritora Harper Lee, esta cinta nos presenta a Finch, un abogado de una pequeña ciudad del estado sureño de Alabama racialmente dividida durante los años de la Gran Depresión. Viudo y con dos menores de edad a su cargo, acepta ocuparse de la defensa jurídica de un campesino afroamericano acusado de violar a una joven blanca. Habitantes de la ciudad tratan de disuadirle para que se retire del caso, pero él está decidido a seguir adelante, pues no se dejará llevar por prejuicios racistas, sino por la firme convicción de hacer bien su trabajo.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=9ZiCUU--36M>

Acusados

Director(a): Jonathan Kaplan

Año: 1988

Síntesis: Sarah Tobias es una joven que una noche conoce en un bar a unos chicos que, tras beber y bailar con ellos, la asaltan y la violan mientras la gente del bar les observa. Humillada y desesperada, Sarah recurre a la policía, pero nadie le cree; piensan que ha sido ella quien ha provocado la violación, pues se enfrentará a un sistema en el que se protege a los culpables cuando la víctima es mujer. Sólo la ayudante del fiscal del distrito Katherine Murphy cree en su testimonio.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=gg0cwIYwdeA>

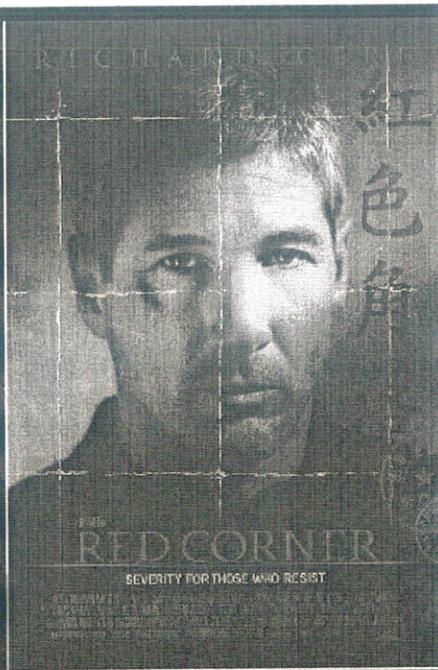
La caja de música

Director(a): Costa-Gavras

Año: 1989

Síntesis: La película cuenta en clave de drama familiar la historia de Anne Talbot, una prestigiosa abogada criminalista de Chicago que decide encargarse de la defensa jurídica de su padre, un inmigrante de origen húngaro llamado Mike Lazlo, cuando es sorprendido con una acusación por crímenes de guerra en su presunto pasado como oficial al servicio de la Alemania nazi durante el exterminio de judías y judíos húngaros en 1944. Su hija, entendiendo ridícula la acusación y absurdas las insinuaciones del pasado nazi de su padre, se verá inmersa en una investigación que le irá deparando algunas sorpresas desagradables.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=FYZaswlpfy8>



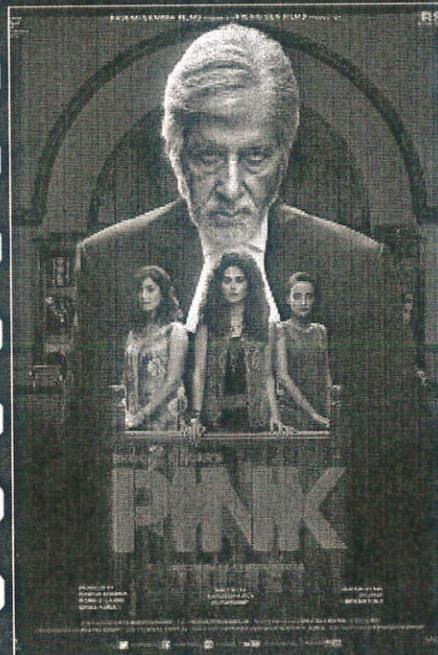
Justicia roja

Director(a): Jon Avnet

Año: 1997

Sinopsis: El abogado Jack Moore viaja a China a cerrar un trato comercial. Durante su estancia conoce a una mujer sin saber que más tarde será acusado de haberla asesinado. Quedando a merced del sistema jurídico de ese país, sin conocer el idioma y sabiendo que "será culpable hasta que se demuestre lo contrario", Jack se encuentra completamente solo. Pero cuando su abogada descubre sorprendentes contradicciones en su caso, ella se opondrá a la Corte y a su propio país para ayudarle a encontrar a la persona que verdaderamente cometió el homicidio.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=c8r3iur8yf8>



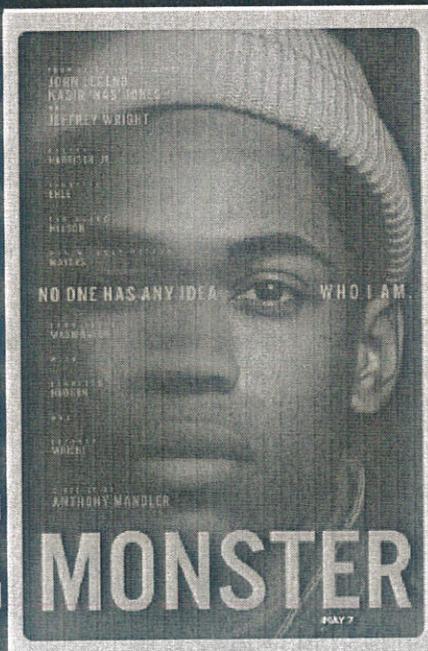
Pink

Director(a): Aniruddha Roy Chowdhury

Año: 2016

Sinopsis: Una víctima de abuso sexual, acusada del intento de homicidio de su atacante, recibe ayuda de un abogado jubilado que cuestiona la cultura de la violación de la India.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=AL2TShb6fFs>



Monstruo

Director(a): Anthony Mandler

Año: 2018

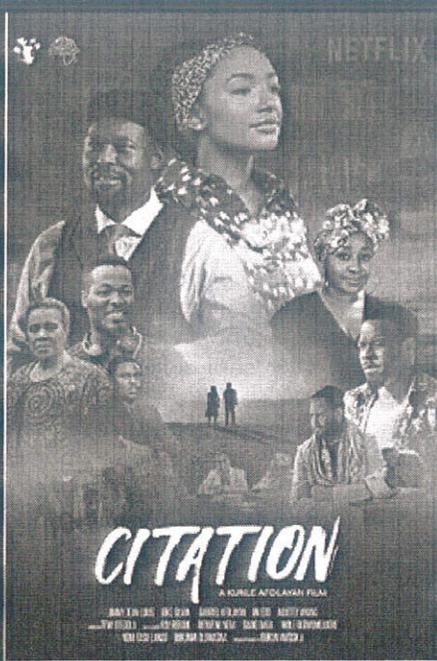
Sinopsis: Un talentoso adolescente implicado en un robo que acabó en homicidio debe luchar por demostrar su inocencia contra un sistema judicial que ya lo considera culpable.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=6-qZlB05hI4>

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten marks



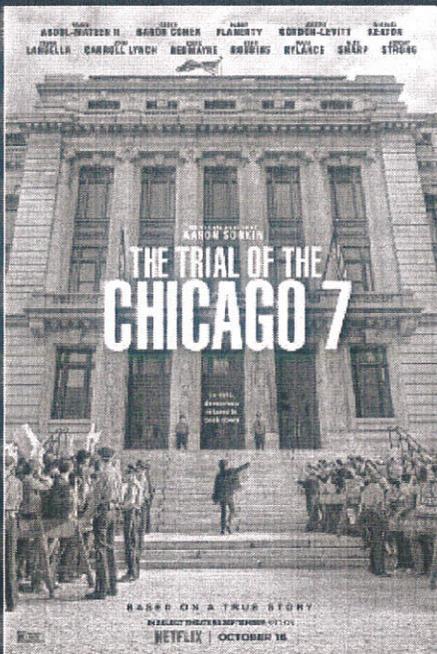
La citación

Director(a): Kunle Afolayan

Año: 2020

Sinopsis: En Nigeria, una alumna brillante arremete contra el cuerpo académico cuando denuncia a un carismático profesor por intento de violación. Basada en hechos reales.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=copwG0tL-C0>



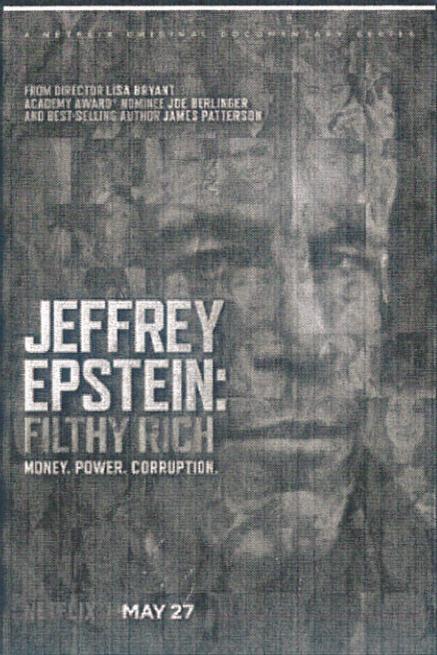
El juicio de los 7 de Chicago

Director(a): Aaron Sorkin

Año: 2020

Sinopsis: Lo que debió ser una protesta pacífica en contra de la Guerra de Vietnam derivó en un enfrentamiento violento con la policía. Como consecuencia, se entabló uno de los juicios más sonados de la historia, en el cual, veremos a un Juez que no es del todo imparcial.

Tráiler: https://www.youtube.com/watch?v=HHJAR_uizTk



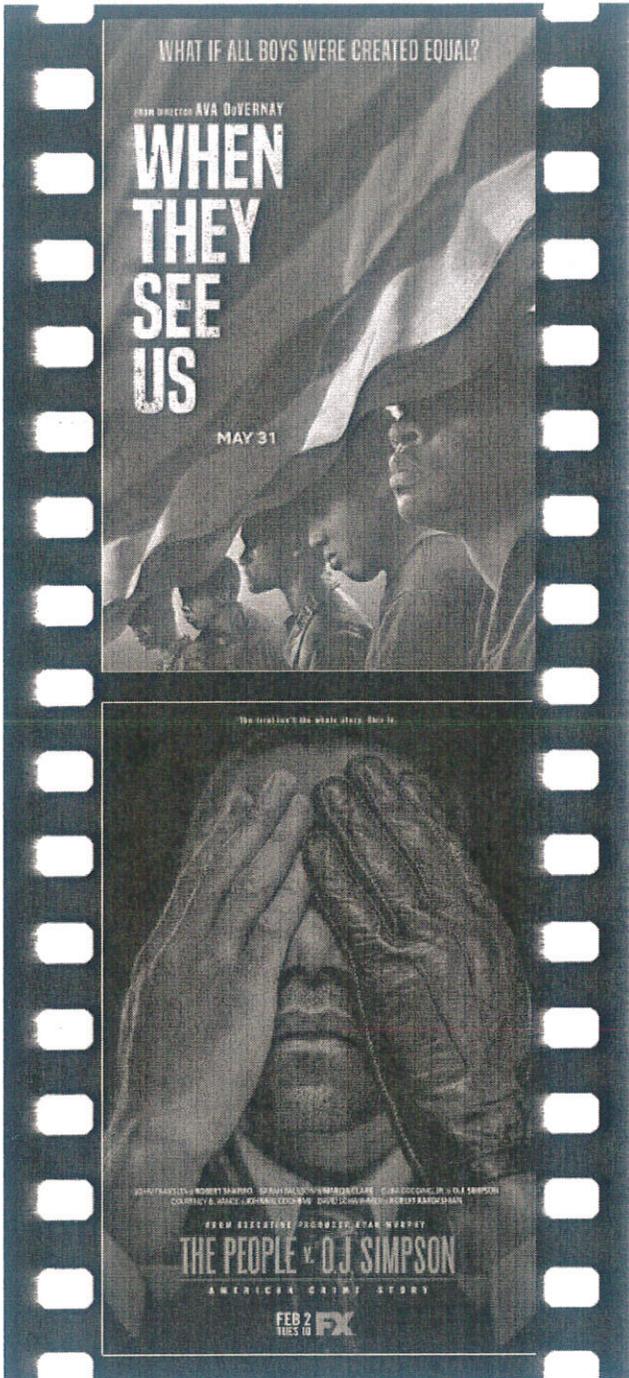
Jeffrey Epstein: Asquerosamente rico

Director(a): Lisa Bryant

Año: 2020, Serie

Sinopsis: Los relatos de las sobrevivientes avivan esta docuserie, que analiza cómo el convicto abusador sexual Jeffrey Epstein usaba su riqueza y poder para perpetrar sus delitos impunemente.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=I3fRavazDgQ>



Así nos ven

Director(a): Ava DuVernay

Año: 2019, Serie

Sinopsis: Cinco adolescentes afroamericanos de Harlem quedan atrapados en una pesadilla al ser acusados de un ataque brutal en central Park.

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=x6CnnTaKJNU>

Handwritten blue mark resembling a stylized 'e' or a flourish.

Crímenes Americanos: El caso O.J. Simpson

Director(a): Scott Alexander y Larry Karaszewski

Año: 2016, Serie

Sinopsis: Cuando se descubren los cuerpos de Nicole Brown Simpson y Ron Goldman, la policía señala a O.J. Simpson como sospechoso. ¿Será que el hecho de ser afroamericano influenciará su juicio?

Tráiler: <https://www.youtube.com/watch?v=9CzsEJpqYTE>

Handwritten blue mark resembling a stylized 'L' or a flourish.

Handwritten blue scribbles and marks, including what looks like 'CN', 'J', and 'Ch'.

SUMÉRGETE EN BUEN LIBRO O REVISTA

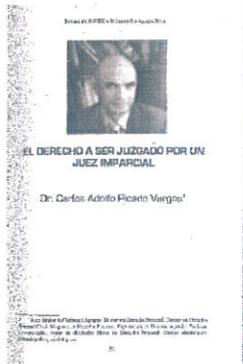
Comienza una nueva aventura
a través de la lectura

RECOMENDACIONES DEL MES DE AGOSTO



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA





El Derecho a ser juzgado por un Juez imparcial.

Autor(a): Carlos Adolfo Picado Vargas.

Reseña: Este artículo analiza el principio de imparcialidad de las y los jueces como un derecho fundamental, rector del debido proceso, desde su fundamento constitucional y su tratamiento jurisprudencial, criticando el sistema inquisitivo en algunas ramas jurídicas.

Link: <https://www.corteidh.or.cr/tablas/r32673-1.pdf>

Género y justicia, No. 12. La "ética del cuidado" y el principio de imparcialidad.

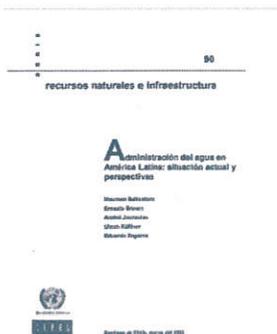


Autor(a): Suprema Corte de Justicia de la Nación; Coordinación General del Programa de Equidad de Género.

Reseña: En este artículo será señalado como, vista a través de la ética del cuidado, la imparcialidad debe ser reinterpretada. Comúnmente se entiende a la imparcialidad como un sinónimo de objetividad y neutralidad. Sin embargo, a diferencia de la "sana distancia" que estas dos nociones pretenden interponer frente a lo que se observa, la noción de imparcialidad exige a las y los impartidores de justicia colocarse empáticamente en la posición de cada una de las partes.

Link: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/lgamv/v/BGyJ_12_jun_10.pdf

Administración del agua en América Latina: situación actual y perspectivas.



Autor(a): Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

Reseña: En condiciones actuales de creciente escasez, externalidades en aumento, competencia entre personas usuarias cada vez más drástica y despiadada, este enfoque está llevando a conflictos crecientes y uso ineficiente del agua, principalmente debido a: (i) la falta de objetividad y de imparcialidad, y a menudo prescindencia de los criterios técnicos, en el proceso de toma de decisiones asociadas a los recursos hídricos; y (ii) el hecho de que las funciones de gestión tienden a separarse de una manera que no responde a las características físicas del recurso y a su uso óptimo, lo que dificulta tener una visión integrada del mismo. Dicho esto, el objetivo de este trabajo es examinar, a través de cuatro estudios elaborados por personas expertas de Latinoamérica la situación actual y perspectivas de la administración del agua en Chile, Ecuador y Perú, y además, en forma resumida, en Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua y Panamá.

Link: https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/62821/S053163_es.pdf

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

La constitución de la democracia deliberativa



Autor(a): Carlos Santiago Nino.

Reseña: Forma constitucional compleja que combina la constitución histórica, una constitución ideal de derechos y una constitución ideal del poder. La pregunta fundamental de este importante estudio es ¿qué justifica la democracia? Carlos Santiago Nino examina críticamente una serie de respuestas clásicas y actuales para ofrecer a continuación su propia teoría de la democracia, poniendo el énfasis en su carácter deliberativo. Según la concepción de Nino, la democracia debe ser un diálogo moral y tiene la capacidad de generar una perspectiva imparcial con respecto a los intereses de toda la ciudadanía. Analizando una serie de tradiciones constitucionales, el autor aboga a favor de una participación mayor y más directa de dicha ciudadanía en la vida política de su país.

Perspectivas económicas de América Latina 2018. Repensando las instituciones para el desarrollo.



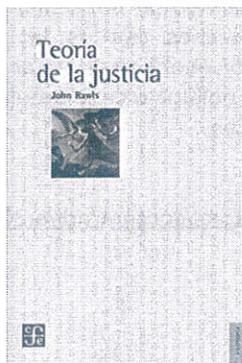
Autor(a): Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

Reseña: El informe comienza con una visión general de los principales desafíos macroeconómicos de la región de América Latina y el Caribe (ALC) y explora opciones políticas que impulsen el crecimiento potencial, con particular énfasis en el comercio. Luego, analiza el vínculo entre el bajo nivel de confianza y la desconexión/insatisfacción de la sociedad con las instituciones y con una serie de desafíos estructurales en la región, así como la importancia del diseño de políticas y de instituciones que brinden a la sociedad igualdad de oportunidades socioeconómicas en un contexto global rápidamente cambiante y como la imparcialidad es decisiva para apoyar las percepciones de la ciudadanía, ya que está correlacionada positivamente, y de manera significativa, con menores niveles de corrupción.

Link:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/43513/1/LEO2018_es.pdf

Teoría de la justicia.



Autor(a): John Rawls.

Reseña: "En Teoría de la justicia, Rawls intenta resolver el problema de la justicia distributiva empleando una variante del recurso familiar del contrato social. La teoría resultante se conoce como "Justicia como equidad", de la cual Rawls deriva sus dos célebres principios de justicia: El principio de la libertad y El principio de la diferencia.

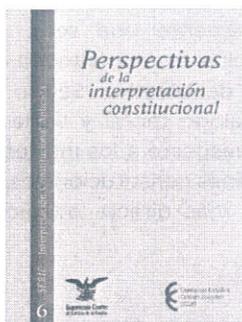
Link: https://etikhe.files.wordpress.com/2013/08/john_rawls_-_teoria_de_la_justicia.pdf

Handwritten blue ink notes and signatures on the right side of the page, including a large 'e' at the top, a signature 'Cav' in the middle, and another signature 'D. Ch.' at the bottom.

Perspectivas de la interpretación constitucional.

Serie: Interpretación Constitucional Aplicada · Número: 6

Autor(a): Centro de Estudios Constitucionales de la SCJN.



Reseña: Los textos que integran el sexto número de la Serie Interpretación Constitucional Aplicada exploran temas diversos que van desde la indagación de los retos y las perspectivas que enfrenta el Estado mexicano en la defensa del principio de transparencia como medio necesario para combatir la corrupción, hasta el análisis de las virtudes judiciales de imparcialidad e independencia como virtudes intelectuales. También integran este volumen reflexiones al respecto de la interpretación que ha desarrollado la Suprema Corte de Justicia de la Nación sobre el principio de dignidad humana; acerca de la protección de los derechos fundamentales en los estados de excepción y, por último, un artículo dedicado al examen de la noción de "bloqueo de constitucionalidad" en las decisiones de Máximo Tribunal mexicano.

Link:

https://www.sitios.scjn.gob.mx/cec/sites/default/files/publication/documents/2019-05/Perspectivas%20de%20la%20interpretaci%C3%B3n%20constitucional_CEC_0.pdf

El principio de imparcialidad de los servidores públicos durante el proceso electoral federal.

Autor(a): Francisco Guerrero Aguirre.

Reseña: El marco normativo respectivo tanto como constitucional como electoral, así como los principales criterios de interpretación de la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), permite que las conductas, relacionadas con este principio de imparcialidad, se agrupen en dos grandes tipos de conductas susceptibles de ser sancionadas: a) Aquellas que impliquen de alguna forma el uso de recursos públicos, en dinero o en especie; el uso de servicios, programas, bienes y obras públicas; en general, recursos humanos, materiales o financieros que por su empleo, cargo o comisión tengan a su disposición las y los servidores públicos, para influir en la contienda; b) Aquellas que no implican el uso de recursos del Estado, pero que se relacionen con la calidad de servidor(a) público(a) que ostentan en el momento en que acontecen los hechos, esto es, las que restringen sus libertades de expresión y asociación con el objeto de evitar que sus acciones favorezcan o perjudiquen a un partido político o candidato(a), o de alguna manera, los vincule a los procesos electorales.

Link:

<https://tecnologias-educativas.te.gob.mx/RevistaElectoral/content/pdf/a-2012-04-009-045.pdf>



Handwritten blue notes and signatures on the right side of the page. A large blue arrow points from the top right towards the text. Below it, there are several blue scribbles and a signature that appears to be 'Ch.' followed by a long horizontal line.

Teorías contemporáneas de la justicia: introducción y notas críticas.

Autor(a): Rodolfo Vázquez.



Reseña: El propósito de este libro es ofrecer, de manera introductoria y crítica, un panorama general de las principales teorías de la justicia acotado a un periodo que se circunscribe entre la publicación de Una teoría de la justicia de John Rawls y La idea de justicia de Amartya Sen, unos años menos, o más. Es un libro escrito desde la ética, la filosofía política y la filosofía del derecho, pero pensado principalmente para juristas. En todos los capítulos se harán referencias a "instrumentos jurídicos" –sentencias, amparos, ordenamientos jurídicos, algún texto doctrinal o alguna reseña de libro– que permitan a la persona lectora aterrizar las diversas teorías de la justicia en la práctica o en el quehacer jurídicos.

Link: <https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/12/5653/16.pdf>

Independencia e imparcialidad, transparencia y rendición de cuentas: reflexiones desde el ámbito de la justicia.

Autor(a): Rafael Ramírez Villaescusa.



Reseña: De algunos años a la fecha el tema de la reforma judicial ha cobrado relevancia dentro del contexto internacional. Lo anterior no se explica si no es en función de los procesos de transición democrática y reforma económica experimentados en diversas latitudes. Un buen sistema de justicia se define en función de distintas variables. Así, de poco sirve una gran sentencia si esta llega tardíamente y los mecanismos disciplinarios se tornan contraproducentes cuando son empleados para vulnerar la independencia de las y los jueces. El presente trabajo aporta una serie de reflexiones sobre la interrelación existente entre cuatro componentes necesarios para la configuración de un buen sistema de justicia: independencia, imparcialidad, transparencia y rendición de cuentas; además de brindar una visión conceptual y operativa de los mismos, desde el marco teórico de la escuela del derecho y la economía.

Link: <http://alegatos.azc.uam.mx/index.php/ra/article/view/49>

¡Juntas(os) transformamos a México!

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'A', 'CW', and 'Ch!']

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: Malena Hernandez <mhernandez@fidena.gob.mx>
Enviado el: jueves, 30 de septiembre de 2021 10:41 a. m.
Para: plopezr@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; nruvalcaba@fidena.gob.mx; jcgarcia@fidena.edu.mx; mestrada@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; aleon@fidena.edu.mx; ncruz@fidena.edu.mx; rsilva@fidena.gob.mx; lfuentes@fidena.gob.mx; nchopin@fidena.gob.mx; nrui@fidena.gob.mx; chernandez@fidena.gob.mx; vdiaz@fidena.gob.mx; mpachecog@fidena.gob.mx; vbautista@fidena.gob.mx; lcruz@fidena.gob.mx; mpaguilar@fidena.gob.mx; mhernandez@fidena.gob.mx; amorales@fidena.gob.mx; jvalverde@fidena.gob.mx; jsanchez@fidena.gob.mx; schavira@fidena.gob.mx; igalvanz@fidena.gob.mx; lclavel@fidena.edu.mx; evaldez@fidena.edu.mx; eronquillo@fidena.gob.mx; lgarcia@fidena.gob.mx; amartinez@fidena.gob.mx
CC: vantonio@fidena.gob.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mgaytan@fidena.gob.mx; esuarez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; horacio.gutierrez.cpbip@gmail.com; rperez@fidena.gob.mx; adquisiciones1@fidena.gob.mx; administracionat@fidena.gob.mx
Asunto: ¿Qué es el Código de Conducta, Código de Conducta, ¿Conflicto de Intereses
Datos adjuntos: ¿Qué es el Código de Conducta.pdf; Código de Conducta.pdf; ¿Conflicto de Intereses.pdf; Fomentar el Principio de Lealtad.pdf

A TODO EL PERSONAL DE FIDENA

Por medio del presente, me dirijo a ustedes para compartirles las recomendaciones de Infografías :

LIDERAZGO "Sin claridad no hay voz de sabiduría"
LEALTAD "Buscaré corresponder a la confianza que el estado me ha conferido"
Fomentar el principio de lealtad.

Sin más por el momento, reciban un cordial saludo.

Atentamente

Magdalena Hernández Lozano.
Comité de Ética.

¿Qué es el Código de Conducta?

Es el instrumento que contiene un conjunto de reglas específicas para cada dependencia o entidad que busca el adecuado ejercicio del servicio público.

Su objetivo es orientar a las personas servidoras públicas en la toma de decisiones vinculando el contenido del Código de Ética y de las reglas de integridad con la misión, visión y atribuciones de cada institución.

Acércate a tu Comité de Ética para conocer tu Código de Conducta y ¡juntas(os) transformemos a México!



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

f t i g y o b.mx/sfp

Handwritten signatures and initials in blue ink:
A large signature on the left.
The initials "CA" in the middle.
A signature on the right.
A signature at the bottom right.

¿Por qué mi Institución debe elaborar un Código de Conducta si la Administración Pública Federal ya cuenta con un Código de Ética?

Esto es debido a que los Códigos de Conducta especifican de manera puntual y concreta la forma en que las personas servidoras públicas aplicarán los principios, valores y reglas de integridad considerando la misión, visión y las atribuciones de cada institución, a fin de enfrentar los riesgos éticos específicos de cada uno de los cargos, áreas o unidades administrativas que forman parte de su estructura orgánica.

Acércate a tu Comité de Ética para conocer tu Código de Conducta y ¡Juntas(os) transformemos a México!



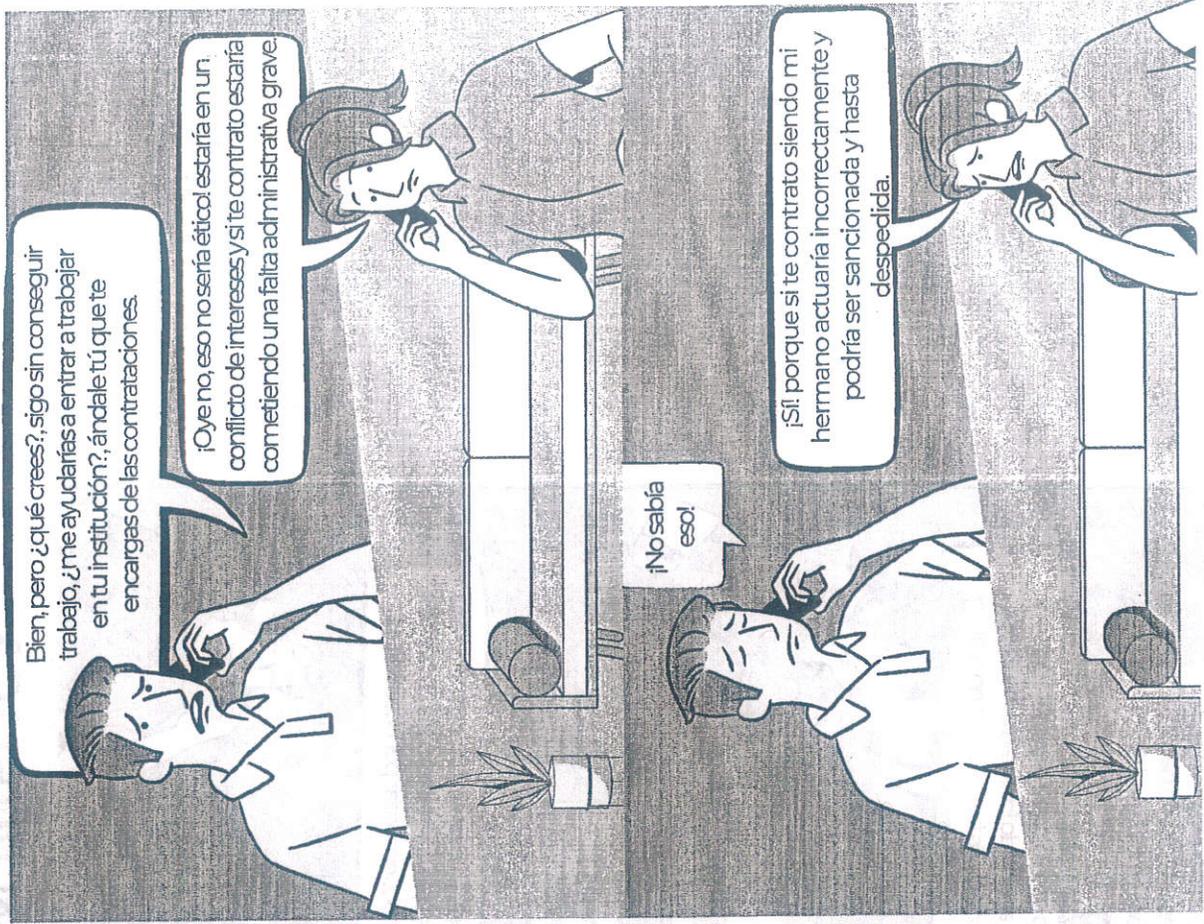
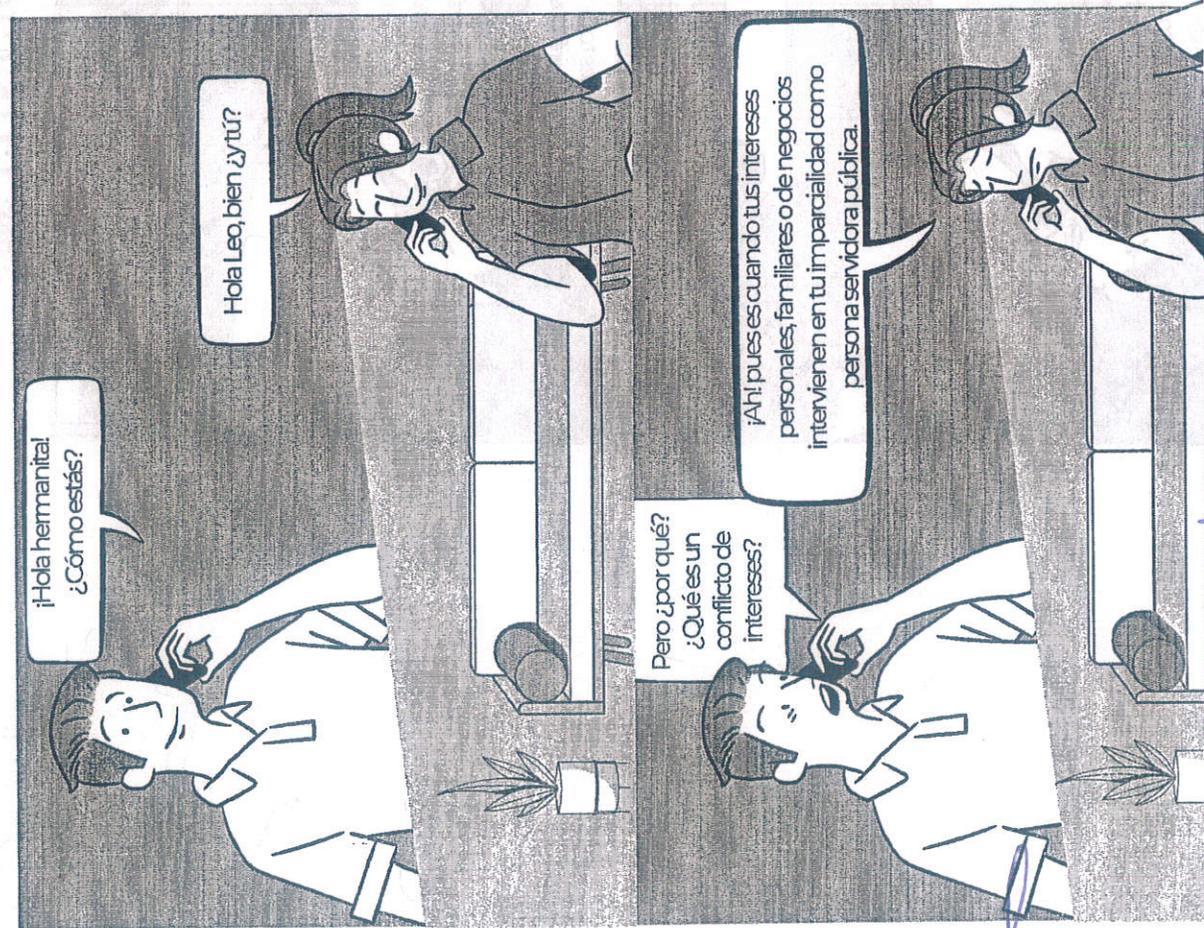
FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

f t i g o b.mx/sfp

[Handwritten signature]

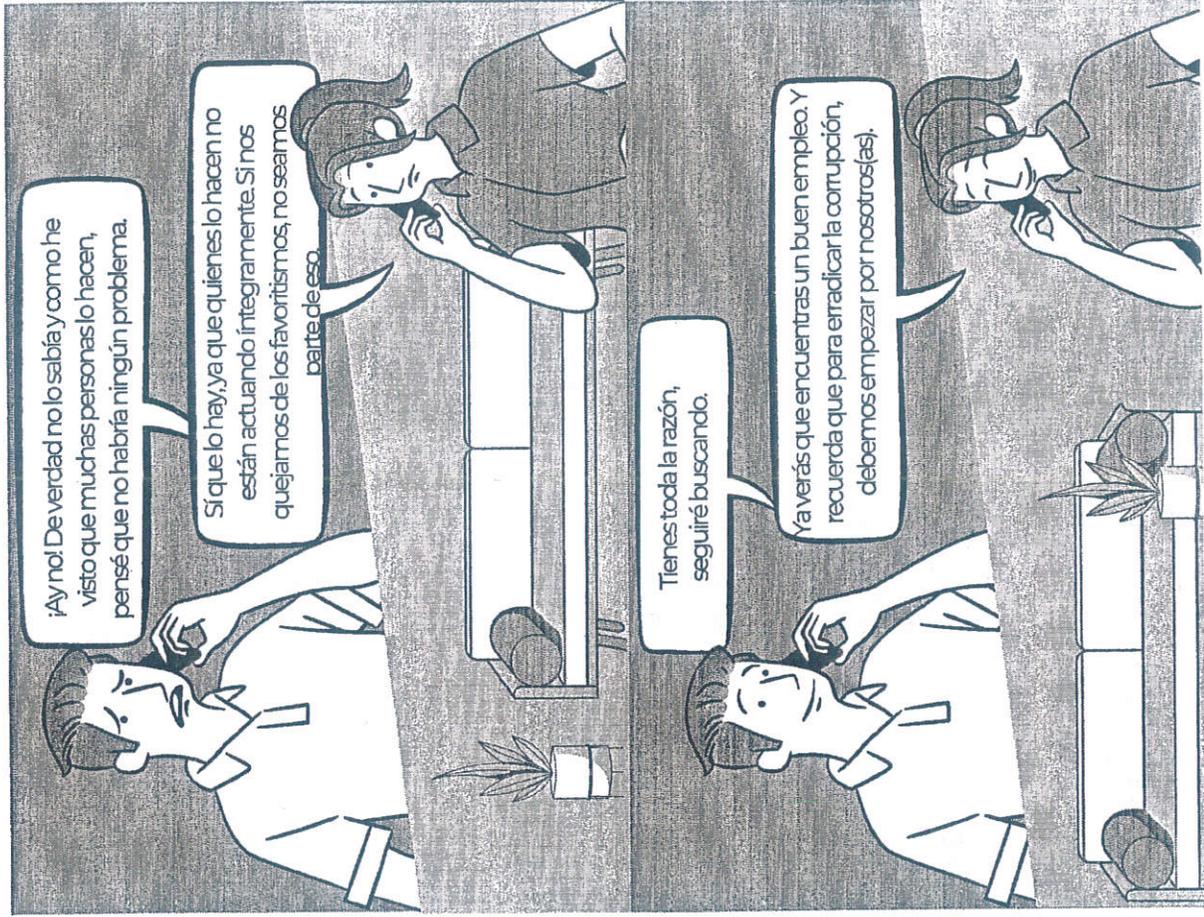
¿CONFLICTO DE INTERESES?



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

[Handwritten signature]

¿CONFLICTO DE INTERESES?



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

Una persona servidora pública que fomenta el principio de Lealtad:

1

Sirve con vocación

y brinda una excelente atención y servicio a quien lo solicita.



2



Actúa

de acuerdo a los Principios y Valores del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

3

Antepone

las necesidades de la sociedad por encima de los intereses personales.



4



Destina

los bienes y recursos del Estado a los objetivos sociales establecidos.

5

Es comprometida

con su trabajo buscando el beneficio de la ciudadanía.



Handwritten notes in blue ink:
A large 'e' at the top right.
A large 'G' in the middle right.
A vertical list of initials and symbols on the bottom right: 'en', 'J', 'Ch', 'D', 'S'.

0

Lic. Nadia Erika Chopin Fragoso

De: Malena Hernández <comitedeetica@fiden.gob.mx>
Enviado el: jueves, 16 de diciembre de 2021 12:42 p. m.
Para: nchopin@fiden.gob.mx
CC: abmolina@fiden.gob.mx
Asunto: RV: Infografías de Integridad
Datos adjuntos: Actuar_Integridad (1).png; Banner integridad png.png; Fondo de pantalla Mayo (1).png

Nadia, buenas tardes, te envió la Infografía del mes de octubre de 2021

Saludos.

Atentamente.

Malena Hernández Lozano.

De: Malena Hernández [mailto:comitedeetica@fiden.gob.mx]
Enviado el: viernes, 29 de octubre de 2021 09:09 a. m.
Para: 'direcciongeneral@fiden.gob.mx' <direcciongeneral@fiden.gob.mx>; 'ecarrillo@fiden.gob.mx' <ecarrillo@fiden.gob.mx>; 'malvarez@fiden.gob.mx' <malvarez@fiden.gob.mx>; 'adimas@fiden.gob.mx' <adimas@fiden.gob.mx>; 'jahuacatitla@fiden.gob.mx' <jahuacatitla@fiden.gob.mx>; 'mordonez@fiden.gob.mx' <mordonez@fiden.gob.mx>; 'agarcia@fiden.gob.mx' <agarcia@fiden.gob.mx>; 'jcarbo@fiden.gob.mx' <jcarbo@fiden.gob.mx>; 'JORGE CRUZ' <jcruz@fiden.gob.mx>; 'abmolina@fiden.gob.mx' <abmolina@fiden.gob.mx>; 'jtgarcia@fiden.gob.mx' <jtgarcia@fiden.gob.mx>; 'tcervantes@fiden.gob.mx' <tcervantes@fiden.gob.mx>; 'rdominguez@fiden.gob.mx' <rdominguez@fiden.gob.mx>; 'C.P. Erika Castro' <ecastrof@fiden.gob.mx>; 'rvargas@fiden.gob.mx' <rvargas@fiden.gob.mx>; 'gbermudez@fiden.gob.mx' <gbermudez@fiden.gob.mx>; 'lcisneros@fiden.gob.mx' <lcisneros@fiden.gob.mx>; 'farizmendi@fiden.gob.mx' <farizmendi@fiden.gob.mx>; 'rleca@fiden.gob.mx' <rleca@fiden.gob.mx>; 'gramirez@fiden.gob.mx' <gramirez@fiden.gob.mx>; 'jsanjuan@fiden.gob.mx' <jsanjuan@fiden.gob.mx>; 'rrodriguez@fiden.gob.mx' <rrodriguez@fiden.gob.mx>; 'cberber@fiden.gob.mx' <cberber@fiden.gob.mx>; 'fcorrea@fiden.gob.mx' <fcorrea@fiden.gob.mx>; 'abjunco@fiden.edu.mx' <abjunco@fiden.edu.mx>; 'jpm@fiden.gob.mx' <jpm@fiden.gob.mx>; 'emoreno@fiden.gob.mx' <emoreno@fiden.gob.mx>
CC: 'mvela@fiden.gob.mx' <mvela@fiden.gob.mx>; 'sortiz@fiden.gob.mx' <sortiz@fiden.gob.mx>; 'jortiz@fiden.edu.mx' <jortiz@fiden.edu.mx>; 'xcarbajal@fiden.gob.mx' <xcarbajal@fiden.gob.mx>; 'msunza@fiden.gob.mx' <msunza@fiden.gob.mx>
Asunto: Infografías de Integridad

Por medio del presente, me dirijo a ustedes para compartirles las Infografías de:

“Integridad es hacer lo correcto aunque nadie este mirando”
En mi actuar diario yo antepongo la integridad
¿Qué caracteriza a una persona servidora pública integra?

Sin más por el momento, reciban un cordial saludo.

Atentamente.

Malena Hernández Lozano
Comité de Ética.

En mi actuar diario yo antepongo la ir
por eso:

- Me intereso en las acciones que realiza y pr
Comité de Ética de mi institución.
- Intercambio comentarios e ideas con amigos(as)
y compañeros(as) para combatir la corrupción.
- Soy ejemplo y referente de un estilo de vida
principios y valores.

¡Juntas(os) transformemos a México



FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Qué caracteriza a una persona servidora pública íntegra

Actúa de manera congruente con principios y valores del Código de Ética.



Tiene una verdadera vocación de servicio y responde al interés público en todo momento.

Realiza sus funciones en el marco de la ética pública.



Su conducta genera confianza a todas las personas.

Respete lo correcto aunque nadie esté observando.



No participa en actividades contrarias al servicio público.

¿Y tú, cumples con lo anterior?

La construcción de la ética pública y juntos(as) transformemos

[Handwritten signatures]



FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

[Handwritten signature]



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



**Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional**
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Comité de Ética, Integridad Pública y
Prevención de Conflictos de Interés

ANEXO III

Handwritten mark

Handwritten signature and initials





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Administración
Departamento de Adquisiciones

“La gente de mar: En el corazón del Transporte Marítimo”

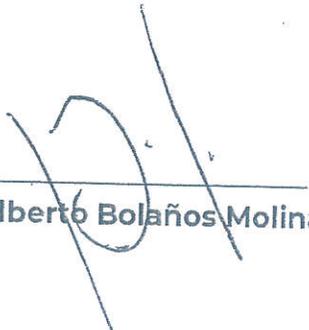
Carta compromiso:

Ciudad de México, a 27 de enero de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo **Alberto Bolaños Molina, Subdirector de Recursos Humanos**, en el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), bajo protesta de decir verdad, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, asumiendo el compromiso de que, en el desempeño de mis funciones, me conduciré bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en dicho documento y en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Firmado al calce para constancia.


Lic. Alberto Bolaños Molina



Handwritten mark

Handwritten notes and signatures in blue ink



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Administración
Departamento de Adquisiciones

“La gente de mar: En el corazón del Transporte Marítimo”

Carta compromiso:

Ciudad de México, a 27 de enero de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo **Claudia Ofelia Berber de la Fe, Subdirectora de Administración**, en el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), bajo protesta de decir verdad, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, asumiendo el compromiso de que, en el desempeño de mis funciones, me conduciré bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en dicho documento y en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Firmado al calce para constancia.

Lic. Claudia Ofelia Berber de la Fe

[Handwritten notes and signatures in blue ink, including 'A', 'J en', 'CH', and 'D']





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Administración
Departamento de Adquisiciones

"La gente de mar: En el corazón del Transporte Marítimo"

Carta compromiso:

Ciudad de México, a 05 de febrero de 2021.

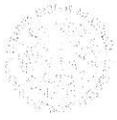
CARTA COMPROMISO

Yo Luis Carlos Cisneros Burciaga, Director de Planeación de Proyectos Especiales, en el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), bajo protesta de decir verdad, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, asumiendo el compromiso de que, en el desempeño de mis funciones, me conduciré bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en dicho documento y en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Firmado al calce para constancia.

Cap. Alt. Luis Carlos Cisneros Burciaga





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Administración
Departamento de Adquisiciones

“La gente de mar: En el corazón del Transporte Marítimo”

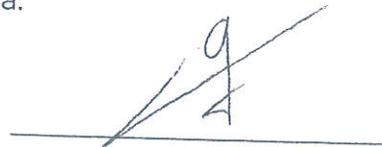
Carta compromiso:

Ciudad de México, a 09 de febrero de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo **Filiberto Correa Galeote, Jefe del Departamento de Innovación de Procesos**, en el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), bajo protesta de decir verdad, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, asumiendo el compromiso de que, en el desempeño de mis funciones, me conduciré bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en dicho documento y en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Firmado al calce para constancia.



Lic. Filiberto Correa Galeote

[Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page]





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Administración
Departamento de Adquisiciones

“La gente de mar: En el corazón del Transporte Marítimo”

Carta compromiso:

Ciudad de México, a 18 de marzo de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo **Ricardo Eduardo Espinosa Rodríguez, Asistente C del Departamento de Informática**, en el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), bajo protesta de decir verdad, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, asumiendo el compromiso de que, en el desempeño de mis funciones, me conduciré bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en dicho documento y en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Firmado al calce para constancia.

Ricardo Eduardo Espinosa Rodríguez

Handwritten notes and signatures in blue ink, including 'Cm', 'Ch', and other illegible marks.





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Administración
Departamento de Adquisiciones

“La gente de mar: En el corazón del Transporte Marítimo”

Carta compromiso:

Ciudad de México, a 30 de marzo de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo **Martha Patricia Pérez Olguín**, **Subdirectora de Desarrollo Académica**, en el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), bajo protesta de decir verdad, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, asumiendo el compromiso de que, en el desempeño de mis funciones, me conduciré bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en dicho documento y en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Firmado al calce para constancia.



Ing, Martha Patricia Pérez Olguín

[Handwritten notes and signatures in blue ink, including the word 'en' and various initials]





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Administración
Departamento de Adquisiciones

"La gente de mar: En el corazón del Transporte Marítimo"

Carta compromiso:

Ciudad de México, a 19 de abril de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo Rubén Domínguez Meraz , Jefe del Departamento de Obra Pública, en el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), bajo protesta de decir verdad, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, asumiendo el compromiso de que, en el desempeño de mis funciones, me conduciré bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en dicho documento y en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Firmado al calce para constancia.

Ing. Rubén Domínguez Meraz

Handwritten blue ink notes and signatures:
 ON
 J Ch.
 J Ch.





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Administración
Departamento de Adquisiciones

“La gente de mar: En el corazón del Transporte Marítimo”

Carta compromiso:

Ciudad de México, a 04 de junio de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo Tania Yazmín Cervantes Contreras, Jefa del Departamento de Adquisiciones, en el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), bajo protesta de decir verdad, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, asumiendo el compromiso de que, en el desempeño de mis funciones, me conduciré bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en dicho documento y en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Firmado al calce para constancia.

Lic. Tania Yazmín Cervantes Contreras





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Administración
Departamento de Adquisiciones

“La gente de mar: En el corazón del Transporte Marítimo”

Carta compromiso:

Ciudad de México, a 01 de julio de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo **Luis Cruz Benites, Capturista B**, en el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), bajo protesta de decir verdad, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, asumiendo el compromiso de que, en el desempeño de mis funciones, me conduciré bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en dicho documento y en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Firmado al calce para constancia.

Lic. Luis Cruz Benites, Capturista B





Fideicomiso de Formación y Capacitación para
el Personal de la Marina Mercante Nacional
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Administración
Departamento de Adquisiciones

"La gente de mar: En el corazón del Transporte Marítimo"

Carta compromiso:

Ciudad de México, a 26 de marzo de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo **Margarita Vela Pérez**, **Directora del Centro de Educación Náutica**, en el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), bajo protesta de decir verdad, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, asumiendo el compromiso de que, en el desempeño de mis funciones, me conduciré bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en dicho documento y en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Firmado al calce para constancia.

Cap. Alt. Margarita Vela Pérez



Handwritten blue ink notes and signatures: "CN", "Ch.", and other illegible marks.



Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional
Dirección General
Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Administración
Departamento de Adquisiciones

"La gente de mar: En el corazón del Transporte Marítimo"

Carta compromiso:

Ciudad de México, a 05 de febrero de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo **Alfonso Bernardo Junco Peña**, Director de la Escuela Náutica Mercante de Mazatlán, en el Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), bajo protesta de decir verdad, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, asumiendo el compromiso de que, en el desempeño de mis funciones, me conduciré bajo los principios, valores y reglas de integridad contenidas en dicho documento y en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Firmado al calce para constancia.


Cap. Alt. Alfonso Bernardo Junco Peña



[Handwritten blue ink marks and signatures on the right side of the page]

Mazatlán, Sinaloa, a 02 de agosto de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo la **Ter. Mtre. Guadalupe Quintero Ruíz**, Auxiliar de servicios generales de la Escuela Náutica Mercante de Mazatlán "Cap. Alt. Antonio Gómez Maqueo", después de haber leído el contenido del **"Acuerdo por el que se emite el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal"** publicado en el Diario Oficial de la Federación el 05 de febrero de 2019, manifiesto mi compromiso para que en el desempeño de mis funciones, éstas siempre se conduzcan bajo los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia, así como en todos los valores que rigen el servicio público, Código de Conducta y Reglas de Integridad, alineando en todo momento mi actuar en lo dispuesto en el Acuerdo antes citado.

Firmado al calce para constancia.


Ter. Mtre. Guadalupe Quintero Ruíz

(Handwritten blue ink marks and signatures)

Mazatlán, Sinaloa, a 15 de octubre de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo **Maq. Nav. Adrián Genaro Cisneros Tirado**; Maestro de Educación Náutica de la Escuela Náutica Mercante de Mazatlán "Cap. Alt. Antonio Gómez Maqueo", después de haber leído el contenido del **"Acuerdo por el que se emite el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal"** publicado en el Diario Oficial de la Federación el 05 de febrero de 2019, manifiesto mi compromiso para que en el desempeño de mis funciones, éstas siempre se conduzcan bajo los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia, así como en todos los valores que rigen el servicio público, Código de Conducta y Reglas de Integridad, alineando en todo momento mi actuar en lo dispuesto en el Acuerdo antes citado.

Firmado al calce para constancia.


Maq. Nav. Adrián Genaro Cisneros Tirado

(Handwritten blue ink marks and signatures)

Mazatlán, Sinaloa, a 15 de octubre de 2021.

CARTA COMPROMISO

Yo **Lic. Samuel Francisco Mercado Beltrán**; Almacenista de la Escuela Náutica Mercante de Mazatlán "Cap. Alt. Antonio Gómez Maqueo", después de haber leído el contenido del "**Acuerdo por el que se emite el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal**" publicado en el Diario Oficial de la Federación el 05 de febrero de 2019, manifiesto mi compromiso para que en el desempeño de mis funciones, éstas siempre se conduzcan bajo los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia, así como en todos los valores que rigen el servicio público, Código de Conducta y Reglas de Integridad, alineando en todo momento mi actuar en lo dispuesto en el Acuerdo antes citado.

Firmado al calce para constancia.



Lic. Samuel Francisco Mercado Beltrán

Handwritten notes in blue ink:
- A large 'L' shape on the right side of the page.
- A signature 'SM' above a signature 'SFB' and a signature 'Ch' below it.
- A vertical line on the far right.
- A small '1' at the bottom left.