



# FIDENA

FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y DE PREVENCIÓN  
DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

INFORME DE ACTIVIDADES 2017



## Índice

1. Presentación.
2. Antecedentes.
3. Informe.
4. Anexos

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



## 1.- PRESENTACIÓN

ESTE INFORME MUESTRA UN CONJUNTO DE INDICADORES, QUE PERMITEN MOSTRAR EL RENDIMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES, DURANTE EL EJERCICIO 2017, PROPORCIONANDO UNA DESCRIPCIÓN PRECISA DE SU DESEMPEÑO, PARA PODER IDENTIFICAR LAS ÁREAS DE OPORTUNIDAD EN LAS QUE DEBERÁ TRABAJAR, EN EL AÑO CONSECUTIVO AL QUE SE ANALIZA, AL FIN DE PROMOVER E INCREMENTAR AL INTERIOR DEL FIDENA, LA CULTURA DE LA ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA, Y DE LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



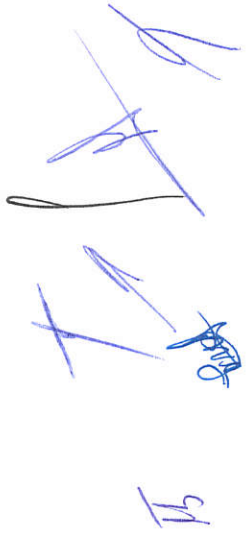
## 2.- ANTECEDENTES

EN CUMPLIMIENTO A LOS LINEAMIENTOS GENERALES EN MATERIA DE INTEGRIDAD DE ÉTICA EMITIDOS POR LA UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES SE INTEGRA EL PRESENTE INFORME EL CUAL CONTIENE COMO PUNTOS PRINCIPALES LOS SIGUIENTES:

- ✓ SEGUIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2017.
- ✓ NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN LOS TEMAS RELACIONADOS CON LA ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA.
- ✓ RESULTADOS DE EVALUACIÓN REALIZADA RESPECTO AL CÓDIGO DE CONDUCTA.
- ✓ RESULTADOS DE LOS INDICADORES SELECCIONADOS PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.
- ✓ SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN DE LOS INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE CONDUCTA.
- ✓ SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS EN LAS QUE SE HAYAN DETECTADOS CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA Y REGLAS DE INTEGRIDAD.



TS  
T  
A  
A

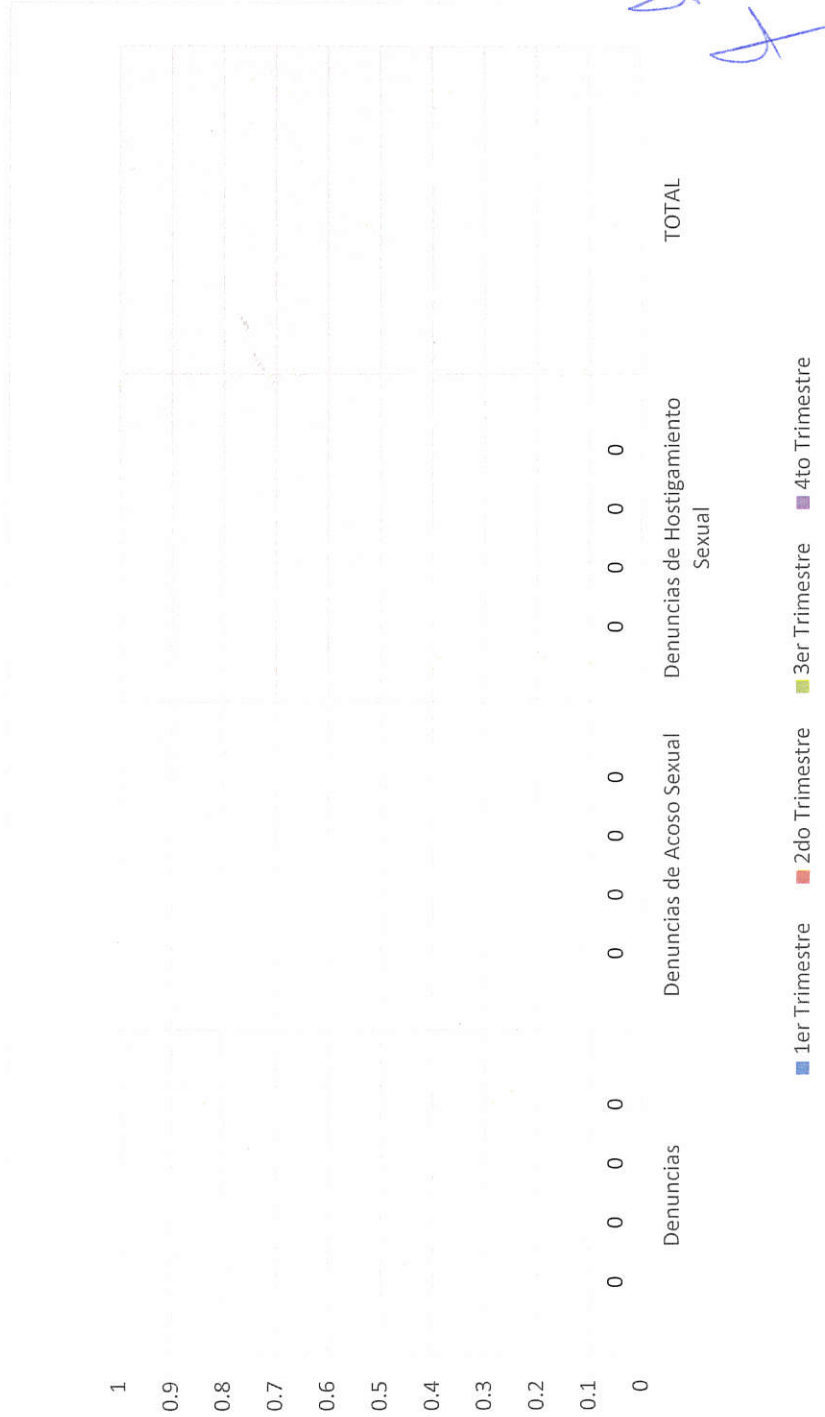






CON EL OBJETIVO DE CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DE VALORES, PRINCIPIOS Y UN COMPORTAMIENTO DIGNO, ENTRE OTROS, EN MATERIA DE DENUNCIAS PRESENTADAS ANTE EL COMITÉ DE ÉTICA POR PRESUNTAS VULNERACIONES AL CÓDIGO DE CONDUCTA, REGLAS DE INTEGRIDAD, Y DENUNCIAS PRESENTADAS ANTE EL CEIPPCI EN MATERIA DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL, ASÍ COMO DE LAS DENUNCIAS PRESENTADAS POR PRESUNTOS ACTOS DE DISCRIMINACIÓN.

ME PERMITO ADJUNTAR LAS ESTADÍSTICAS CORRESPONDIENTES AL AÑO 2017



*[Handwritten signatures in blue ink]*



FUNCIÓN	NOMBRE
PRESIDENTA DEL CEIPPCI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LIC. GUADALUPE GUTIÉRREZ FREGOZO</li> </ul>
MIEMBROS PROPIETARIOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CAP. MARCIAL ÁLVAREZ HERNÁNDEZ</li> <li>• C.P. GABRIELA SÁNCHEZ RAMOS</li> <li>• C.P. ERIKA CASTRO FLORES</li> <li>• LIC. AMPARO GARCÍA ACEVEDO</li> <li>• C. JORGE CRUZ MARTÍNEZ</li> <li>• LIC. BERENICE VICTORIA CORTE</li> <li>• LIC. MARGARITA ORDOÑEZ TAPIA</li> <li>• LIC. ELIZABETH VILLASEÑOR LÓPEZ</li> <li>• C. MARÍA DEL PILAR MORALES RIVAS</li> <li>• C. LUIS FELIPE MONTES DE OCA</li> </ul>
SECRETARIO EJECUTIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• C. MARIO ALBERTO FLORES TACUBA</li> </ul>

*[Handwritten signatures]*

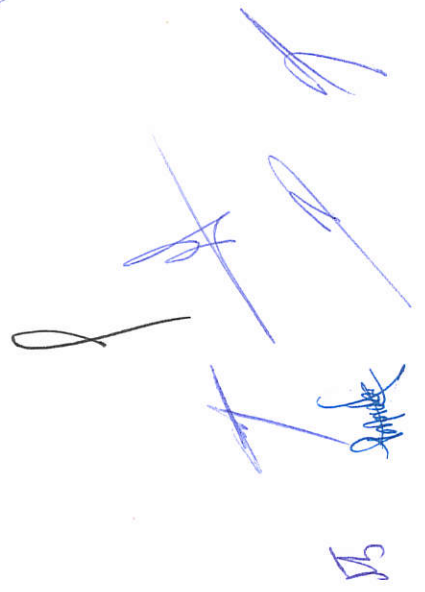
*[Handwritten signatures and initials]*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2017 (IAA 2017)

### 3.- INFORME

Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
<p><b>1.-</b> Asegurar que la Entidad cuente con Código de Conducta que oriente y de certeza plena a sus servidores públicos.</p>	<p>Contar con la actualización, ratificación y en su caso modificación del Código de Conducta de la Entidad por parte del CEIPPCl más tardar el 30 de junio del 2017.</p>	<p>Revisar y en su caso armonizar el Código de Conducta.</p>	<p>El Comité de Ética, Integridad Pública, armonizó el Código de Conducta por lo cual autorizado con oficio No. SFP/UEIPPC/419/0052/2018 de fecha 8 de enero de 2018, la Unida de Ética, Integridad Pública Prevención de Conflictos de Intereses. <b>Anexo 1</b></p>	<p>100%</p>
Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación



<p><b>2.-.</b> Capacitar y Sensibilizar a los servidores públicos de la entidad en los valores y principios del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta para el Ejercicio de la Función Pública.</p>	<p>100% de los servidores públicos del fideicomiso.</p>	<p>1.- Elaborar una estrategia integral de conocimiento, difusión, capacitación y sensibilización en materia de los principios constitucionales, valores del Código de Ética, de la Integridad para el ejercicio de la función pública y el Código de Conducta.</p> <p>2.- Enviar vía correo electrónico el Código de Conducta de los servidores públicos del fideicomiso.</p>	<p>1.- El Comité de Ética, elaboro una estrategia de difusión, por medios electrónicos en materia de principios constitucionales, indicadores, valores del Código de Ética, Integridad para el ejercicio de la función pública y el Código de Conducta.</p> <p>Notificado mediante correo electrónico por la UEIPPCI, el día 1/DICIEMBRE/2017, derivado de las respuestas emitidas por el personal de que integra este organismo.</p> <p><b>Anexo 2 y 4</b></p> <p>2.- Se instaló en el escritorio de los equipos de cómputo de todo personal del Fideicomiso el Código de Ética, para que este pueda ser consultado en cualquier momento.</p> <p><b>Anexo 3</b></p>	<p>100%</p>
--	---	--	--	-------------

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten initials and signature in blue ink]*



FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.



SCT  
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



			<p>3.- Realizar reuniones con el personal para una mayor difusión del Código de Conducta, el formato de queja; así como el procedimiento para recibir una queja.</p> <p>4.- Entregar mediante oficio el Código de Conducta a cada servidor público de nuevo ingreso al Fideicomiso.</p>	<p>3.- El Comité de Ética, elaboro una estrategia integral de difusión, por medios electrónicos el formato de queja; así como el procedimiento para recibir una queja. <b>Anexo 4</b></p>	
--	--	--	---	---	--

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL  
COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.



--	--	--	--	--

Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
<p><b>3.-</b> Realizar acciones que impulsen o fomenten la capacitación y la sensibilización de los servidores públicos, en materias específicas de respeto a los derechos humanos, igualdad de género, o la prevención en el ámbito de la Entidad</p>	<p>Que el 50 % de los servidores públicos del fideicomiso, tomen al menos un curso, presencial o en línea, en materia de respeto a los derechos humanos, igualdad y la prevención a la discriminación.</p>	<p>Capacitar a los servidores públicos en temas específicos de respeto a los derechos humanos, igualdad de género, y de prevención en el ámbito de la Entidad, fomentando acciones permanentes en materia de derechos humanos.</p>	<p>Capacitar a los servidores públicos en temas específicos de respeto a los derechos humanos, igualdad de género, y de prevención en el ámbito de la Entidad, fomentando acciones permanentes en materia de derechos humanos.</p> <p><b>Anexo 5</b></p>	<p>100%</p>

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'm', 'ne', and '15'.*





Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
<p><b>4.-</b> Difundir la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés como órgano encargado de velar por la observación y cumplimiento de los valores, principios y reglas de integridad aplicables a todos los servidores públicos.</p>	<p>Que el 100% de los servidores públicos del Fideicomiso, conozca la existencia del Comité de ética y de Prevención de Conflictos de Interés como órgano encargado de velar por la observación y cumplimiento de los valores, principios y reglas de integridad aplicables a todos los servidores públicos.</p>	<p>1.- Realizar una campaña interna y externa que busque a dar a conocer los nombres y puestos de los miembros electos y suplentes que conforman el comité.</p> <p>2.- Enviar vía correo electrónico a todos los servidores públicos del Fideicomiso los nombres y puestos de los miembros electos y suplentes que conforman el Comité de Ética.</p>	<p>El 100% de los servidores públicos del Fideicomiso, conozca la existencia del Comité de ética y de Prevención de Conflictos de Interés como órgano</p> <p><b>Anexo 6</b></p>	<p>100%</p>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.



Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
<p>5.- Realizar acciones de divulgación encaminadas a que servidores los servidores públicos conozcan, comprendan y tomen como guía el contenido de las trece reglas de integridad para el ejercicio de función pública.</p>	<p>Que el 80% de los servidores públicos conozcan, comprendan y tomen como guía el contenido de las trece reglas de integridad</p>	<p>1.- Lanzamiento de una campaña de comunicación social que busque ejemplificar y presentar, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública. Lo anterior a través de banners, videos, talleres, infografías.</p> <p>2.- Enviar vía correo electrónico a todos los servidores públicos del Fideicomiso las trece Reglas.</p> <p>3.- Enviar una encuesta de conocimiento de las trece reglas a todo el personal.</p>	<p>El 100% de los servidores públicos del Fideicomiso y enlaces de las Escuelas Náuticas Mercantes y el Centro de Educación Náutica de Campeche, se les hizo llegar la Difusión de la Campaña</p> <p>“Con pequeñas acciones fomentamos el Código de Ética, resaltando las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública”.</p> <p><b>Anexo 4</b></p>	<p>100%</p>

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*



Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
<p><b>6.</b> Desarrollar acciones que pueden incidir en la mejora de los diversos que se realizan al anterior de la dependencia o entidad.</p>	<p>Detectar al menos 1 proceso realizado por la Entidad en el que se realicen de conductas contrarias al Código de Ética, Código de Conducta y las Reglas de Integridad.</p>	<p>1.- Realizar un diagnóstico en el que se determine 1 proceso realizado por la Entidad en el que se realicen de conductas contrarias al Código de Ética, Código de Conducta y las Reglas de Integridad.</p> <p>2.- Formular observaciones y recomendaciones al Comité Control y desempeño Institucional, para modificar procesos y tramos de control en las áreas que estén relacionadas con el proceso determinando el diagnóstico.</p> <p>3.- El CEPCI, divulgará a través de correos electrónicos las principales áreas de mejora en el proceso detectado, a fin de que todos los servidores públicos puedan identificar las áreas de oportunidad y lo reporten al Comité y así en equipo se pueden mejorar estas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mayor difusión sobre la existencia y el procedimiento para atención de una queja del Comité de Ética.</li> <li>• Detectar al 90% la mejora de acciones en valores en las distintas Áreas del Fideicomiso.</li> <li>• Se hizo de conocimiento al 100% de los servidores públicos del Fideicomiso sobre la difusión de Valores de manera catorcenal en los recibos de nómina.</li> <li>• Enviar de manera mensual correos por intranet con un valor al Código de Conducta. <b>Anexo 4</b></li> </ul>	<p>100%</p>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

PLANEAMIENTO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.



			4.- Aplicar la metodología de Administración de Riesgos para identificar, evaluar y dar respuesta a los riesgos de corrupción, abusos y fraudes potenciales en los procesos de la Entidad.		
--	--	--	--	--	--

*De*

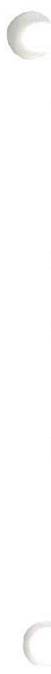
*A*

*TS*  
*TS*  
*TS*  
*TS*



Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
<p><b>7.-</b> Desarrollar acciones que aseguren el cumplimiento de las obligaciones del CEPCI establecidas en la normatividad.</p>	<p>Cumplir con el 95% de las obligaciones del CEPCI establecidas en la normatividad.</p>	<p>1.- El CEPCI designará como responsables de cada una de las actividades contenidas la normatividad a uno o varios miembros del comité, estableciendo facultades y responsabilidades de cada uno de ellos y fijando fechas de cumplimiento para el cumplimiento de su actividad.</p> <p>2.- Elaborar una carta compromiso para cada miembro del CEPCI, en el que hagan constar el conocimiento de la importancia de la función que desempeñarán, así como su compromiso a cumplir con actividades establecidas en los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética.</p>	<p>Compromiso por parte del 100% de los miembros del Comité sobre el uso correcto de la información</p> <p><b>Anexo 7</b></p>	<p>100%</p>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.



--	--	--	--	--

Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
<p><b>8.-</b> Otorgar reconocimientos a servidores públicos de Entidad, en reconocimiento a prácticas o conductas ejemplares en materia de ética e integridad pública o prevención de</p>	<p>Otorgar reconocimientos a servidores públicos de Entidad, en reconocimiento a prácticas o conductas ejemplares en materia de ética e integridad pública o prevención de</p>	<p>1.- Realizar una convocatoria de reconocimientos para elegir a una persona, que haya realizado o practicado un valor, principio de integridad en su función pública. La persona de cada centro de costo que, por determinación del comité, con su actuar haya impactado más en las funciones, objetivos y metas del Fidecomiso será reconocida en una ceremonia con los servidores públicos de la dependencia y los miembros del CEPCI.</p>	<p>Se otorgaron reconocimientos a los miembros, servidores públicos de esta Entidad, en reconocimiento a las buenas prácticas y conductas ejemplares en materia de ética e integridad pública o prevención de conflictos de interés. <b>Anexo 8</b></p>	<p>100%</p>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.



conflictos de interés.	conflictos de interés.		
------------------------	------------------------	--	--

*[Handwritten signature]*

Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
9.- Desarrollar infografías, imágenes o trípticos que orienten a los ciudadanos y servidores públicos sobre la forma en que se deben presentar las denuncias ante el CEPCI, y el proceso al que	Entregar trípticos o dípticos al 100% de los servidores públicos de la entidad y poner a disposición de los ciudadanos dicho material a través de la página del Fideicomiso	1.- Elaborar trípticos o dípticos en los que se establezcan de forma fácil entendimiento el procedimiento de atención que el CEPCI les dará a las quejas presentadas. 2.- Entregar a los servidores públicos de la Entidad los trípticos o dípticos realizados. 3.- Incorporar a la página de Internet del Fideicomiso los trípticos.	Informar al 100% de los servidores públicos de este Fideicomiso mediante Infografías, imágenes, dípticos que orienten y den certeza a la forma en que deben presentar Quejas. <b>Anexo 4</b>	100%

*[Handwritten signature]*  
TS



quedarán sujetas hasta sus resolución.				
--	--	--	--	--

Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
10.- Asegurar la celebración del mínimo anual de sesiones del CEPCI conforme a lo establecido en el Acuerdo.	Por lo menos las que se indican en el Acuerdo	1.- Emitir las convocatorias; preparar la documentación que se presentará y, en su caso, discutir; elaborar las actas de las sesiones.	Cumpliendo con el Total de Sesiones celebradas en el año 2017. <b>Anexo 9</b> <b>Archivo electrónico</b>	100%

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the number '15' and a signature that appears to be 'Sofía'.



Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
<p><b>11.-</b> Colaborar con la UEEPCI en la atención a los temas comunes de ambas instancias.</p>	<p>Colaborar en la convocatoria a los servidores públicos de la institución a que qué atiendan la invitación a responder por lo menos un cuestionario en línea desarrollado por la UEEPCI.</p>	<p>1.- Emitir las invitaciones; dar seguimiento a la respuesta y participación de los servidores públicos; proponer a la UEEPCI estrategias específicas para impulsar la atención de los servidores públicos de la institución.</p>	<p>Cumplimiento del 8.88% de Percepción sobre el Cuestionario "Cumplimiento del CEPCI 2017", Notificado mediante correo electrónico el día 10/Noviembre/2017 por la Dirección General Adjunta de Planeación y Diseño, Implementación y Evaluación de Políticas de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Interés, sobre una escala del 10.</p> <p><b>Anexo 10 y 11</b></p>	<p>100%</p>

*Handwritten signatures and initials in blue ink at the top of the page.*

*Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page.*



Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
<p><b>12.-</b> Actualizar, ratificar, o modificar el procedimiento para la elección de miembros del CEPCI.</p>	<p>Dar certeza y claridad sobre el procedimiento establecido para regular las nominaciones de los miembros que conforman el CEPCI.</p>	<p>1.- Actualizar, ratificar, o modificar el procedimiento para la elección de miembros del CEPCI.</p> <p>2.- Elaboración de una infografía de difusión interna en la que expliquen las características mínimas a tener para poder ser considerado como candidato.</p> <p>3.- Renovar en tiempo y forma los miembros del comité con apego a las bases de integración, organización y funcionamiento de los comités de ética.</p>	<p>Cumplimiento del 100% de la Actividad "Elección y Nominación del CEIPPCI 2018".</p> <p>Mediante correo electrónico y Oficio No. <i>CEPCI/018/2017</i>, de fecha quince de diciembre de dos mil diecisiete, este Comité, notifico el Lic. Salvador Hernández Díaz de León, <i>Director General Adjunto de Planeación y Diseño de Políticas, Implementación y Evaluación en Materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés</i> el "Cumplimiento de elección y nominación de miembros del CEIPPCI, de acuerdo Cumplimiento del Tablero de Control</p> <p><b>Anexo 12</b></p>	<p>100%</p>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*





--	--	--	--	--

*me*

Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
13.- Recepción y atención de quejas presentadas	Atención al 100% de quejas recibidas.	1.- Recibir y dar atención a todas las quejas, conforme al procedimiento establecido para tal efecto. 2.- Elaborar, una gráfica de quejas y denuncias atendidas, y en proceso.	Durante el ejercicio 2017 no se han recibido quejas. <b>Anexo 13</b>	100%

*f*

*15*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



Objetivo	Meta	Actividad	Resultado	Auto Evaluación
<p>14.- Propiciar el cumplimiento del Código de conducta que tiene el personal del Fideicomiso e informar al Titular de la Entidad.</p>	<p>100% de opiniones favorables del personal.</p>	<p>1.- Realizar acciones de difusión y capacitación establecidas de PAT 2017. 2.- Implementar encuestas sobre percepción de cumplimiento del Código de Ética y de las reglas de integridad en la Entidad. 3.- Informar los resultados y en su caso realizar las modificaciones necesarias.</p>	<p>100% de Opiniones favorables del personal <b>Anexo 2</b></p>	<p>100%</p>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*





# FIDENA

FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y DE PREVENCIÓN  
DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

INFORME DE ACTIVIDADES 2017

# ANEXO 1

SFP

SECRETARÍA DE  
LA FUNCIÓN PÚBLICA



Unidad de Ética, Integridad Pública  
y Prevención de Conflictos de Intereses

Oficio N° SFP/UEIPPCI/419/0052 /2018



Ciudad de México, 8 de enero de 2018

Asunto: **INFORME FAVORABLE** sobre el Código de Conducta del **Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional**.

**LIC. GUADALUPE GUTIÉRREZ FREGOZO**

PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN EL FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

**FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL**

PRESENTE

Hago referencia al cumplimiento del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), al "Tablero de Control para la Evaluación Integral 2017", de manera específica, al envío de su Código de Conducta a través del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI).

Sobre el particular, le informo que una vez que se realizaron las revisiones correspondientes al **Código de Conducta de FIDENA**, a efecto de garantizar su correcta armonización con el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, esta Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses emite opinión favorable respecto a la estructura y contenido de dicho Código de Conducta, en atención a las siguientes:

**CONSIDERACIONES GENERALES**

La UEIPPCI observa que el Código de Conducta de FIDENA **incorpora todos los elementos previstos en el numeral 6, inciso d) de los Lineamientos Generales** para propiciar la Integridad de los Servidores Públicos y para implementar acciones permanentes que

SFDL/EVP/gg/n

favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, estos son:

- I. Descripción del comportamiento ético al que deben sujetarse los servidores públicos en su quehacer cotidiano, que prevengan conflictos de interés, y que delimiten su actuación en situaciones específicas que pueden presentarse conforme a las tareas, funciones o actividades que involucra la operación y el cumplimiento de los planes y programas de la dependencia o entidad a la que pertenecen, así como las áreas y procesos que involucren riesgos de posibles actos de corrupción;
- II. Contenido con un lenguaje claro e incluyente;
- III. Armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad;
- IV. Introducción, en la que se destaquen aquellos valores que resulten indispensables observar en la dependencia o entidad, por estar directamente vinculados con situaciones específicas que se presentan o pueden presentarse a los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos, comisiones o funciones, considerando el resultado del diagnóstico que en la dependencia o entidad se haya integrado conforme a lo previsto en el artículo 48 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos;
- V. Listado de los valores específicos cuya observancia resulta indispensable en la dependencia o entidad, y
- VI. Glosario en el que se incluyan vocablos contenidos en el Código de Conducta cuya definición se considere necesaria para la mejor comprensión del referido Código, por estar relacionados con las funciones, actividades y conductas propias de la dependencia o entidad de que se trate.

La UEIPPCI reconoce el esfuerzo, compromiso y apoyo brindado por parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) de **FIDENA**, en el desarrollo y armonización de un excelente Código de Conducta, modelo de gran calidad y contenido. Se sostiene lo anterior dado que éste aporta valor agregado al incluir pautas de conducta específicas enmarcadas en las atribuciones y funciones de dicha Entidad y que van encaminadas a promover el desarrollo de un comportamiento ético e íntegro por parte de sus servidores y servidoras públicos.

Finalmente, la UEIPPCI invita al CEPCI a que continúe con las actividades de divulgación y capacitación sobre el Código de Conducta a fin de garantizar su observación y cumplimiento.





La UEIPPCI está convencida de que con dicha difusión y capacitación, las y los servidores públicos de **FIDENA** podrán tener un mejor incentivo de cumplimiento y observación a su Código de Conducta por adaptarse éste al ámbito específico de competencia de dicha Entidad; todo ello en beneficio de la consecución de los objetivos establecidos por su CEPCI.

Esto, se comunica con fundamento en los artículos SEXTO, numerales 3, 6 y 12, así como SÉPTIMO, y OCTAVO del "ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés" publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**Atentamente**

**Dr. Luis García López Guerrero**  
**Titular de la Unidad de Ética, Integridad Pública y**  
**Prevención de Conflictos de Intereses**

**C.c.p. Dr. Eber Omar Betanzos Torres.**- Subsecretario de la Secretaría de la Función Pública. Para su conocimiento.

**C. Mario Alberto Flores Tacuba.**- Secretario Ejecutivo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional.

ANEXO

2 Y 4



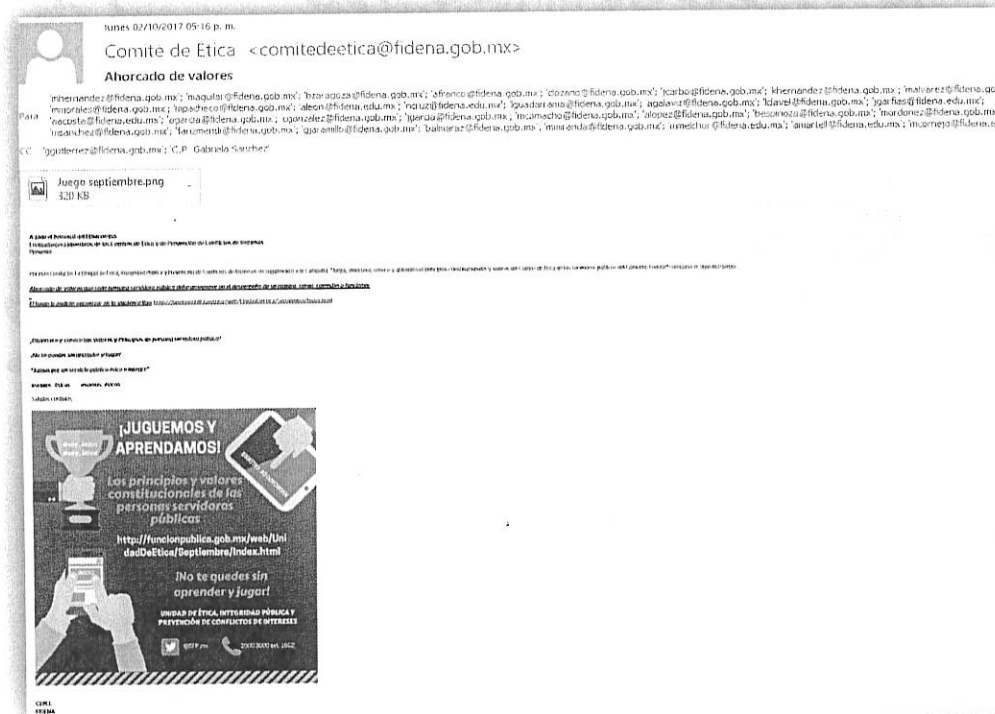


**Cd. de México a 31 de enero de 2018**  
**Asunto: Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética.**

### Anexo 2 y 4

Reconociendo el trabajo de los miembros de este comité, me permito informar a usted del Programa Anual de Trabajo, del último trimestre 2017, considerando cada uso y buena práctica compartida a todo el personal y divulgando las buenas prácticas en materia de difusión, sensibilización y capacitación.

Compartiendo por medios electrónicos, a todo el personal del Fideicomiso, la Liga de internet, <http://funcionpublica.gob.mx/web/UnidadDeEtica/Septiembre/Index.html>, donde se encuentra el “juego, conoce y aprende de tus principios constitucionales y valores al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal”





Infografía compartida por medios electrónicos, a todo el Personal del Fideicomiso, enlaces de los CEIPPCI, de las Escuelas Náuticas y el CENC, fomentando el Cumplimiento del Código de Ética, resaltando el Valor de Liderazgo:

viernes 06/10/2017 11:16 a. m.

Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>

Fomentando el cumplimiento del Código de Ética, resaltando el valor de liderazgo

Para 'mhernandez@fidena.gob.mx'; 'magular@fidena.gob.mx'; 'bzaragoza@fidena.gob.mx'; 'afanco@fidena.gob.mx'; 'dozano@fidena.gob.mx'; 'jcarbo@fidena.gob.mx'; 'shernandez@fidena.gob.mx'; 'inalvarez@fidena.gob.mx'; 'mmorales@fidena.gob.mx'; 'mpacheco@fidena.gob.mx'; 'aleon@fidena.edu.mx'; 'hruz@fidena.edu.mx'; 'iguadarrama@fidena.gob.mx'; 'agalaviz@fidena.gob.mx'; 'ldavel@fidena.gob.mx'; 'jgarfias@fidena.edu.mx'; 'aacosta@fidena.edu.mx'; 'agarca@fidena.gob.mx'; 'cgonzalez@fidena.gob.mx'; 'jgarca@fidena.gob.mx'; 'incarnacho@fidena.gob.mx'; 'alopez@fidena.gob.mx'; 'bespinosa@fidena.gob.mx'; 'mordonez@fidena.gob.mx'; 'msanchez@fidena.gob.mx'; 'farizmendi@fidena.gob.mx'; 'gjaramillo@fidena.gob.mx'; 'balmazar@fidena.gob.mx'; 'mmiranda@fidena.gob.mx'; 'mmejor@fidena.edu.mx'; 'amarbell@fidena.edu.mx'; 'mcornejo@fidena.edu.mx'; 'ggutierrez@fidena.gob.mx'; 'C.P. Gabriela Sanchez'

CC 'ggutierrez@fidena.gob.mx'; 'C.P. Gabriela Sanchez'

Liderazgo.pdf  
5 MB

CIJ. DE MÉXICO A 6 DE OCTUBRE DE 2017.

A TODO EL PERSONAL DE FIDENA,  
ESTIMADOS (OS) MIEMBROS Y ENLACES DE LOS COMITÉS DE ÉTICA  
Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES.  
PRESENTE.

Para su lectura

Quedo atenta a la campaña "Con propósito ético fomentamos el cumplimiento del Código de Ética", esta semana les comparto la infografía, que resalta el valor de Liderazgo

Si no más por el momento. Se cancela con cordial saludo.

CENCI

**"Juntos por un servicio público más ético e íntegro"**

**"Con ética logramos +"**





Infografía compartida por medios electrónicos, dando seguimiento a la campaña “Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética”, misma que resalta el valor de Equidad de Género:

miércoles 11/10/2017 10:40 a. m.

Comite de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>  
CEIPPCI "Con pequeñas acciones fomentemos el Código de Ética". Equidad de Género

Para: 'mhernandez@fidena.gob.mx'; 'lnagular@fidena.gob.mx'; 'tzaragoza@fidena.gob.mx'; 'alfaraco@fidena.gob.mx'; 'clozano@fidena.gob.mx'; 'jcarbo@fidena.gob.mx'; 'lherandez@fidena.gob.mx'; 'molvarez@fidena.gob.mx'; 'mmorales@fidena.gob.mx'; 'mascheco@fidena.gob.mx'; 'alecom@fidena.edu.mx'; 'ncruz@fidena.edu.mx'; 'lguadarrama@fidena.gob.mx'; 'ogalvarez@fidena.gob.mx'; 'lclavel@fidena.gob.mx'; 'jgorias@fidena.edu.mx'; 'gacosta@fidena.edu.mx'; 'lparcia@fidena.gob.mx'; 'cgonzalez@fidena.gob.mx'; 'jgarca@fidena.gob.mx'; 'incanacho@fidena.gob.mx'; 'balopez@fidena.gob.mx'; 'boschianza@fidena.gob.mx'; 'mordonez@fidena.gob.mx'; 'msanchez@fidena.gob.mx'; 'fuzimendi@fidena.gob.mx'; 'lgaramillo@fidena.gob.mx'; 'baltazar@fidena.gob.mx'; 'mmiranda@fidena.gob.mx'; 'mcornejo@fidena.gob.mx'; 'mmelchar@fidena.edu.mx'; 'lmarrell@fidena.edu.mx';  
CC: 'ggutierrez@fidena.gob.mx'

El día Miércoles a las 10:40 de octubre de 2017.

A todos el personal del Fideicomiso.  
Bismarck (a) Miembros y Relatores de los Comités de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.  
Presente.

Asunto: Infografía

Para mayor información consulte el siguiente enlace: [Infografía sobre el cumplimiento del Código de Ética](#)

SFP

**SABÍAS QUE...**

AL BRINDAR LAS MISMAS CONDICIONES,  
POSIBILIDADES Y OPORTUNIDADES TANTO  
A MUJERES COMO A HOMBRES, FOMENTAS EL  
VALOR DE

**EQUIDAD DE GÉNERO**

El Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional, a través de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, promueve la equidad de género.

Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés  
@SFP\_mx  
serv@funcionpublica.gob.mx

Si necesitas asistencia, tenemos el teléfono:

EXT: 10000

**"Juntos por un servicio público más ético e íntegro"**





Infografía compartida por medios electrónicos, a todo el Personal del Fideicomiso, enlaces del CEIPPCI de las Escuelas Náuticas y el CENC, fomentando los Lineamientos de un buen servidor público ético:

lunes 16/10/2017 11:32 a. m.

Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>  
CIPPCI-Lineamientos de un buen servidor público ético

Para 'mhernandez@fidena.gob.mx'; 'magular@fidena.gob.mx'; 'bziragoza@fidena.gob.mx'; 'alfanco@fidena.gob.mx'; 'dezano@fidena.gob.mx'; 'jcarbo@fidena.gob.mx'; 'lhernandez@fidena.gob.mx'; 'mlvarez@fidena.gob.mx'; 'mmorales@fidena.gob.mx'; 'mpacheco@fidena.gob.mx'; 'aleon@fidena.edu.mx'; 'ncruz@fidena.edu.mx'; 'lquadarriama@fidena.gob.mx'; 'agalaviz@fidena.gob.mx'; 'ldavel@fidena.gob.mx'; 'jgarfias@fidena.edu.mx'; 'aacosta@fidena.edu.mx'; 'agarcia@fidena.gob.mx'; 'rgonzalez@fidena.gob.mx'; 'jgarcia@fidena.gob.mx'; 'incamacho@fidena.gob.mx'; 'alopez@fidena.gob.mx'; 'bespinosa@fidena.gob.mx'; 'mordonez@fidena.gob.mx'; 'msanchez@fidena.gob.mx'; 'farizmendi@fidena.gob.mx'; 'gjaramillo@fidena.gob.mx'; 'balmaraz@fidena.gob.mx'; 'mmiranda@fidena.gob.mx'; 'mmelchor@fidena.edu.mx'; 'amartell@fidena.edu.mx'; 'mcornejo@fidena.edu.mx';

CC 'ggutierrez@fidena.gob.mx'; 'C.P. Gabriela Sanchez'; 'C.P. Erika Castro'

Propósitos%202017%20de%20un%20buen%20servidor%20público\_preview.jpeg.jpg  
298 KB

Cd. DE MÉXICO A 16 DE OCTUBRE DE 2017.

CC. SERVIDORES PÚBLICOS QUE INTEGRAN EL FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL Y ENLACES DE LOS CEIPPCI.  
PRESENTE

Buena mañana.

Dando seguimiento a la campaña "Con pequeñas acciones fomentamos el cumplimiento del Código de Ética", esta semana les compartimos la infografía Lineamientos de un buen servidor público ético

Sin otro particular agradezco la atención puesta al presente, le envío un cordial saludo.

CEIPPCI  
FIDENA







Infografía compartida por medios electrónicos, a todo el Personal del Fideicomiso, enlaces del CEIPPCI de las Escuelas Náuticas y el CENC, dando seguimiento a la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética" resaltando el valor de Igualdad y No Discriminación:

Responder Responder a todos Reenviar

lunes 23/10/2017 12:19 p. m.

Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>  
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Para: mherandez@fidena.gob.mx; maquilar@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; afranco@fidena.gob.mx; clozano@fidena.gob.mx; jcarbo@fidena.gob.mx; khernandez@fidena.gob.mx; malvarez@fidena.gob.mx; mmoales@fidena.gob.mx; mpacheco@fidena.gob.mx; aleon@fidena.edu.mx; hcruz@fidena.edu.mx; lguadarrama@fidena.gob.mx; agalaviz@fidena.gob.mx; ctavel@fidena.gob.mx; jgarfia@fidena.edu.mx; aacosta@fidena.edu.mx; garcia@fidena.gob.mx; cgonzalez@fidena.gob.mx; jgarcia@fidena.gob.mx; mcarachin@fidena.gob.mx; alopez@fidena.gob.mx; bespinosa@fidena.gob.mx; mdordonez@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; farizmendi@fidena.gob.mx; gjaramillo@fidena.gob.mx; balmaraz@fidena.gob.mx; miranda@fidena.gob.mx; mnelchor@fidena.edu.mx; amartel@fidena.edu.mx; mcorrejo@fidena.edu.mx;

CC: ggutierrez@fidena.gob.mx; C.P. Gabriela Sanchez; C.P. Erika Castro

IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.PNG  
475 KB

Cd. de México a 23 de octubre de 2017.

CC. SERVIDORES PÚBLICOS QUE INTEGRAN EL FIDEICOMISO DE FORMACION Y CAPACITACION PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL Y ENLACES DE LOS CEIPPCI PRESENTE

Buen día,

Dando seguimiento a la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética", esta semana les compartimos la infografía que resalta el valor de Igualdad y No Discriminación.

"Nadie nace odiando a otra persona por el color de su piel, su origen, o su religión. Las personas aprenden a odiar, y si pueden aprender a odiar, también se les puede enseñar a amar, si el amor llega más naturalmente al corazón humano que su contrario"

NELSON MANDELA

UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS  
www.gob.mx/credad-de-etica

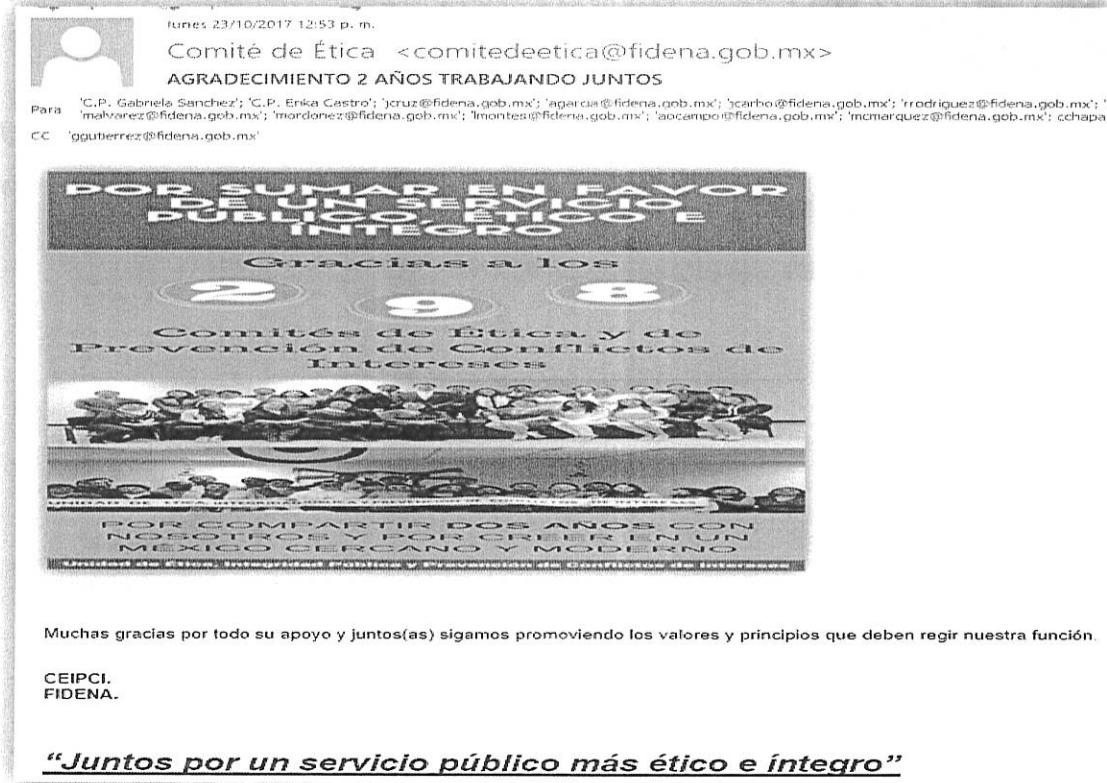
Sin otro particular agradezco la atención puesta al presente, reciban un cordial saludo.

CEIPPCI  
FIDENA





Que con fecha veintitrés de octubre de dos mil diecisiete, se hizo de conocimiento a los miembros y enlaces del CEIPPCI, de las Escuelas Náuticas y el CENC, el agradecimiento de dos años de colaboración con la Unidad Especializada en Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses:



Muchas gracias por todo su apoyo y juntos(as) sigamos promoviendo los valores y principios que deben regir nuestra función.

CEIPCI.  
FIDENA.

***“Juntos por un servicio público más ético e íntegro”***





Que con relación a la "Evaluación del cumplimiento de las reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal" La Unidad Especializada en Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEEIPCI), en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de Información (DGTI) de la Secretaría de la Función Pública, se informó por medios electrónicos, y mediante oficio *CEPCI/012/2017* a todo el personal del Fideicomiso, enlaces del CEIPPCI de las Escuelas Náuticas y el CENC, responder un "Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del CEPCI 2017".

- Aviso 1:

Responder Responder a todos Reenviar

Jueves, 23/10/2017 05:54 p. m.

Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>

**AVISO 1.- "Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del CEPCI"**

Para: mhermandez@fidena.gob.mx; maquilar@fidena.gob.mx; bceragoza@fidena.gob.mx; afranco@fidena.gob.mx; cdozono@fidena.gob.mx; jzarbo@fidena.gob.mx; lhermandez@fidena.gob.mx; maharez@fidena.gob.mx; murales@fidena.gob.mx; mpacheco@fidena.gob.mx; aleon@fidena.edu.mx; incoron@fidena.edu.mx; lguardiana@fidena.gob.mx; agolaviz@fidena.gob.mx; clavel@fidena.gob.mx; jgarfias@fidena.edu.mx; succorota@fidena.edu.mx; sagaca@fidena.gob.mx; cgonzalez@fidena.gob.mx; incamacho@fidena.gob.mx; silopez@fidena.gob.mx; hespinoza@fidena.gob.mx; inurdonez@fidena.gob.mx; insanchez@fidena.gob.mx; faranmendil@fidena.gob.mx; gjaramillo@fidena.gob.mx; beimaraz@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; mmelchor@fidena.edu.mx; amasbell@fidena.edu.mx; mcornejo@fidena.edu.mx; mcontreras@fidena.gob.mx;

CC: ggutierrez@fidena.gob.mx; C. P. Gabriela Sanchez

Mensaje reenviado el 07/11/2017 07:24 p. m.

CEPCI-012-17 - pdf.pdf  
262 KB

CIUDAD DE MÉXICO A 23 DE OCTUBRE DE 2017.  
ASUNTO: CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CEPCI. [VER INVITACIÓN DEL 23/10/2017 A 27/10/2017.](#)

CC. SERVIDORES PÚBLICOS QUE INTEGRAN EL FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL Y ENLACES DE LOS CEPCI. PRESENTE

Hoy dirigimos a Ustedes con relación a la "Evaluación del cumplimiento de las reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal".

La Unidad Especializada en Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEEIPCI), en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de Información (DGTI) de la Secretaría de la Función Pública, ha desarrollado un cuestionario que oportunamente le solicitamos sea respondido a efecto de captar su percepción en materia de Ética.

- La liga en la que podrá acceder al cuestionario hasta el 10 de noviembre de los comentarios
- <http://eventos.ssf.fundacionpublica.gob.mx/tema.php?task=8972&lan=es-ES>

Este Comité, en asociación con la Unidad Especializada en Ética, agradece su colaboración y le reiteramos la importancia de que participe en esta consulta que servirá para evaluar cómo nos perciben los servidores públicos respecto al grado de ética e integridad ocultas dentro del Gobierno Federal.

ATENTAMENTE

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

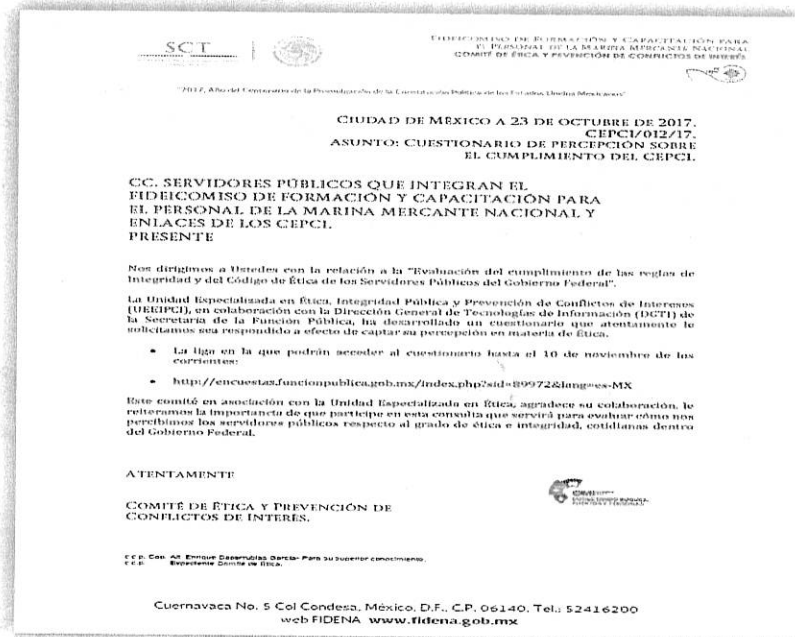
**"Juntos por un servicio público más ético e íntegro"**

**"Con ética logramos +"**





- Oficio CEPCI/012/17



- Aviso 2:





Mediante correo electrónico y Oficio No. CEIPPCI/015/2017, de fecha catorce de noviembre de dos mil diecisiete, este Comité, notifico a la Unidad Especializada en Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, del "Cumplimiento Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del CEIPPCI, de acuerdo al número 1.8 Cumplimiento del Tablero de Control:

CEIPPCI/015/17



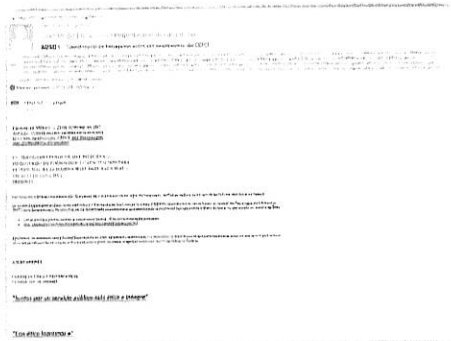
2017 Año del Centenario de la Participación de la Unión en la Guerra de los Estados Unidos Mexicanos

CIUDAD DE MÉXICO A 14 DE NOVIEMBRE DE 2017.  
CEPC/016/17.  
ASUNTO: CUMPLIMIENTO "CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CEPCI"

UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA, INTEGRIDAD  
PÚBLICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.  
PRESENTE

De acuerdo al numeral 1.8 Cumplimiento del Tablero de Control para la Evaluación 2017, este H. Comité de Ética informa a esta Unidad de Especializada en Ética, se envía evidencia de los Cuestionarios de Percepción sobre el Cumplimiento del CEPCI en Fideda.

AVISO 1 DE FECHA VEINTISIS DE OCTUBRE DEL PRESENTE, "CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CEPCI"



Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140, Tel.: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)



AVISO 2 DE FECHA TREINTA DE OCTUBRE DEL PRESENTE, "CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CEPCI"



Sin más sobre el particular, agradezco la atención puesta al presente y le envió un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. GUADALUPE GUTIÉRREZ FREGOZO,  
PRESIDENTA DEL CEPCI



2017 Año del Centenario de la Participación de la Unión en la Guerra de los Estados Unidos Mexicanos

Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140, Tel.: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)





Mediante correo electrónico, de fecha jueves diez de noviembre de dos mil diecisiete, la Dirección General de Planeación, Diseño, Implementación y Evaluación de Políticas de Ética Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, notificó a este seno del Comité de Ética, la percepción de resultados de dicho cuestionario, de acuerdo a la evaluación general de los principios y valores:

viernes 10/11/2017 06:19 p. m.  
Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>  
RV: AVISO: Último corte parcial del número de respuestas en el Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2017

Para: 'C.P. Erika Castro'; 'C.P. Gabriela Sanchez'; 'jrcruz@fidena.gob.mx'; 'msalvarez@fidena.gob.mx'; 'victoria@fidena.gob.mx'; 'antonio@fidena.gob.mx'; 'montes@fidena.gob.mx'; 'mrdonez@fidena.gob.mx'; 'agarcia@fidena.gob.mx'; 'nducioni@fidena.gob.mx'  
CC: 'gguarrez@fidena.gob.mx'

Ciudad de México, viernes 10 de noviembre de 2017

**ESTIMADO/A PRESIDENTE, ENLACE y SECRETARIO(A) EJECUTIVO(A)**  
**DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

En relación con los mensajes enviados el 01, 06 y 09 de noviembre de 2017 por esta Unidad, relativos al "Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética", y en atención a diversas consultas que se nos han planteado, nos permitimos compartirles un último corte preliminar al 09 de noviembre de 2017, en Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional.

El número de respuestas válidas registradas según las diferentes fechas de corte parcial son:

- Al lunes 30 de octubre de 2017 (17:50 horas): **55**
- Al lunes 06 de noviembre de 2017 (10:03 horas): **62**
- Al jueves 09 de noviembre de 2017 (18:00 horas): **70**

Cabe señalar que según la cantidad de respuestas válidas esta unidad ha calculado el siguiente indicador preliminar que se comunica con fines ilustrativos:

Promedio de evaluación general a los principios y valores: **8.800000000000007**

Aprovechamos para comunicarles que éste es el último corte preliminar que la UEIPPCI está en condiciones de proporcionarles antes del cierre de la recepción de respuestas que será el viernes 17 de noviembre de 2017.

Agradecemos la comprensión, y aprovechamos para enviarles un afectuoso saludo.

En todo caso, quedamos al pendiente y a su disposición para cualquier aclaración al presente.

**Atentamente,**

Dirección General Adjunta de Planeación y Diseño,  
Implementación, y Evaluación de Políticas de Ética Integridad Pública y  
Prevención de conflictos de Interés.

\* Cabe señalar que eventualmente su institución podrá registrar menos cuestionarios válidos en este nuevo corte respecto al previo. Ello se debe a que se ha aplicado un proceso de validación que eliminó del análisis a los registros que no respondían a ninguna de las preguntas 15 a 30, es decir, las que reflejan el objeto central del cuestionario

**NOTAS: ¡Felicitaciones! Ya han alcanzado el mínimo de respuestas sugeridas por la UEIPPCI**



Mediante correo electrónico, de fecha primero de diciembre de dos mil diecisiete, la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, notificó a este seno del Comité de Ética el cálculo de los indicadores derivados de las respuestas emitidas por el personal que integra el servicio público en el respectivo organismo, al Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2017.

De: ueepa1 [mailto:ueepa1@funcionpublica.gob.mx]  
Enviado el: viernes, 1 de diciembre de 2017 09:38 p. m.  
Para: alfonso@fidena.gob.mx  
Asunto: AVISO IMPORTANTE. Envío de indicadores

Ciudad de México, viernes 01 de diciembre de 2017.

**Estimados Enlaces de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés:**

En atención al compromiso de enviar a cada **Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés** el cálculo de los indicadores derivados de las respuestas emitidas por el personal que integra el servicio público en el respectivo organismo, al **Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2017**, nos es grato presentarles los siguientes resultados:

Sigla:	FIDENA
Nombre:	Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principios	Legalidad	8.57	8.41	8.65
	Honestidad	8.51	8.23	8.89
	Lealtad	8.49	8.24	8.81
	Imparcialidad	8.35	8.17	8.36
	Eficiencia	8.46	8.26	8.74
Valores	Interés público	8.52	8.28	8.89
	Respeto	8.61	8.46	8.71
	Respeto a los Derechos Humanos	8.68	8.51	8.99
	Igualdad y no discriminación	8.63	8.42	9.03
	Igualdad de Género	8.60	8.41	8.97
	Entorno Cultural y Ecológico	8.54	8.39	8.96
	Integridad	8.52	8.32	8.78
	Cooperación	8.53	8.38	8.94
	Honestidad	8.25	8.06	8.39
	Transparencia	8.60	8.38	8.96
	Resolución de Conflictos	8.45	8.27	8.92

Al respecto es pertinente mencionar que estos resultados se desprenden del procesamiento al total de respuestas válidas recibidas entre el 23 de octubre y el 22 de noviembre de 2017 en la plataforma electrónica dispuesta por esta Unidad.

Asimismo aprovechamos para comunicarle que aquellas dependencias o entidades cuyo número de respuestas no se consideró representativa del universo de personas servidoras públicas no se procesaron los resultados.

Si la situación anterior fuera el caso de su entidad (en la celda correspondiente aparece un guión), se recomienda considerar los valores de su sector o de toda la APF para establecer la línea base de sus indicadores.

En breve esta unidad publicará en su tópico el número total de respuestas válidas procesadas.

Atentamente

Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses





Infografía compartida por medios electrónicos, a todo el personal del Fideicomiso, enlaces de las Escuelas Náuticas y el CENC, dando seguimiento a la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética", misma que resalta las funciones del CEPCI.

Lunes 30/10/2017 02:05 p. m.

Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>

**INFOGRAFIA DE FUNCIONES DEL CEPCI**

Para: ihernandez@fidena.gob.mx; msquiller@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; alfranco@fidena.gob.mx; cloramo@fidena.gob.mx; lcarbo@fidena.gob.mx; ihernandez@fidena.gob.mx; malvarez@fidena.gob.mx; mmorales@fidena.gob.mx; mpacheco@fidena.gob.mx; teleon@fidena.edu.mx; mcruz@fidena.edu.mx; lguardiana@fidena.gob.mx; agalvez@fidena.gob.mx; lidavel@fidena.gob.mx; ygarfas@fidena.edu.mx; accosta@fidena.edu.mx; agarcia@fidena.gob.mx; cogonzalez@fidena.gob.mx; mcamacho@fidena.gob.mx; alopez@fidena.gob.mx; bespinosa@fidena.gob.mx; mordonez@fidena.gob.mx; lresanchez@fidena.gob.mx; farzamendi@fidena.gob.mx; gjaramillo@fidena.gob.mx; balmaraz@fidena.gob.mx; miranda@fidena.gob.mx; melchor@fidena.edu.mx; amar tel@fidena.edu.mx; ncontreras@fidena.gob.mx; mdiguiez@fidena.gob.mx;

CC: gguterrez@fidena.gob.mx; C.P. Gabriela Sanchez

Comité de ética y prevención de conflictos de interés.jpg  
803 K.B

CEL DE MÉXICO A 30 DE OCTUBRE DE 2017

CC. SERVIDORES PÚBLICOS QUE INTEGRAN EL FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL Y ENLACES DE LOS CIAPCI. PRESENTE

Buen día,

Dando seguimiento a la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética", esta semana les compartimos la infografía, que resalta las funciones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de este Fideicomiso.

Si este contenido agradó la atención puese al presente, recibir un correo electrónico.

CEPCI  
FIDENA





Infografía compartida por medios electrónicos, a todo el personal del Fideicomiso, enlaces de las Escuelas Náuticas y el CENC, dando seguimiento a la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética", misma que la Regla de Integridad de Actuación Pública de los Servidores del Fideicomiso.

viernes 03/11/2017 11:23 a. m.  
Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>  
Regla de Integridad de Actuación Pública

Para: 'mfernandez@fidena.gob.mx'; 'magular@fidena.gob.mx'; 'bzeragoza@fidena.gob.mx'; 'afranco@fidena.gob.mx'; 'clozano@fidena.gob.mx'; 'jcarbo@fidena.gob.mx'; 'lhermandez@fidena.gob.mx'; 'malvarez@fidena.gob.mx'; 'mmorales@fidena.gob.mx'; 'mpacheco@fidena.gob.mx'; 'aleon@fidena.edu.mx'; 'ncruz@fidena.edu.mx'; 'lguadarrama@fidena.gob.mx'; 'aglaviz@fidena.gob.mx'; 'ldavel@fidena.gob.mx'; 'jgarfias@fidena.edu.mx'; 'aacosta@fidena.edu.mx'; 'agarcia@fidena.gob.mx'; 'cgonzalez@fidena.gob.mx'; 'mcamacho@fidena.gob.mx'; 'alopez@fidena.gob.mx'; 'bespinosa@fidena.gob.mx'; 'mordonez@fidena.gob.mx'; 'msanchez@fidena.gob.mx'; 'farizmend@fidena.gob.mx'; 'jgaramillo@fidena.gob.mx'; 'bsamoraz@fidena.gob.mx'; 'mmiranda@fidena.gob.mx'; 'mmelchior@fidena.edu.mx'; 'amaritel@fidena.edu.mx'; 'mcontreras@fidena.gob.mx'; 'rodriguez@fidena.gob.mx'; 'ggutierrez@fidena.gob.mx'; 'C.P. Gabriela Sanchez'; 'C.P. Erika Castro'

RECUERDE QUE...pdf  
68 KB

Cd. DE MEXICO A 03 DE NOVIEMBRE DE 2017.

A TODO EL PERSONAL DEL FIDEICOMISO.  
ESTIMADOS(OS) MIEMBROS Y ENLACES DE LOS CEPCI.  
PRESENTE.

Buena mañana.

Como parte de la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética", esta semana le compartimos una infografía que recita la Regla de Integridad de Actuación Pública de los Servidores Públicos del Fideicomiso.

¡Sin más sobre el particular, agradecemos la atención puesta al presente.

CEPCI  
FIDENA.

**"Juntos por un servicio público más ético e íntegro"**

**"Con ética logramos +"**





Por medios electrónicos, se difundió a todo el personal del Fideicomiso, enlaces de las Escuelas Náuticas y el CENC, dando seguimiento a la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética", la Postal del mes de noviembre, resaltando la Igualdad y No discriminación:



viernes 03/11/2017 01:26 p. m.

Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>

POSTAL MES DE NOVIEMBRE

Para: mhermandez@fidena.gob.mx; maigular@fidena.gob.mx; bzaragoza@fidena.gob.mx; franco@fidena.gob.mx; clozano@fidena.gob.mx; jcarbo@fidena.gob.mx; thernandez@fidena.gob.mx; maivarez@fidena.gob.mx; mmorales@fidena.gob.mx; mpacheco@fidena.gob.mx; aleon@fidena.edu.mx; hcruz@fidena.edu.mx; guadarrama@fidena.gob.mx; agalvaz@fidena.gob.mx; clovel@fidena.gob.mx; jgarfias@fidena.edu.mx; ancosta@fidena.edu.mx; agarcia@fidena.gob.mx; cgonzalez@fidena.gob.mx; mcasado@fidena.gob.mx; alispert@fidena.gob.mx; besparaza@fidena.gob.mx; mozdones@fidena.gob.mx; msanchez@fidena.gob.mx; farnandez@fidena.gob.mx; gjaramillo@fidena.gob.mx; balsaraz@fidena.gob.mx; mmiranda@fidena.gob.mx; mmelchor@fidena.edu.mx; amartell@fidena.edu.mx; hcontreras@fidena.gob.mx; hrodriguez@fidena.gob.mx; ggutierrez@fidena.gob.mx; C.P. Gabriela Sanchez; C.P. Erika Castro

03 NOVIEMBRE.pdf  
4 MB

Ciudad de México a 03 de Noviembre de 2017.

A TODO EL PERSONAL DEL FIDEICOMISO.  
ESTIMADOS MIEMBROS Y ENLACES DE LOS CEPCL.  
PRESENTE.

Después de analizar la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética", el mes de la democracia en el respeto a las normas y la legalidad que concierne derechos a todos los ciudadanos en nuestro país, el Comité de Ética, Integración Pública y Prevención de Conflictos de Interés, tiene el honor de presentar la "Postal de No Discriminación". El mes de la democracia en el respeto a las normas y la legalidad que concierne derechos a todos los ciudadanos en nuestro país, el Comité de Ética, Integración Pública y Prevención de Conflictos de Interés.



Se adjunta sobre el particular, la postal en formato archivo.

CEPCI:

**"JUNTOS POR UN SERVICIO PÚBLICO MÁS ÉTICO E ÍNTEGRO"**

**"CON ÉTICA LOGRAMOS +"**







Dando seguimiento a la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética", se difundió por medios electrónicos la infografía a todo el personal del Fideicomiso y enlaces de los CEIPCCI de las Escuelas Náuticas Mercantes y el CENC, la infografía de ¿Qué hacer si eres víctima de alguna violación al Código de Conducta?

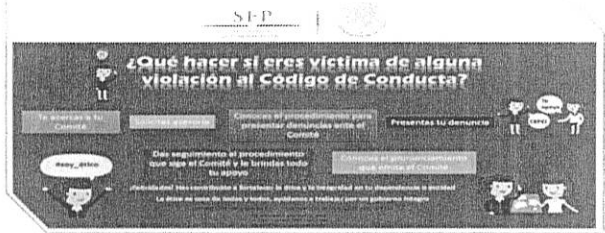
Interiores 06/11/2017 08:04 p. m.  
Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>  
¿Qué hacer si eres víctima de alguna violación al Código de Conducta?

Para: 'malvarez@fidena.gob.mx'; 'jgubierrez@fidena.gob.mx'; 'fmarquez@fidena.gob.mx'; 'lpaanillo@fidena.gob.mx'; 'lquadrante@fidena.gob.mx'; 'agobato@fidena.gob.mx'; 'dangarue@fidena.gob.mx'; 'fcasari@fidena.gob.mx'; 'jgandrea@fidena.gob.mx'; 'jcarlos@fidena.gob.mx'; 'alacosta@fidena.gob.mx'; 'mariana@fidena.gob.mx'; 'alopez@fidena.gob.mx'; 'lgonzalez@fidena.gob.mx'; 'lago@fidena.gob.mx'; 'fahimendi@fidena.gob.mx'; 'vivasanchez@fidena.gob.mx'; 'lmonter@fidena.gob.mx'; 'lpcarrillo@fidena.gob.mx'; 'lcvarega@fidena.gob.mx'; 'lcarlos@fidena.gob.mx'; 'lzanjano@fidena.gob.mx'; 'lrao@fidena.gob.mx'; 'lfranco@fidena.gob.mx'; 'lgru@fidena.gob.mx'; 'lcaacosta@fidena.gob.mx'; 'lmapule@fidena.gob.mx'; 'ldavidre@fidena.gob.mx'; 'lvitoriano@fidena.gob.mx'; 'lchavez@fidena.gob.mx'; 'lndropin@fidena.gob.mx'; 'ldevel@fidena.gob.mx'; 'ladalmona@fidena.gob.mx'; 'laskazo@fidena.gob.mx'; 'lbecerra@fidena.gob.mx'; 'lalferez@fidena.gob.mx'; 'lruantes@fidena.gob.mx'; 'lpatzen@fidena.gob.mx'; 'lparca@fidena.gob.mx'; 'lguiterres@fidena.gob.mx'; 'C.P. Gabriela Sánchez'; 'C.P. Erika Castro'; 'lmarigat@fidena.gob.mx'; 'lgeda@fidena.gob.mx'; 'lhernandez@fidena.gob.mx'; 'lmesquera@fidena.gob.mx'

Victima\_Código de Conducta.jpg  
167 KB

CEL DE MENSAJES 8 DE NOVIEMBRE DE 2017  
CEL: SE FUE ENVIADA POR ESCRITO INTERGRAN EL FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL Y ENLACES DE LOS CEIPCCI. PRESENTE.

Nota de:  
Hasta se incorpora la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética", esta vez se nos compartieron la infografía "¿Qué hacer si eres víctima de alguna violación al Código de Conducta?".



Se adjunta por medio de correo electrónico la infografía de ¿Qué hacer si eres víctima de alguna violación al Código de Conducta?

CENC,  
FIENA.

¡JUNTOS POR UN SERVICIO PÚBLICO MÁS ÉTICO E INTEGRAL!

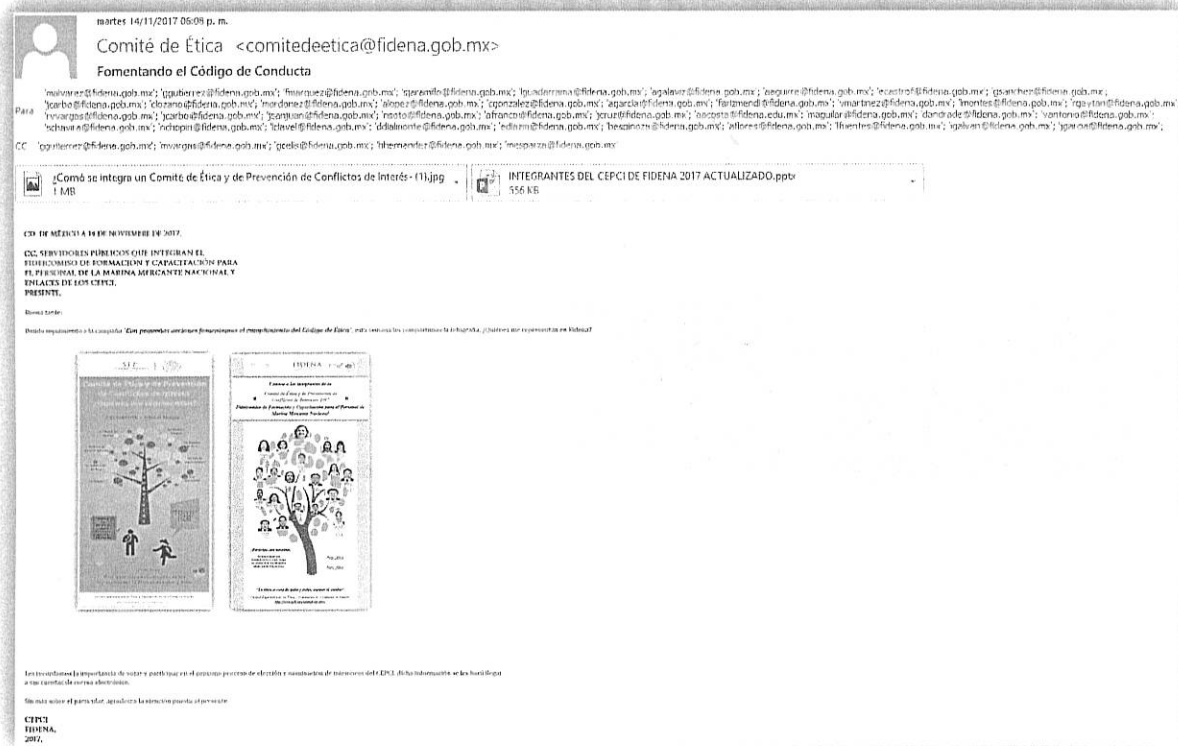
• CON ÉTICA LOGRAMOS •





Por medios electrónicos, se difundió a todo el personal del Fideicomiso, enlaces de las Escuelas Náuticas y el CENC, dando seguimiento a la campaña “Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética”, se enviaron dos infografías:

- ¿Cómo se integra el CEIPPCI?
- Integración del CEIPPCI en Fidena 2017.





Infografía compartida por medios electrónicos, a todo el personal del Fideicomiso, enlaces de las Escuelas Náuticas y el CENC, dando seguimiento a la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética", misma que resalta la Regla de Integridad de Información Pública de los Servidores del Fideicomiso.

Jueves 16/11/2017 11:07 a. m.

Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>

Regla de Integridad de Información Pública

Para 'maharez@fidena.gob.mx'; 'ggutierrez@fidena.gob.mx'; 'fmarquez@fidena.gob.mx'; 'jsramillo@fidena.gob.mx'; 'lguadarrana@fidena.gob.mx'; 'agalaviz@fidena.gob.mx'; 'asjurne@fidena.gob.mx'; 'ecastro@fidena.gob.mx'; 'gsanchez@fidena.gob.mx'; 'jcarbo@fidena.gob.mx'; 'dozano@fidena.gob.mx'; 'mordonez@fidena.gob.mx'; 'alopez@fidena.gob.mx'; 'ggonzalez@fidena.gob.mx'; 'agarcia@fidena.gob.mx'; 'farmendi@fidena.gob.mx'; 'vmartinez@fidena.gob.mx'; 'lmontes@fidena.gob.mx'; 'rgaytan@fidena.gob.mx'; 'rvargas@fidena.gob.mx'; 'jcarbo@fidena.gob.mx'; 'jsarjuan@fidena.gob.mx'; 'nsoto@fidena.gob.mx'; 'lfranco@fidena.gob.mx'; 'jcruz@fidena.gob.mx'; 'aacosta@fidena.edu.mx'; 'maguilar@fidena.gob.mx'; 'dandrade@fidena.gob.mx'; 'vantonio@fidena.gob.mx'; 'schavira@fidena.gob.mx'; 'nchopin@fidena.gob.mx'; 'clavel@fidena.gob.mx';

CC 'ggutierrez@fidena.gob.mx'; 'C.P. Gabriela Sanchez'; 'C.P. Erika Castro'; 'mvargas@fidena.gob.mx'; 'gcalo@fidena.gob.mx'; 'hherron@fidena.gob.mx'; 'mesperzo@fidena.gob.mx'

INFORMACIÓN PÚBLICA.png  
385 KB

Ciudad de México a 16 de noviembre de 2017.

LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE INTEGRAN EL FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL Y UNIDAD DE SERVICIOS TÉCNICOS DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS PRESENTE.

PRESENTE

Hecho en México a 16 de noviembre de 2017. "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética" una campaña que resalta la Regla de Integridad de Información Pública.

SEF

INFORMACIÓN PÚBLICA

OCULTAR INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN PÚBLICA EN ARCHIVOS PERSONALES, EN LA RED O EN DISPOSITIVOS PERSONALES, VIOLAN LA REGLA DE INTEGRIDAD DE INFORMACIÓN PÚBLICA.

CONFORME CON LA REGLA DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL Y UNIDAD DE SERVICIOS TÉCNICOS DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

Ministerio Público Promoción Social de México

Las acciones de registro de datos y gestión de información son materia de competencia de la SEF, de conformidad con el artículo 10 del Reglamento de la Ley de Acceso a la Información Pública.

El presente es un documento de carácter informativo y no constituye un acto administrativo.

CPFC  
EDPNA  
DPE

¡MÁS QUE UN SERVIDOR PÚBLICO MÁS ÉTICO Y INTEGRAL!

¡CON ÉTICA INTEGRAL!

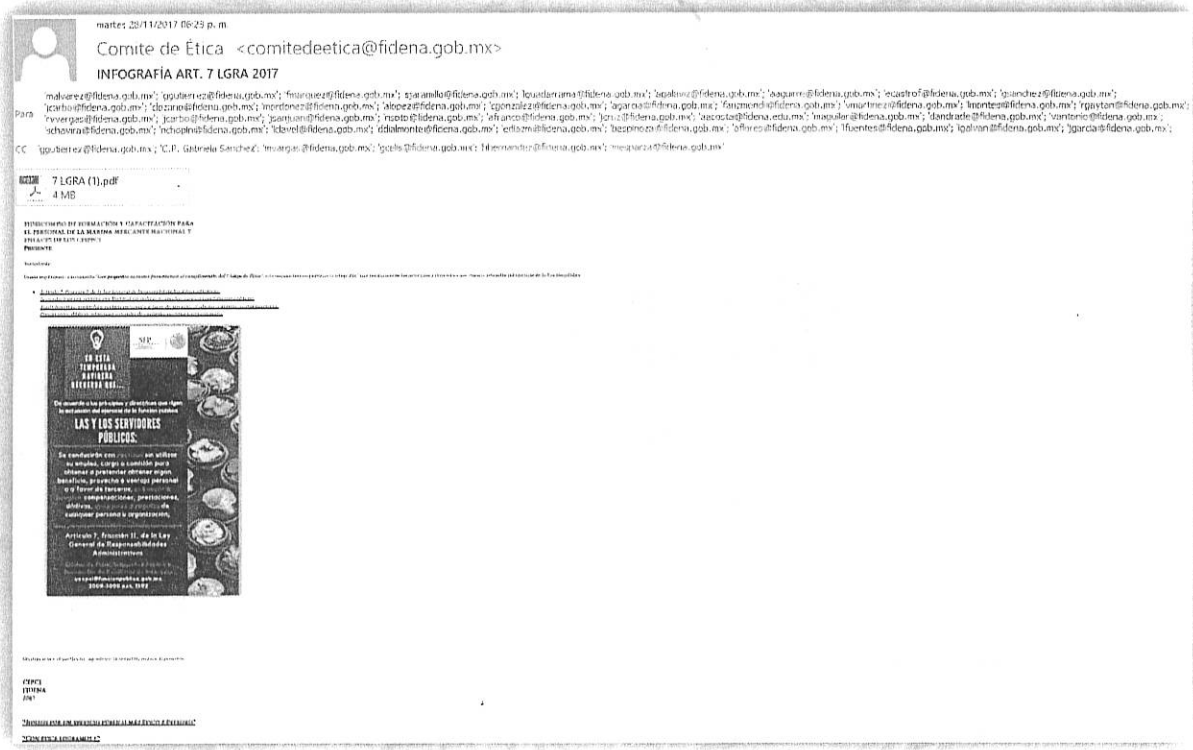
¡MÁS QUE UN SERVIDOR PÚBLICO MÁS ÉTICO Y INTEGRAL!





Por medios electrónicos, se difundió a todo el personal del Fideicomiso, enlaces de las Escuelas Náuticas y el CENC, dando seguimiento a la campaña “Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética” la Infografía del Art. 7; Fracción II, de la Ley General de Responsabilidades Administrativas:

- *Se conducirán con respeto, con Rectitud sin utilizar su empleo, cargo o comisión para obtener Algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, ni abusar o aceptar compensaciones, Prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización.*





Que en relación al proceso de "Elección y Nominación de Miembros del Comité de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses". La Unidad Especializada en Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEEIPCI), en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTI) de la Secretaría de la Función Pública, y el Departamento de Informática de Fidena, desarrolló una herramienta digital, lo anterior a efecto de votar libremente en el proceso de elección de miembros.

- Elección y Nominación de miembros, y fecha de las etapas:

Jueves 07/12/2017 03:45 p. m.  
Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>  
ETAPA DE VOTACIÓN

Para: 'melvarez@fidena.gob.mx'; 'gguiterrez@fidena.gob.mx'; 'caravilla@fidena.gob.mx'; 'gquiderama@fidena.gob.mx'; 'agaleviz@fidena.gob.mx'; 'laguerra@fidena.gob.mx'; 'lecese@fidena.gob.mx'; 'psanchez@fidena.gob.mx'; 'icorbo@fidena.gob.mx'; 'dcozaco@fidena.gob.mx'; 'incordonez@fidena.gob.mx'; 'alopez@fidena.gob.mx'; 'sponzalez@fidena.gob.mx'; 'argano@fidena.gob.mx'; 'faramonchi@fidena.gob.mx'; 'vmartinez@fidena.gob.mx'; 'liuantez@fidena.gob.mx'; 'vvargas@fidena.gob.mx'; 'jcarbo@fidena.gob.mx'; 'jaraman@fidena.gob.mx'; 'vicente@fidena.gob.mx'; 'alfarico@fidena.gob.mx'; 'jara@fidena.gob.mx'; 'mascota@fidena.gob.mx'; 'magalar@fidena.gob.mx'; 'diana@fidena.gob.mx'; 'sventosa@fidena.gob.mx'; 'schwabe@fidena.gob.mx'; 'viduaga@fidena.gob.mx'; 'ldevel@fidena.gob.mx'; 'ldekmonte@fidena.gob.mx'; 'lecliam@fidena.gob.mx'; 'bezamonte@fidena.gob.mx'; 'alvarez@fidena.gob.mx'; 'liuantez@fidena.gob.mx'; 'jparsons@fidena.gob.mx'; 'lgarcia@fidena.gob.mx'; 'jgarcia@fidena.gob.mx'; 'cc: 'gubiorrez@fidena.gob.mx'; C.P. Gabriela Sanchez'; C.P. Erick Castro

manual\_sistema\_comite.docx  
381 KB

CIA, DE MÉXICO A 7 DE DICIEMBRE DE 2017.  
ASUNTO: ELECCIÓN Y NOMINACIÓN DE MIEMBROS DEL ICEEIPCI.  
INVITACIÓN DEL 07/12/2017 AL 11/12/2017.

CC. SERVIDORES PÚBLICOS QUE INTEGRAN EL  
FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL.  
PRESENTE

Res dirigimos a Ustedes con relación al proceso de "Elección y Nominación de Miembros del Comité de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses".  
La Unidad Especializada en Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEEIPCI), en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTI) de la Secretaría de la Función Pública y el Departamento de Informática de Fidena, ha desarrollado una herramienta digital que automatiza la votación a efecto de votar libremente.

- Manual de uso: "Sistema de Elección y Nominación de miembros"
- La liga en la que podrá acceder: <http://10.10.11.201/FORMOS/Consulta/Inicio.html>
- Se deberá acceder a dicha liga con número de nómina. Al cual podrá encontrar en su credencial institucional.

**FECHAS DE ETAPAS**

- **VOTACIÓN**
  - Jueves 07
  - Viernes 08
  - Lunes 11
- **RESULTADOS**
  - Martes 12

Este Comité en coordinación con la Unidad Especializada en Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses y la herramienta la herramienta de que participe en este proceso de elección y nominación de miembros, que deberá para evaluar la Integridad Pública de los servidores públicos de esta Federación.

**ATENTAMENTE**

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS.

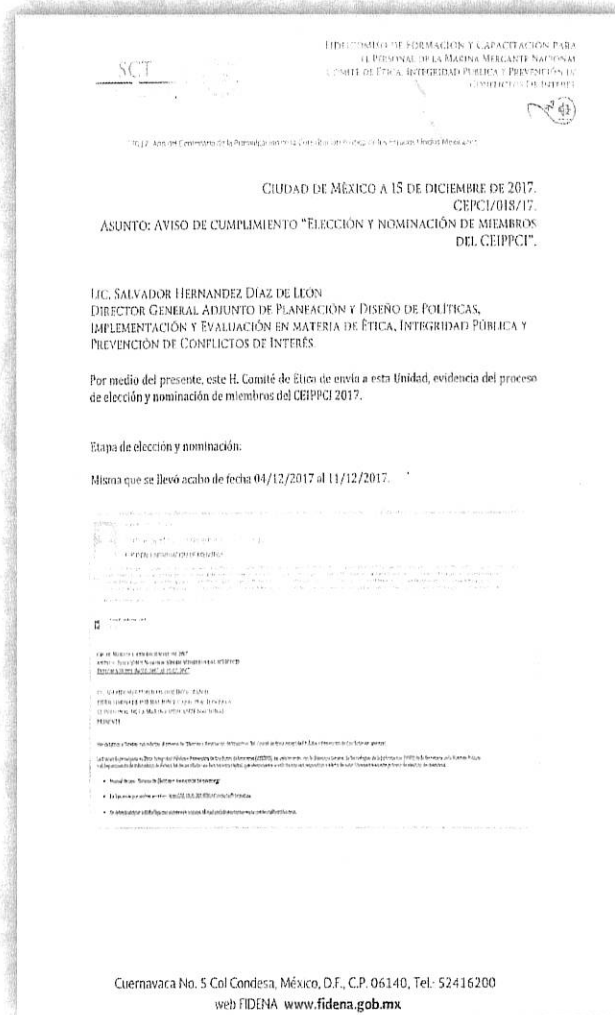






Mediante correo electrónico y Oficio No. CEPCI/018/2017, de fecha quince de diciembre de dos mil diecisiete, este Comité, notifico a el Lic. Salvador Hernández Díaz de León, Director General Adjunto de Planeación y Diseño de Políticas, Implementación y Evaluación en Materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses el "Cumplimiento de elección y nominación de miembros del CEIPPCI, de acuerdo Cumplimiento del Tablero de Control:

CEPCI/018/2017





CEPCI/018/201

FIDELICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL  
COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS

Etapa de elección y nominación:

ESTADO DE SELECCIÓN

1. DATOS DE SELECCIÓN

2. DATOS DE NOMINACIÓN

3. DATOS DE NOMINACIÓN

4. DATOS DE NOMINACIÓN

5. DATOS DE NOMINACIÓN

6. DATOS DE NOMINACIÓN

7. DATOS DE NOMINACIÓN

8. DATOS DE NOMINACIÓN

9. DATOS DE NOMINACIÓN

10. DATOS DE NOMINACIÓN

11. DATOS DE NOMINACIÓN

12. DATOS DE NOMINACIÓN

13. DATOS DE NOMINACIÓN

14. DATOS DE NOMINACIÓN

15. DATOS DE NOMINACIÓN

16. DATOS DE NOMINACIÓN

17. DATOS DE NOMINACIÓN

18. DATOS DE NOMINACIÓN

19. DATOS DE NOMINACIÓN

20. DATOS DE NOMINACIÓN

21. DATOS DE NOMINACIÓN

22. DATOS DE NOMINACIÓN

23. DATOS DE NOMINACIÓN

24. DATOS DE NOMINACIÓN

25. DATOS DE NOMINACIÓN

26. DATOS DE NOMINACIÓN

27. DATOS DE NOMINACIÓN

28. DATOS DE NOMINACIÓN

29. DATOS DE NOMINACIÓN

30. DATOS DE NOMINACIÓN

31. DATOS DE NOMINACIÓN

32. DATOS DE NOMINACIÓN

33. DATOS DE NOMINACIÓN

34. DATOS DE NOMINACIÓN

35. DATOS DE NOMINACIÓN

36. DATOS DE NOMINACIÓN

37. DATOS DE NOMINACIÓN

38. DATOS DE NOMINACIÓN

39. DATOS DE NOMINACIÓN

40. DATOS DE NOMINACIÓN

41. DATOS DE NOMINACIÓN

42. DATOS DE NOMINACIÓN

43. DATOS DE NOMINACIÓN

44. DATOS DE NOMINACIÓN

45. DATOS DE NOMINACIÓN

46. DATOS DE NOMINACIÓN

47. DATOS DE NOMINACIÓN

48. DATOS DE NOMINACIÓN

49. DATOS DE NOMINACIÓN

50. DATOS DE NOMINACIÓN

51. DATOS DE NOMINACIÓN

52. DATOS DE NOMINACIÓN

53. DATOS DE NOMINACIÓN

54. DATOS DE NOMINACIÓN

55. DATOS DE NOMINACIÓN

56. DATOS DE NOMINACIÓN

57. DATOS DE NOMINACIÓN

58. DATOS DE NOMINACIÓN

59. DATOS DE NOMINACIÓN

60. DATOS DE NOMINACIÓN

61. DATOS DE NOMINACIÓN

62. DATOS DE NOMINACIÓN

63. DATOS DE NOMINACIÓN

64. DATOS DE NOMINACIÓN

65. DATOS DE NOMINACIÓN

66. DATOS DE NOMINACIÓN

67. DATOS DE NOMINACIÓN

68. DATOS DE NOMINACIÓN

69. DATOS DE NOMINACIÓN

70. DATOS DE NOMINACIÓN

71. DATOS DE NOMINACIÓN

72. DATOS DE NOMINACIÓN

73. DATOS DE NOMINACIÓN

74. DATOS DE NOMINACIÓN

75. DATOS DE NOMINACIÓN

76. DATOS DE NOMINACIÓN

77. DATOS DE NOMINACIÓN

78. DATOS DE NOMINACIÓN

79. DATOS DE NOMINACIÓN

80. DATOS DE NOMINACIÓN

81. DATOS DE NOMINACIÓN

82. DATOS DE NOMINACIÓN

83. DATOS DE NOMINACIÓN

84. DATOS DE NOMINACIÓN

85. DATOS DE NOMINACIÓN

86. DATOS DE NOMINACIÓN

87. DATOS DE NOMINACIÓN

88. DATOS DE NOMINACIÓN

89. DATOS DE NOMINACIÓN

90. DATOS DE NOMINACIÓN

91. DATOS DE NOMINACIÓN

92. DATOS DE NOMINACIÓN

93. DATOS DE NOMINACIÓN

94. DATOS DE NOMINACIÓN

95. DATOS DE NOMINACIÓN

96. DATOS DE NOMINACIÓN

97. DATOS DE NOMINACIÓN

98. DATOS DE NOMINACIÓN

99. DATOS DE NOMINACIÓN

100. DATOS DE NOMINACIÓN

Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140. Tel: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)

FIDELICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL  
COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS

Etapa de evolución:

ESTADO DE SELECCIÓN

1. DATOS DE SELECCIÓN

2. DATOS DE NOMINACIÓN

3. DATOS DE NOMINACIÓN

4. DATOS DE NOMINACIÓN

5. DATOS DE NOMINACIÓN

6. DATOS DE NOMINACIÓN

7. DATOS DE NOMINACIÓN

8. DATOS DE NOMINACIÓN

9. DATOS DE NOMINACIÓN

10. DATOS DE NOMINACIÓN

11. DATOS DE NOMINACIÓN

12. DATOS DE NOMINACIÓN

13. DATOS DE NOMINACIÓN

14. DATOS DE NOMINACIÓN

15. DATOS DE NOMINACIÓN

16. DATOS DE NOMINACIÓN

17. DATOS DE NOMINACIÓN

18. DATOS DE NOMINACIÓN

19. DATOS DE NOMINACIÓN

20. DATOS DE NOMINACIÓN

21. DATOS DE NOMINACIÓN

22. DATOS DE NOMINACIÓN

23. DATOS DE NOMINACIÓN

24. DATOS DE NOMINACIÓN

25. DATOS DE NOMINACIÓN

26. DATOS DE NOMINACIÓN

27. DATOS DE NOMINACIÓN

28. DATOS DE NOMINACIÓN

29. DATOS DE NOMINACIÓN

30. DATOS DE NOMINACIÓN

31. DATOS DE NOMINACIÓN

32. DATOS DE NOMINACIÓN

33. DATOS DE NOMINACIÓN

34. DATOS DE NOMINACIÓN

35. DATOS DE NOMINACIÓN

36. DATOS DE NOMINACIÓN

37. DATOS DE NOMINACIÓN

38. DATOS DE NOMINACIÓN

39. DATOS DE NOMINACIÓN

40. DATOS DE NOMINACIÓN

41. DATOS DE NOMINACIÓN

42. DATOS DE NOMINACIÓN

43. DATOS DE NOMINACIÓN

44. DATOS DE NOMINACIÓN

45. DATOS DE NOMINACIÓN

46. DATOS DE NOMINACIÓN

47. DATOS DE NOMINACIÓN

48. DATOS DE NOMINACIÓN

49. DATOS DE NOMINACIÓN

50. DATOS DE NOMINACIÓN

51. DATOS DE NOMINACIÓN

52. DATOS DE NOMINACIÓN

53. DATOS DE NOMINACIÓN

54. DATOS DE NOMINACIÓN

55. DATOS DE NOMINACIÓN

56. DATOS DE NOMINACIÓN

57. DATOS DE NOMINACIÓN

58. DATOS DE NOMINACIÓN

59. DATOS DE NOMINACIÓN

60. DATOS DE NOMINACIÓN

61. DATOS DE NOMINACIÓN

62. DATOS DE NOMINACIÓN

63. DATOS DE NOMINACIÓN

64. DATOS DE NOMINACIÓN

65. DATOS DE NOMINACIÓN

66. DATOS DE NOMINACIÓN

67. DATOS DE NOMINACIÓN

68. DATOS DE NOMINACIÓN

69. DATOS DE NOMINACIÓN

70. DATOS DE NOMINACIÓN

71. DATOS DE NOMINACIÓN

72. DATOS DE NOMINACIÓN

73. DATOS DE NOMINACIÓN

74. DATOS DE NOMINACIÓN

75. DATOS DE NOMINACIÓN

76. DATOS DE NOMINACIÓN

77. DATOS DE NOMINACIÓN

78. DATOS DE NOMINACIÓN

79. DATOS DE NOMINACIÓN

80. DATOS DE NOMINACIÓN

81. DATOS DE NOMINACIÓN

82. DATOS DE NOMINACIÓN

83. DATOS DE NOMINACIÓN

84. DATOS DE NOMINACIÓN

85. DATOS DE NOMINACIÓN

86. DATOS DE NOMINACIÓN

87. DATOS DE NOMINACIÓN

88. DATOS DE NOMINACIÓN

89. DATOS DE NOMINACIÓN

90. DATOS DE NOMINACIÓN

91. DATOS DE NOMINACIÓN

92. DATOS DE NOMINACIÓN

93. DATOS DE NOMINACIÓN

94. DATOS DE NOMINACIÓN

95. DATOS DE NOMINACIÓN

96. DATOS DE NOMINACIÓN

97. DATOS DE NOMINACIÓN


98. DATOS DE NOMINACIÓN

99. DATOS DE NOMINACIÓN

100. DATOS DE NOMINACIÓN

Sin otro en particular, aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

ATENTAMENTE




  
LIC. GUADALUPE GUTIÉRREZ FREGOZO,  
PRESIDENTA DEL CEIPCI.

Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140. Tel: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)





**Presentación de los nuevos miembros del Comité de Ética 2018.**


*Conoce a los integrantes de tu*

*Comité de Ética, Integridad Pública y de*

*Prevención de Conflictos de Interés 2018*

**Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de**

**Marina Mercante Nacional**



**MIEMBRO**  
CAR MARGAL ALVAREZ

**MIEMBRO**  
ERICA CASTRO FLORES

**MIEMBRO**  
MARGARITA CRIBONIZ

**MIEMBRO**  
JORGE CRUZ

**MIEMBRO**  
BERENICE CORTE

**MIEMBRO**  
GABRIELA SANCHEZ

**MIEMBRO**  
AMPARO GARCIA

**MIEMBRO**  
TOS TELLEZ MONTES

**MIEMBRO**  
MA PILAR M. IYAL

**MIEMBRO**  
NEDIA ESCOBEDO TIZA CONFERRA XLORES

**MIEMBRO**  
ELIZABETH VILLASENTO LOPEZ

**SECRETARÍA**  
RESERVISTO MARIO J. LOPEZ

**ASISTENTE**  
NEDIA ESCOBEDO TIZA CONFERRA XLORES

**PRESIDENTA**  
GUADALUPE GUTIÉRREZ

**MIEMBRO SUPLENTE**  
LUIS GUADARRAMA MA

**MIEMBRO SUPLENTE**  
CÉSAR ALBERTO MARTEL

**MIEMBRO SUPLENTE**  
C. ENRIQUE CALVÁN ZORON

**MIEMBRO SUPLENTE**  
NADIA CRISTINA FRACOTI O

**PRESIDENTE SUPLENTE**  
ALBERTO A. BOSCH

**MIEMBRO SUPLENTE**  
ALMA IGORRA GALAVI Z

**MIEMBRO SUPLENTE**  
VERÓNICA ANTONIO O A

**¡Participa con nosotros!**

FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAP. PARA EL PERSONAL DE MARINA MERCANTE NACIONAL

#soy ética  
#soy ético

**“La ética es cosa de todas y todos, seamos el cambio”**

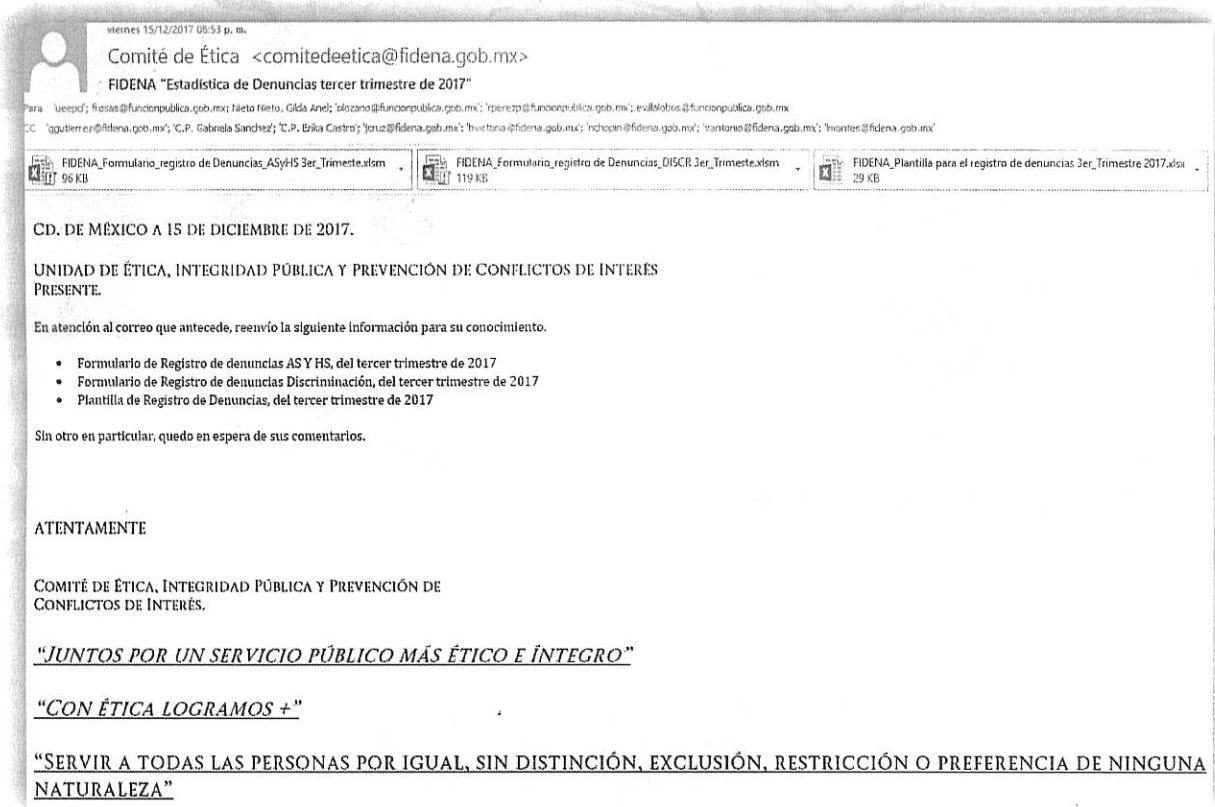
Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés

<http://www.gob.mx/unidad-de-etica>



Mediante correo electrónico, de fecha quince de diciembre de dos mil diecisiete, este Comité, notifico a la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés la Estadística de Denuncias:

- A. Formulario de Registro de denuncias AS Y HS, del tercer trimestre de 2017
- B. Formulario de Registro de denuncias Discriminación, del tercer trimestre de 2017
- C. Plantilla de Registro de Denuncias, del tercer trimestre de 2017





Mediante correo electrónico, de fecha quince de diciembre de dos mil diecisiete, este Comité, notifico a la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, del cumplimiento "Memorias de los Comités"

FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL  
COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

Cd. de México a 19 de diciembre de 2017  
Asunto: Aviso de Memorias del CEPPCI.

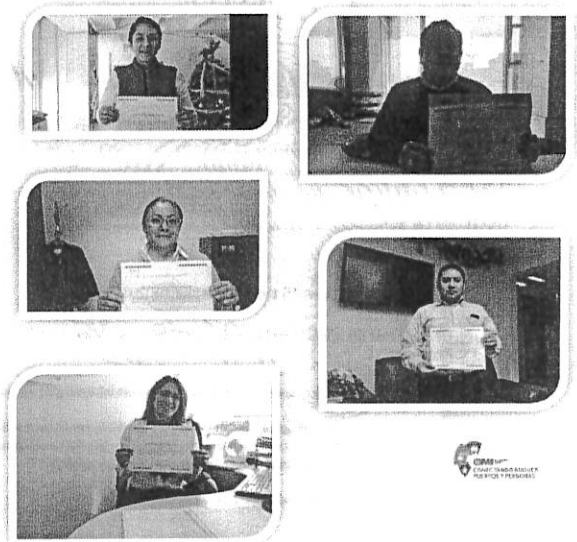
Unidad de Ética, Integridad Pública  
Y Prevención de Conflictos de Interés  
Presente.

Por este conducto, informo a esta Unidad, de la colaboración del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de Marina Mercante Nacional, "FIDENA" en atención al comunicado "Memorias de los Comités", reconociendo el trabajo de los miembros de este comité, considerando cada uno y buena práctica compartida con todo el personal, divulgando las buenas prácticas en materia de difusión, sensibilización y capacitación a lo largo de este periodo 2017-2018.

Integrantes del CEPPCI

Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140, Tel.: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)

Reconocimientos a los miembros del Comité de Ética:



Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140, Tel.: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)

FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL  
COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

**CON ÉTICA LOGRAMOS**

"Juntos(as) por un servicio público más ético e íntegro"

Sin más color al particular, agradezco la atención puesta al presente.

ATENTAMENTE  
CEPPCI  
2017

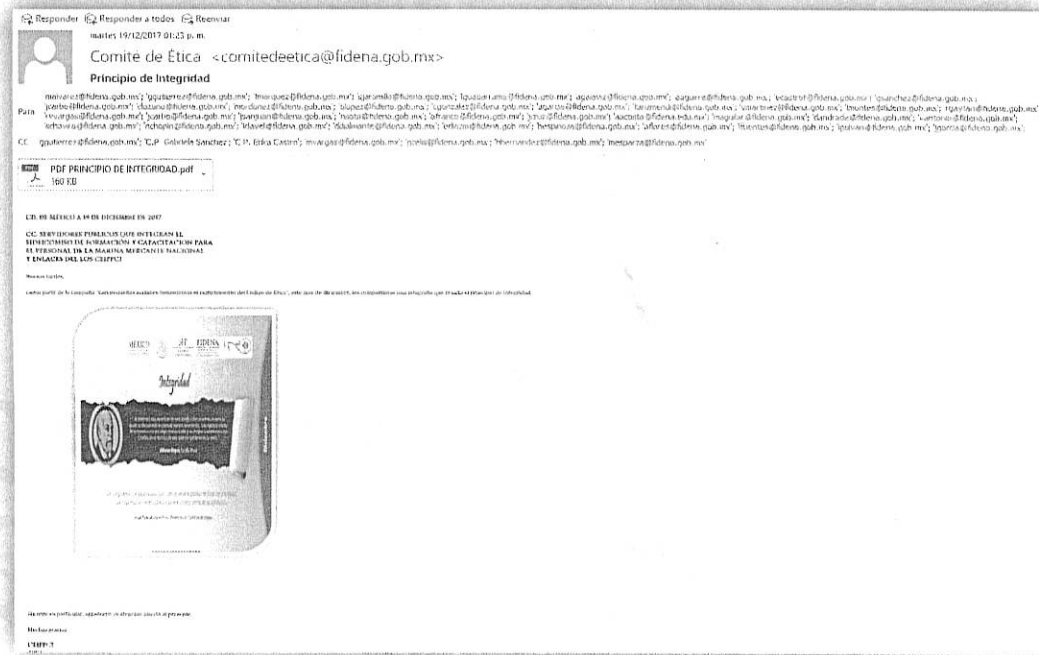
Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140, Tel.: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)







Por medios electrónicos, se difundió a todo el personal del Fideicomiso, enlaces de las Escuelas Náuticas y el CENC, dando seguimiento a la campaña "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética", la Infografía del mes de diciembre, resaltando el principio de Integridad:



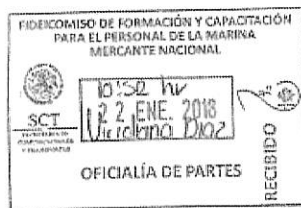


Por este conducto, me permito informar a usted que, con oficio No. SFP/UEIPPCI/419/0052/2018, emitido por el Dr. Luis García López Guerrero, Titular de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, notificando a este Comité, el Informe Favorable sobre el Código de Conducta del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de Marina Mercante Nacional.



Unidad de Ética, Integridad Pública  
y Prevención de Conflictos de Intereses

Oficio N° SFP/UEIPPCI/419/0052 /2018



Ciudad de México, 8 de enero de 2018

Asunto: **INFORME FAVORABLE** sobre el Código de Conducta del **Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional.**

**LIC. GUADALUPE GUTIÉRREZ FREGOZO**  
PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS  
DE INTERÉS EN EL FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN  
PARA EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL  
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés  
**FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL  
DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL**  
PRESENTE

Hago referencia al cumplimiento del Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional (FIDENA), al "Tablero de Control para la Evaluación Integral 2017", de manera específica, al envío de su Código de Conducta a través del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI).

Sobre el particular, le informo que, una vez que se realizaron las revisiones correspondientes al **Código de Conducta de FIDENA**, a efecto de garantizar su correcta armonización con el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, esta Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses emite opinión favorable respecto a la estructura y contenido de dicho Código de Conducta, en atención a las siguientes:

**CONSIDERACIONES GENERALES**

La UEIPPCI observa que el Código de Conducta de FIDENA **incorpora todos los elementos previstos en el numeral 6, inciso d) de los Lineamientos Generales** para propiciar la Integridad de los Servidores Públicos y para implementar acciones permanentes que



• Oficio No. SFP/UEIPPCI/419/0052/2018

favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, estos son:

- I. Descripción del comportamiento ético al que deben sujetarse los servidores públicos en su quehacer cotidiano, que prevengan conflictos de interés, y que delimiten su actuación en situaciones específicas que pueden presentarse conforme a las tareas, funciones o actividades que involucre la operación y el cumplimiento de los planes y programas de la dependencia o entidad a la que pertenecen, así como las áreas y procesos que involucran riesgos de posibles actos de corrupción;
- II. Contenido con un lenguaje claro e incluyente;
- III. Armonización de los principios y valores contenidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad;
- IV. Introducción, en la que se destaquen aquellos valores que resulten indispensables observar en la dependencia o entidad, por estar directamente vinculados con situaciones específicas que se presentan o pueden presentarse a los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos, comisiones o funciones, considerando el resultado del diagnóstico que en la dependencia o entidad se haya integrado conforme a lo previsto en el artículo 48 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos;
- V. Listado de los valores específicos cuya observancia resulta indispensable en la dependencia o entidad, y
- VI. Glosario en el que se incluyan vocablos contenidos en el Código de Conducta cuya definición se considere necesaria para la mejor comprensión del referido Código, por estar relacionados con las funciones, actividades y conductas propias de la dependencia o entidad de que se trate.

La UEIPPCI reconoce el esfuerzo, compromiso y apoyo brindado por parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) de FIDENA, en el desarrollo y armonización de un excelente Código de Conducta, modelo de gran calidad y contenido. Se sostiene lo anterior dado que éste aporta valor agregado al incluir pautas de conducta específicas enmarcadas en las atribuciones y funciones de dicha Entidad y que van encaminadas a promover el desarrollo de un comportamiento ético e íntegro por parte de sus servidores y servidoras públicos.

Finalmente, la UEIPPCI invita al CEPCI a que continúe con las actividades de divulgación y capacitación sobre el Código de Conducta a fin de garantizar su observancia y cumplimiento.

Página 2 de 3  
Insurgentes Sur 1725, Novena Piso, Ala Norte, Colonia Guadalupe Inn, C.P. 01020 Del. Álvaro Obregón, Ciudad de México.  
Tel. (01 55) 2000 3000 | www.funcionpublica.gob.mx

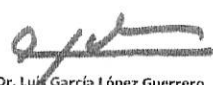


La UEIPPCI está convencida de que con dicha difusión y capacitación, las y los servidores públicos de FIDENA podrán tener un mejor incentivo de cumplimiento y observancia a su Código de Conducta por adaptarse éste al ámbito específico de competencia de dicha Entidad; todo ello en beneficio de la consecución de los objetivos establecidos por su CEPCI.

Esto, se comunica con fundamento en los artículos SEXTO, numerales 3, 6 y 12, así como SÉPTIMO, y OCTAVO del "ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés" publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente



Dr. Luis García López Guerrero  
Titular de la Unidad de Ética, Integridad Pública y  
Prevención de Conflictos de Intereses

C.c.p. Dr. Eber Omar Belanzos Torres.- Subsecretaría de la Secretaría de la Función Pública. Para su conocimiento.  
C. Mario Alberto Flores Tacuba.- Secretario Ejecutivo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés  
en Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional.

Página 3 de 3  
Insurgentes Sur 1725, Novena Piso, Ala Norte, Colonia Guadalupe Inn, C.P. 01020 Del. Álvaro Obregón, Ciudad de México.  
Tel. (01 55) 2000 3000 | www.funcionpublica.gob.mx

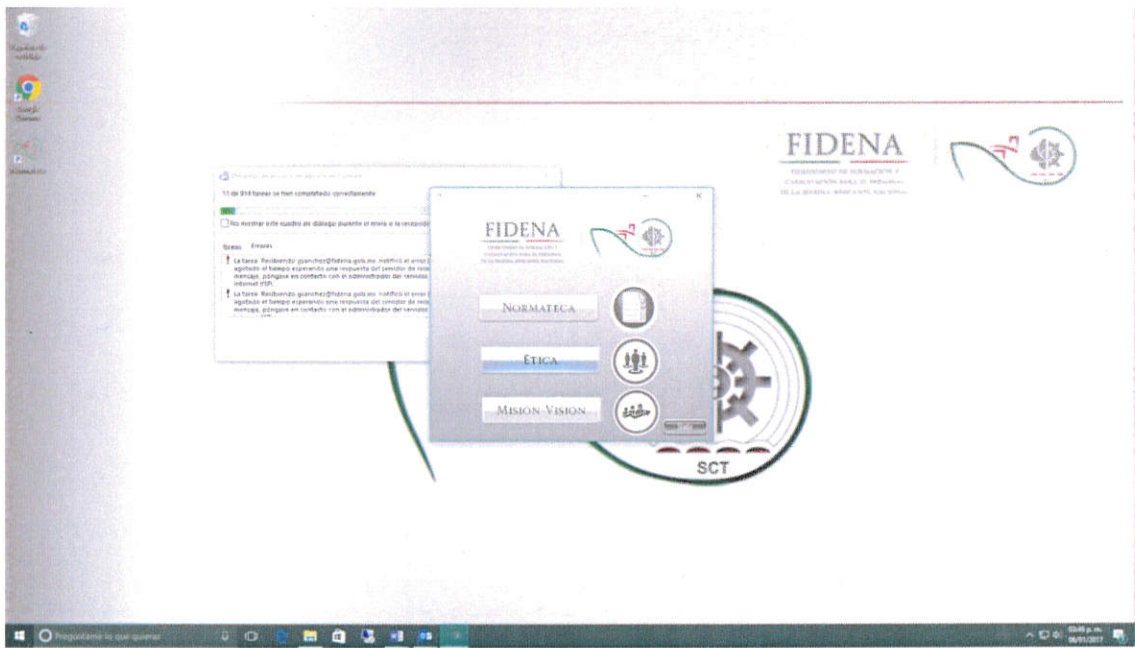
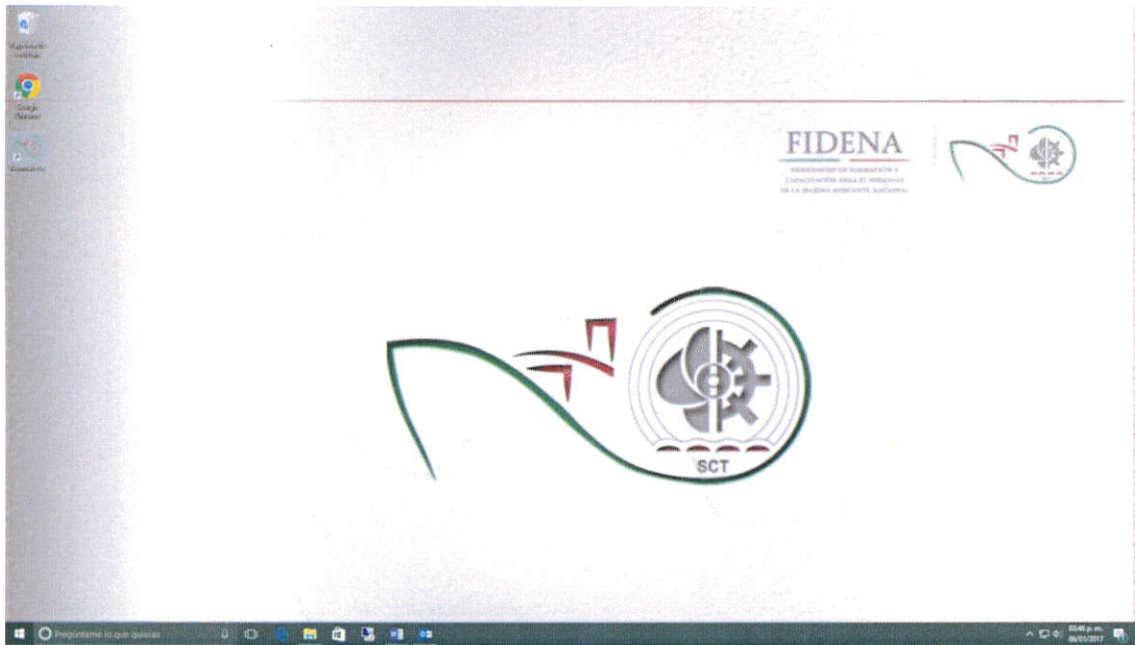


Sin más, le reitero la seguridad de mi atenta consideración

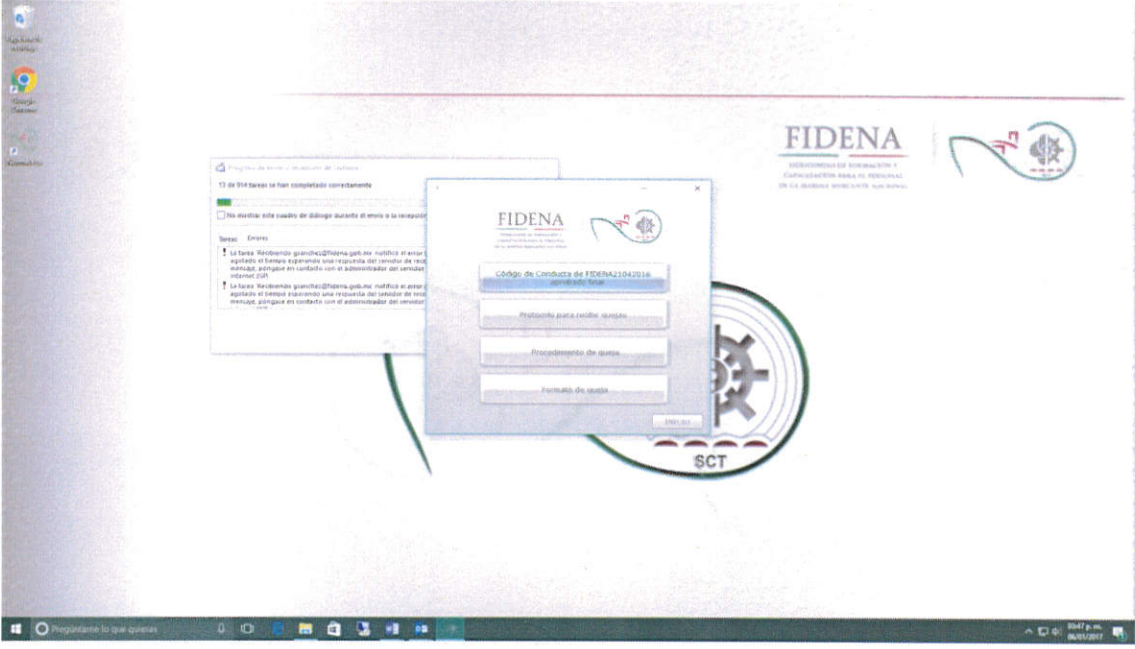
"Juntos(as) por un servicio público más ético e  
íntegro"



# ANEXO 3







# ANEXO

5



## ANEXO 5

Servidores Públicos Capacitados en temas relacionados la ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses u otros temas relacionados:

CURSOS Y CAPACITACIÓN VÍA ELECTRÓNICA	No. DE SERVIDORES PÚBLICOS
<b>“Aproximación a la Ética del Servidor Público”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Impartida por el Ministro en retiro Mariano Azuela Guitron</i></li> </ul>	3
<b>“3er. número de la Gaceta “Abrazando la Innovación”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>La Igualdad entre mujeres y hombres: UN Derecho Humano.</i></li> </ul>	51
<b>“Mujeres en el servicio público: Rol de Profesionalista y Mujer Vs Corrupción”</b> <b>Decálogo Mujeres Contra la corrupción</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Mtra. Arely Gómez González</i></li> <li>• <i>Ministra Margarita Luna Ramos</i></li> <li>• <i>Senadora Diva Hadamira Gastelum</i></li> <li>• <i>Cuarta Visitadora de la CNDH Mtra. Norma Inés Aguilar León</i></li> </ul>	1
<b>“Servidores Públicos y Estándares Interamericanos de Derechos Humanos”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Dr. José de Jesús Orozco Henríquez</i></li> </ul>	1
<b>Protocolo para la atención, Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual</b>	2
<b>Taller “Derechos Sexuales y Reproductivos”</b> <b>Escuela Náutica Mercante de Mazatlán”</b>	40
<b>Por una vida libre de violencia contra las mujeres</b>	2
<b>Taller ABC Equidad y Género en la Escuelas Náuticas de Mazatlán y Tampico</b>	72



<b>Taller de Valores, Familia y Trabajo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Dr. Sergio Ochoa Diéguez</i></li></ul>	<b>13</b>
<b>Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Impartida por Richard Martínez, asesor del Servicio Central de Prevención de Corrupción del Ministerio de Justicia de Francia.</i></li></ul>	<b>2</b>
<b>Curso de Motivación e Integración</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Coach Gala Fernanda Camberos Orozco</i></li></ul>	<b>42</b>

**De:** Lic. Nadia Chopin Fragoso <nchopin@fiden.gob.mx>  
**Enviado el:** miércoles, 25 de enero de 2017 11:37 a. m.  
**Para:** ueepci@funcionpublica.gob.mx; gsanchez@fiden.gob.mx  
**CC:** vantonio@fiden.gob.mx; aflores@fiden.gob.mx  
**Asunto:** RV: UEEPCI - Atenta invitación a ponencia "Aproximación a la ética del servidor público"

Hola que tal buen día.

El motivo de mi correo es para confirmar la asistencia de tres participantes como a parecen a continuación:

Lic. Verónica Antonio Antonio  
Lic. Nadia Erica Chopin Fragoso  
Lic. Mario Alberto Flores Tacuba

a la ponencia "Aproximación a la ética del servidor público", que se llevará a cabo el día 31 de enero de 2017.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

Atentamente  
Lic. Nadia Chopin

---

**De:** C.P. Gabriela Sánchez Ramos [mailto:gsanchez@fiden.gob.mx]  
**Enviado el:** miércoles, 25 de enero de 2017 11:21 a. m.  
**Para:** nchopin@fiden.gob.mx  
**Asunto:** RV: UEEPCI - Atenta invitación a ponencia "Aproximación a la ética del servidor público"

---

**De:** ueepci [mailto:ueepci@funcionpublica.gob.mx]  
**Enviado el:** miércoles, 25 de enero de 2017 10:39 a. m.  
**Asunto:** RV: UEEPCI - Atenta invitación a ponencia "Aproximación a la ética del servidor público"

Buenos días,

Agradecemos a los servidores públicos que han confirmado su asistencia a la ponencia "Aproximación a la ética del servidor público", que se llevará a cabo el día 31 de enero de 2017.

En caso de que no lo hayan realizado, les solicitamos atentamente confirmar por este medio.

Pueden hacer extensiva la invitación a otros servidores públicos de su institución.

Para cualquier duda o comentario pueden comunicarse al teléfono 2000-3000 ext. 1110 y 1169.

**ATENTAMENTE**  
**Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés**

**SFP**

SECRETARÍA DE  
LA FUNCIÓN PÚBLICA



**Estimadas y estimados servidores públicos:**

La Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés se complace en invitarlos a la:

---

**PONENCIA**

**“APROXIMACIÓN A LA ÉTICA DEL SERVIDOR PÚBLICO”**

Impartida por el

**Ministro en retiro Mariano Azuela Güitrón**

Ministro de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) por 23 años, Presidente de la SCJN y del Consejo de la Judicatura Federal y Exdirector General del Instituto de Investigaciones Jurisprudenciales y de Promoción y Difusión de la Ética Judicial de la Suprema Corte de Justicia de la Nación

---

Que se llevará a cabo el

**Martes 31 de enero de 2017, 11:00 horas**  
**(se solicita su puntual asistencia a las 10:30 horas)**  
**Auditorio del edificio sede de la**  
**Secretaría de la Función Pública,**  
Insurgentes Sur 1735, Planta Baja, Colonia Guadalupe Inn.

---

Favor de confirmar su participación al correo electrónico  
[ueepci@funcionpublica.gob.mx](mailto:ueepci@funcionpublica.gob.mx)

**ATENTAMENTE**  
LIC. JAIME CHÁVEZ ALOR  
Titular de la Unidad Especializada en Ética  
y Prevención de Conflictos de Interés



## comitedeetica@fidena.gob.mx

---

**De:** Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>  
**Enviado el:** viernes, 10 de febrero de 2017 05:26 p. m.  
**Para:** 'gilbertosanchezneza@hotmail.com'; 'pfranco@fidena.gob.mx';  
'mvargas@fidena.gob.mx'; 'subdireccionformacionmzt@fidena.gob.mx';  
'jocampo@fidena.gob.mx'; 'jefaturamzt@fidena.gob.mx'; 'gharriet@fidena.gob.mx';  
'romorales@fidena.gob.mx'; 'josuna@fidena.gob.mx'; 'zmbetancourt@fidena.gob.mx';  
'pperegrina@fidena.gob.mx'; 'serviciosmzt@fidena.gob.mx';  
'esandoval@fidena.gob.mx'; 'contabilidadmzt@fidena.gob.mx';  
'rechumfinmzt@fidena.gob.mx'; 'rhumanosmzt@fidena.gob.mx';  
'cajamzt@fidena.gob.mx'; 'acastelo@fidena.edu.mx'; 'comandanciamzt@fidena.gob.mx';  
'eroque@fidena.edu.mx'; 'groque@fidena.edu.mx'; 'msalas@fidena.edu.mx';  
'mcevallos@fidena.edu.mx'; 'mvelazquez@fidena.edu.mx'; 'ygomez@fidena.edu.mx';  
'alizarraga@fidena.edu.mx'; 'yarvizu@fidena.edu.mx'; 'oarellano@fidena.edu.mx';  
'posuna@fidena.edu.mx'; 'josunah@fidena.edu.mx'; 'hquintero@fidena.edu.mx';  
'jmejia@fidena.edu.mx'; 'fgonzalez@fidena.edu.mx'; 'eugalde@fidena.edu.mx';  
'aporras@fidena.edu.mx'; 'hramos@fidena.edu.mx'; 'jvalenzuela@fidena.edu.mx';  
'mdegol@fidena.edu.mx'  
**Asunto:** GACETA No. 3 ABRAZANDO LA INNOVACIÓN  
**Datos adjuntos:** Gaceta\_No\_3\_Innovacion\_012017 (00000002).pdf

**Seguimiento:**

**Destinatario**

**Lectura**

'gilbertosanchezneza@hotmail.com'  
'pfranco@fidena.gob.mx'  
'mvargas@fidena.gob.mx'  
'subdireccionformacionmzt@fidena.gob.mx'  
'jocampo@fidena.gob.mx'  
'jefaturamzt@fidena.gob.mx'  
'gharriet@fidena.gob.mx'  
'romorales@fidena.gob.mx'  
'josuna@fidena.gob.mx'  
'zmbetancourt@fidena.gob.mx'  
'pperegrina@fidena.gob.mx'  
'serviciosmzt@fidena.gob.mx'  
'esandoval@fidena.gob.mx'  
'contabilidadmzt@fidena.gob.mx'  
'rechumfinmzt@fidena.gob.mx'  
'rhumanosmzt@fidena.gob.mx'  
'cajamzt@fidena.gob.mx'  
'acastelo@fidena.edu.mx'  
'comandanciamzt@fidena.gob.mx'  
'eroque@fidena.edu.mx'  
'groque@fidena.edu.mx'  
'msalas@fidena.edu.mx'  
'mcevallos@fidena.edu.mx'

**Destinatario**

**Lectura**

'mvelazquez@fidena.edu.mx'

'ygomez@fidena.edu.mx'

'alizarraga@fidena.edu.mx'

'yarvizu@fidena.edu.mx'

'oarellano@fidena.edu.mx'

'posuna@fidena.edu.mx'

'josunah@fidena.edu.mx'

'hquintero@fidena.edu.mx'

'jmejia@fidena.edu.mx'

'fgonzalez@fidena.edu.mx'

'eugalde@fidena.edu.mx'

'aporras@fidena.edu.mx'

'hramos@fidena.edu.mx'

'jvalenzuela@fidena.edu.mx'

'mdegol@fidena.edu.mx'

SUBDIRECTOR DE FORMACION ESCUELA NAUTICA MAZATLAN Leído: 11/02/2017 01:17 p. m.

ESCUELA NAUTICA MERCANTE DE MAZATLAN CAJA Leído: 13/02/2017 10:27 a. m.

SUBDIRECCION DE FORMACION Leído: 14/02/2017 03:45 p. m.

ROBERTO MORALES PERAZA Leído: 16/02/2017 10:50 a. m.

COMANDANCIA MAZATLAN Leído: 07/03/2017 04:17 p. m.

**Aviso CEPCI 1.**

# Abrazando la **Innovación**

Gaceta para fomentar la innovación y la transferencia del conocimiento

“La Igualdad entre Mujeres y  
Hombres: un Derecho Humano”

En atención a los temas relacionados con la equidad de género, así como el Protocolo para la prevención, atención, sanción y erradicación del hostigamiento sexual y el acoso sexual, y otros temas que se encuentran relacionados con la labor que realiza el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en la Entidad. Se envía el 3er número de la Gaceta "Abrazando la Innovación", adjunto envío archivo electrónico que contiene la misma, para su conocimiento .

Agradeciendo de antemano la atención puesta al presente, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ggutierrez@fiden.gob.mx**

---

**De:** Maldonado Cruz Maria del Mar <mdmmaldonado@funcionpublica.gob.mx>  
**Enviado el:** viernes, 3 de marzo de 2017 02:46 p. m.  
**Para:** Lic. Guadalupe Gutiérrez Fregozo  
**Asunto:** RE: INVITACIÓN PANEL MUJERES CONTRA LA CORRUPCIÓN

Muchas gracias por su amable respuesta.

La esperamos el próximo martes.

Saludos,

M.

**De:** Lic. Guadalupe Gutiérrez Fregozo [mailto:ggutierrez@fiden.gob.mx]  
**Enviado el:** viernes, 3 de marzo de 2017 02:12 p. m.  
**Para:** Maldonado Cruz María del Mar <mdmmaldonado@funcionpublica.gob.mx>  
**Asunto:** RE: INVITACIÓN PANEL MUJERES CONTRA LA CORRUPCIÓN

Estimada, maría del mar, muchas gracias por la invitación, ahí estaré, saludos

**De:** Maldonado Cruz María del Mar [mailto:mdmmaldonado@funcionpublica.gob.mx]  
**Enviado el:** jueves, 2 de marzo de 2017 08:27 p. m.  
**Para:** [abaron@estudioschurubusco.com](mailto:abaron@estudioschurubusco.com); [uenlace@estudioschurubusco.com](mailto:uenlace@estudioschurubusco.com); [obarreiro@ferroistmo.com.mx](mailto:obarreiro@ferroistmo.com.mx); [dayala@ferroistmo.com.mx](mailto:dayala@ferroistmo.com.mx); [ggutierrez@fiden.gob.mx](mailto:ggutierrez@fiden.gob.mx); [nrosas@cinetecanacional.net](mailto:nrosas@cinetecanacional.net); [uenlace@cinetecanacional.net](mailto:uenlace@cinetecanacional.net); [mliberato@focir.gob.mx](mailto:mliberato@focir.gob.mx); [gespinosa@fonatur.gob.mx](mailto:gespinosa@fonatur.gob.mx); [unidaddeenlace@fonatur.gob.mx](mailto:unidaddeenlace@fonatur.gob.mx); [ruthbgarcia@hotmail.com](mailto:ruthbgarcia@hotmail.com); [uenlacegea@salud.gob.mx](mailto:uenlacegea@salud.gob.mx); [direccionmedica\\_hjm@yahoo.com.mx](mailto:direccionmedica_hjm@yahoo.com.mx); [unidad\\_enlace\\_hjm@hotmail.com](mailto:unidad_enlace_hjm@hotmail.com); [maria.mota@salud.gob.mx](mailto:maria.mota@salud.gob.mx); [gduenas@hraei.gob.mx](mailto:gduenas@hraei.gob.mx); [unidad.enlace@hraeb.gob.mx](mailto:unidad.enlace@hraeb.gob.mx); [mgaleana@iiservicios.com](mailto:mgaleana@iiservicios.com); [felisa.herrador@inecol.mx](mailto:felisa.herrador@inecol.mx); [spei@issfam.gob.mx](mailto:spei@issfam.gob.mx)  
**CC:** Maldonado Cruz María del Mar <mdmmaldonado@funcionpublica.gob.mx>  
**Asunto:** INVITACIÓN PANEL MUJERES CONTRA LA CORRUPCIÓN



En el marco del Día Internacional de la Mujer,  
es para mí un gusto invitarla al evento

## MUJERES LA CORRUPCIÓN


donde mujeres de instituciones gubernamentales,  
organismos autónomos y la sociedad civil,  
dialogaremos sobre las distintas perspectivas  
en torno a la corrupción y la igualdad de género,  
con el objetivo de firmar y proponer el decálogo  
"Mujeres contra la corrupción".


El evento tendrá lugar el próximo martes  
7 de marzo a las 18:00 horas en el Auditorio  
de la Secretaría de la Función Pública,  
ubicada en Avenida Insurgentes Sur 1735,  
Colonia Guadalupe Inn, Delegación Álvaro Obregón,  
Ciudad de México.

**#MujeresVSLaCorrupción**

# MUJERES CONTRA LA CORRUPCIÓN

## DECÁLOGO

 Promover en mi entorno la ética pública como un compromiso no sólo de integrantes del servicio público, sino también de la ciudadanía.


 Impulsar la inclusión de las mujeres en los espacios de toma de decisiones dentro de las instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y el sector privado.

 Ejercer siempre de manera ética la autoridad que tengo frente a otras y otros, tanto en mi vida privada como en el ámbito público.


 Comprender y practicar el diálogo en todo momento como la vía para el entendimiento y la consolidación de un sentido de comunidad.


 Participar directamente y fomentar la participación informada y responsable en procesos electorales, programas de gobierno y en el diálogo público continuo.

 Denunciar ante las instancias correspondientes cualquier acto de corrupción del que tenga conocimiento, por más insignificante que parezca.

 Tener la información necesaria para conocer, prevenir y denunciar los efectos negativos de la corrupción en el ejercicio de los derechos de las mujeres.

 Prevenir y denunciar cualquier caso de extorsión sexual en el hogar, la escuela o espacio de trabajo.

 Vigilar desde las instituciones de gobierno y desde la sociedad el uso correcto de los recursos públicos.

 Participar de manera convencida, consciente y comprometida en este movimiento nacional en contra de la corrupción, reconociendo mi contribución al bienestar de todas y todos los mexicanos.

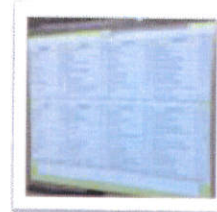
---



## ANEXO 5

### Elaboración del Reglamento grupal

Objetivo: - Fomentar la autonomía y autorregulación en el tutorado.



### • Salud y Autocuidado

Conferencias:

- Prevención de Alcoholismo y abuso de drogas
- Éxito personal vs Mediocridad
- Prevención de las Infecciones de Transmisión Sexual
- "Mitos y Realidades de la sexualidad".
- "Los 4 componentes de la Sexualidad"
- Impacto de la Actividad Física en la Salud.
- Diversidad sexual, homofobia y Derechos Humanos
- Monólogo: Vida Bocarrriba, para concientizar y sensibilizar a estudiantes en relación con el VIH
- **Prevención del VIH**
- **Recomendaciones para manejo del Estrés**
- **Prevención de dengue, zica y chincungunya. Certificación del plantel como "Escuela libre de criaderos"** en la Escuela Náutica de Mazatlán
- Taller "Derechos Sexuales y Reproductivos".



### • Campaña contra la Violencia

Conferencia El uso responsable de las redes sociales

Objetivo. - Concientizar a los estudiantes de los riesgos del uso e información que se comparte en las redes sociales.

Conferencia: Prevención de la violencia

Objetivo. - Identificar los niveles de violencia en conductas cotidianas.



## ANEXO 5



Taller "ABC de la equidad de género" impartido por la Psicóloga de cada Escuela a estudiantes de cuarto año, en cuatro sesiones de 50 minutos, en las Escuelas de Mazatlán y Tampico.

Objetivo: Explicar los fundamentos de la perspectiva de género a fin de crear acciones encaminadas a garantizar la participación igualitaria de las y los jóvenes y la no

discriminación.



Conferencia: Relaciones Tóxicas

Objetivo. - Facilitar información para que el estudiante identifique si se encuentra dentro de una relación tóxica

- **Valores y principios de la Profesión Náutica**

**Labor social voluntariado en:**  
Asilo San Vicente de Paul, en Tampico.

Asilo de Nuestra Señora de Lourdes, en Tampico.



- **Proyección de la Profesión Náutica**



Conferencia: "¿Qué buscan los jefes de Recursos Humanos en los Marineros Mercantes para contratarlos?"

Objetivo. - Reforzar el aprendizaje de los alumnos acerca de los temas: "Elaboración de un CV", "Cómo tener una buena actuación en la entrevista de trabajo" que revisaron en sesiones de tutoría, e informarlos sobre las competencias que deben reunir como marinos para crear una trayectoria profesional de éxito.

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

Ciudad de México a 17 de mayo de 2017.  
CEPCI/006/17.

Asunto: **Invitación a "Taller de Valores, familia y trabajo"**

**A TODO EL PERSONAL DEL FIDEICOMISO  
PRESENTE.**

A nombre de nuestro Director General del Cap. de Alt. Enrique Casarrubias García, envío a ustedes una cordial invitación al **"Taller de Valores, familia y trabajo"**, el cual será impartido por el **Dr. Sergio Ochoa Diéguez**, el día 22 de mayo de 2017 en la Sala de Usos Múltiples de este Fideicomiso, en un horario de 10:00 a 16:00 hrs.

Dicho taller abarca temas contenidos en el Código de Conducta, con el propósito de reforzar la capacitación y la difusión del mismo.

Esperando contar con su asistencia, envío a ustedes un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**



**LIC. GUADALUPE GUTIERREZ FREGOZO  
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y  
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.**



c.c.p. **Cap. Alt. Enrique Casarrubias García**. - Director General. -FIDENA.- para su superior conocimiento  
Expediente Comité de Ética.

GSR

INASISTENCIA "TALLER VALORES. FAMILIA Y TRABAJO"

NOMBRE COMPLETO	DEPTO	
CHAVIRA MARTINEZ SILVIA	SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION	LICENCIA POR FALLECIMIENTO
CHOPIN FRAGOSO NADIA ERICA	SUBDIRECCION RECURSOS HUMANOS	INCAPACIDAD
GONZALEZ RAMIREZ LUIS DE JESUS	DEPTO. SERVICIOS GENERALES	
VALVERDE ESPINOZA JOEL	DEPTO. SERVICIOS GENERALES	
SANCHEZ GUTIERREZ JESUS	DEPTO. SERVICIOS GENERALES	
SILVA RANGEL RIVERINO	DEPTO. SERVICIOS GENERALES	
DIALMONTE MARTINEZ DANIEL	DEPTO. PRESUPUESTOS Y CONTABILIDAD	FALTA INJUSTIFICADA
HERNÁNDEZ LOZANO MARÍA MAGDALENA	DIRECCION GENERAL	
AGUILAR GUTIERREZ MARCO POLO	DIRECCION GENERAL	
ZARAGOZA SOTO BERNARDO	DIRECCION GENERAL	
GONZALEZ MUNGUÍA SAUL	DEPTO. SERVICIOS GENERALES	
GARCIA ACEVEDO AMPARO	SUBDIR. DESARROLLO ACADEMICO	VACACIONES
GALAVIZ PEREZ ALMA LORENA	SUBDIR. DESARROLLO ACADEMICO	
LOZANO CHAVEZ CLAUDIA JANET	DIRECCION GENERAL	
SOTO MUÑOZ NORA ANDREA	DEPTO. OBRA PUBLICA Y MANTENIMINETO	VACACIONES
RODRIGUEZ FRANCO CLAUDIA ABRIL	DIRECCION GENERAL	
SAN JUAN BAUTISTA JOSE IVAN	ORGANO INTERNO DE CONTROL	
CONTRERAS LOPEZ NIDIA XOCHIQUETZAL	ORGANO INTERNO DE CONTROL	





**De:** ueepci <ueepci@funcionpublica.gob.mx>  
**Enviado el:** martes, 21 de marzo de 2017 07:52 p. m.  
**Asunto:** UEEPCI.- Atenta invitación a Ponencia "Servidores Públicos y Estándares Interamericanos de Derechos Humanos"



**Estimadas y estimados servidores públicos,**

La Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés se complace en invitarle a la:

---

## PONENCIA

### “SERVIDORES PÚBLICOS Y ESTÁNDARES INTERAMERICANOS DE DERECHOS HUMANOS”

Impartida por el

**Dr. José de Jesús Orozco Henríquez**

Comisionado de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos

---

Que se llevará a cabo el

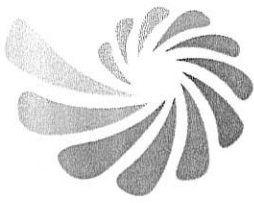
**Miércoles 5 de abril de 2017, 10:30 horas**  
**(se solicita su puntual asistencia a las 10:00 horas)**

**Auditorio del edificio sede de la**  
**Secretaría de la Función Pública**

Av. Insurgentes Sur 1735, Planta Baja, Colonia Guadalupe Inn

---





**ESTRATEGAS EN  
LIDERAZGO**

**FIDENA**

INSTITUTO NACIONAL DE FORTALECIMIENTO DEL SECTOR PRIVADO



Otorgan la Presente:

# CONSTANCIA

A: GUADALUPE GUTIÉRREZ FREGOZO

Por haber acreditado el Curso:

# MOTIVACIÓN E INTEGRACIÓN

Impartido del 27 de Noviembre al 1° de Diciembre de 2017.

Duración: 8 Horas.

COACH GALA FERNANDA CAMBEROS OROZCO

**DIRECTORA DE CAPITAL HUMANO**

Estrategas en Liderazgo Success Team S. de R.L. de C.V.  
Registro ante la STPS como Institución Capacitadora  
Nº ELS141223V48-0013

Certificado de Competencia Laboral EC0217 Folio CONOCER: 501103416 N°407744

# ANEXO

6



# ANEXO

7



## ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD Y NO DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN

Ciudad de México, a 25 de agosto de 2016.

Los Miembros integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se reconocen con capacidad para obligarse y, al efecto, suscriben el presente Acuerdo de Confidencialidad y de No Divulgación de Información en base a las siguientes ESTIPULACIONES:

**PRIMERA.-** Objeto. El presente Acuerdo se refiere a la información que en el CEPCI en sesión se proporcione a los Miembros.

**SEGUNDA.-** 1. Los Miembros únicamente utilizarán la información facilitada en las Sesiones del CEPCI para el fin mencionado, comprometiéndose a mantener la más estricta confidencialidad respecto de dicha información, advirtiendo de dicho deber de confidencialidad y secreto a cualquier persona que, por su relación con El Miembro del Comité, deba tener acceso a dicha información para el correcto cumplimiento de las funciones que le fueron asignadas por el mismo CEPCI.

2. Los Miembros del CEPCI no podrán reproducir, modificar, hacer pública o divulgar a terceros la información objeto del presente Acuerdo.

**TERCERA.-** En caso de que la información resulte revelada o divulgada o utilizada por Los Miembros del CEPCI de cualquier forma distinta al objeto de este Acuerdo, ya sea de forma dolosa o por mera negligencia, habrá de aplicar las sanciones administrativas correspondientes a los daños y perjuicios ocasionados, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que puedan corresponder.

**CUARTA.-** Los Miembros del CEPCI se obligan a devolver cualquier documentación, antecedentes facilitados en cualquier tipo de soporte y, en su caso, las copias obtenidas de los mismos, que constituyan información amparada por el deber de confidencialidad objeto del presente Acuerdo en el supuesto de que cese la relación con el CEPCI por cualquier motivo.

**QUINTA.-** El presente Acuerdo entrará en vigor en el momento de la firma del mismo, extendiéndose su vigencia hasta un plazo de 5 años después de finalizada la relación o, en su caso, la prestación del servicio.

**SEXTA.-** En caso de cualquier conflicto o discrepancia que pueda surgir en relación con la interpretación y/o cumplimiento del presente Acuerdo, las partes se someten expresamente a los Juzgados y Tribunales del Distrito Federal, con renuncia a su fuero propio, aplicándose la legislación vigente. Y en señal de expresa conformidad y aceptación de los términos recogidos en el presente Acuerdo, lo firman los Miembros del CEPCI por duplicado.

Acepto y estoy de acuerdo.



Lic. Guadalupe Gutiérrez Fregozo  
Presidente Propietario Permanente del CEPCI



# ANEXO

8





OTORGAN LA PRESENTE CONSTANCIA DE MÉRITO A:

## C. MARIO ALBERTO FLORES TACUBA

POR SU DESEMPEÑO Y TRABAJO REALIZADO EN EL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, EN BENEFICIO DEL FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE MARINA MERCANTE NACIONAL, DURANTE EL PERIODO 2017 - 2018.

CD. DE MÉXICO 15 DE DICIEMBRE DE 2017.

LIC. GUADALUPE GUTIÉRREZ FREGOZO  
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEL  
FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE MARINA MERCANTE NACIONAL

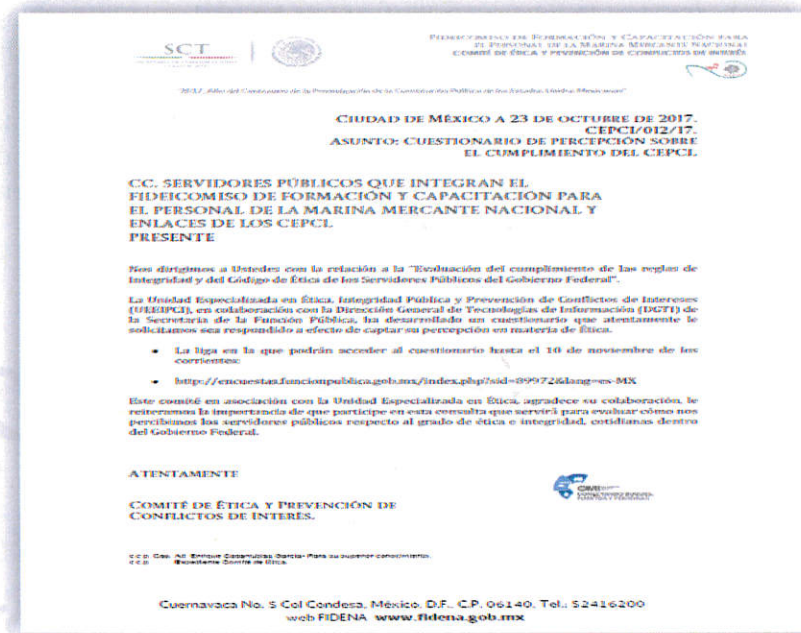
ANEXO 9  
ARCHIVO  
ELECTRÓNICO

**ANEXO**

**10 Y 11**



- Oficio CEPCI/012/17



- Aviso 2:

Fecha: 30/10/2017 01:42 p. m.  
Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>  
AVISO 2.- "Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del CEPCI"

CC: iguiterres@fidena.gob.mx; C.P. Gabriela Sánchez; C.P. Erika Castro

CEPCI-012-17 PDF.pdf  
263 KB

Ciudad de México a 30 de Octubre de 2017.  
ASUNTO: CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN SOBRE  
EL CUMPLIMIENTO DEL CEPCI. [VER EXISTENCIA](#)  
[VER AVISO ANTERIOR](#) [AL 10 DE JULIO 2017](#)

CC. SERVIDORES PÚBLICOS QUE INTEGRAN EL  
FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL Y  
ENLACES DE LOS CEPCI.  
PRESENTE

Mez dirigimos a Ustedes con la relación a la "Evaluación del cumplimiento de las reglas de  
Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal".

La Unidad Especializada en Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses  
(UEEIPCI), en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de Información (DGTI) de  
la Secretaría de la Función Pública, ha desarrollado un cuestionario que atentamente le  
solicitamos sea respondido a efecto de captar su percepción en materia de Ética.

- La liga en la que podrán acceder al cuestionario hasta el 10 de noviembre de los  
coorrientes:
- <http://encuestas.funcionpublica.gob.mx/index.php?sid=0997226&lang=es-MX>

Este comité en asociación con la Unidad Especializada en Ética, agradece su colaboración, le  
reiteramos la importancia de que participe en esta consulta que servirá para evaluar cómo nos  
perciben los servidores públicos respecto al grado de ética e integridad, cotidianos dentro  
del Gobierno Federal.

ATENTAMENTE

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS.

CCP. C. P. Erika Castro, Secretaria General. Para su superior conocimiento.  
Comité de Ética

Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140, Tel.: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)

"Juntos por un servicio público más ético e íntegro"

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"





- Mediante correo electrónico, de fecha jueves diez de noviembre de dos mil diecisiete, la Dirección General de Planeación, Diseño, Implementación y Evaluación de Políticas de Ética Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, notificó a este seno del Comité de Ética la percepción de resultados de dicho cuestionario, de acuerdo a la evaluación general de los principios y valores:

viernes 10/11/2017 06:19 p. m.

Comité de Ética <comitedeetica@fidena.gob.mx>

RV: AVISO: Último corte parcial del número de respuestas en el Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2017

Para: 'C.P. Erika Castro', 'C.P. Gabriela Sanchez', 'jaraiz@fidena.gob.mx'; 'malvarez@fidena.gob.mx'; 'bvicentia@fidena.gob.mx'; 'vantonio@fidena.gob.mx'; 'lmontes@fidena.gob.mx'; 'mordonez@fidena.gob.mx'; 'asgarca@fidena.gob.mx'; 'ndraon@fidena.gob.mx'  
CC: 'gg.gomez@fidena.gob.mx'

Ciudad de México, viernes 10 de noviembre de 2017

**ESTIMADO/A PRESIDENTE, ENLACE y SECRETARIO(A) EJECUTIVO(A)  
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

En relación con los mensajes enviados el 01, 06 y 09 de noviembre de 2017 por esta Unidad, relativos al 'Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética', y en atención a diversas consultas que se nos han planteado, nos permitimos compartirles un último corte preliminar al 09 de noviembre de 2017, en Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional.

El número de respuestas válidas registradas según las diferentes fechas de corte parcial son:

- Al lunes 30 de octubre de 2017 (17:50 horas): **55**
- Al lunes 06 de noviembre de 2017 (10:03 horas): **62**
- Al jueves 09 de noviembre de 2017 (18:00 horas): **70**

Cabe señalar que según la cantidad de respuestas válidas esta unidad ha calculado el siguiente indicador preliminar que se comunica con fines ilustrativos.

Promedio de evaluación general a los principios y valores: **8.8000000000000007**

Aprovechamos para comunicarles que éste es el último corte preliminar que la UEIPCI está en condiciones de proporcionarles antes del cierre de la recepción de respuestas que será el viernes 17 de noviembre de 2017.

Agradecemos la comprensión, y aprovechamos para enviarles un afectuoso saludo.

En todo caso, quedamos al pendiente y a su disposición para cualquier aclaración al presente.

**Atentamente,**

**Dirección General Adjunta de Planeación y Diseño,  
Implementación, y Evaluación de Políticas de Ética Integridad Pública y  
Prevención de conflictos de Interés.**

\* Cabe señalar que eventualmente su institución podrá registrar menos cuestionarios válidos en ese mismo curso respecto al previsto. Ello se debe a que se ha aplicado un proceso de validación que eliminó del análisis a los registros que no respondían a ninguna de las preguntas 15 a 30, es decir, las que refieren el objeto central del cuestionario.

NOTAS: (Felicitaciones). Ya han alcanzado el mínimo de respuestas requeridas por la UEIPCI

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos





- Mediante correo electrónico y Oficio No. CEIPPCI/015/2017, de fecha catorce de noviembre de dos mil diecisiete, este Comité, notifico a la Unidad Especializada en Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses del "Cumplimiento Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del CEIPPCI, de acuerdo al número 1.8 Cumplimiento del Tablero de Control:

CEIPPCI/015/17

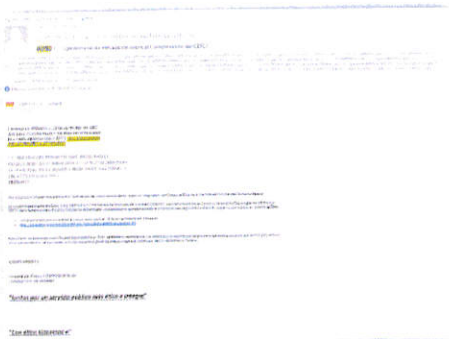


CIUDAD DE MÉXICO A 14 DE NOVIEMBRE DE 2017.  
CEPCI/016/17.  
ASUNTO: CUMPLIMIENTO "CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CEPCI"

UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA, INTEGRIDAD  
PÚBLICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS,  
PRESENTE

De acuerdo al numeral 1.8 Cumplimiento del Tablero de Control para la Evaluación 2017, este H. Comité de Ética informa a esta Unidad Especializada en Ética, se envía evidencia de los Cuestionarios de Percepción sobre el Cumplimiento del CEPCI en Fidena.

AVISO 1 DE FECHA VEINTISÉIS DE OCTUBRE DEL PRESENTE, "CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CEPCI"



Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140, Tel.: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)



AVISO 2 DE FECHA TREINTA DE OCTUBRE DEL PRESENTE, "CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CEPCI"



Sin más sobre el particular, agradezco la atención puesta al presente y le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. GUADALUPE GUTIÉRREZ FREGOZO,  
PRESIDENTA DEL CEPCI

Lic. Gu. G. Gómez Gutiérrez. Fideicomiso Fidena.  
Lic. Guadalupe Fregozo



Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140, Tel.: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"





- Mediante correo electrónico, de fecha primero de diciembre de dos mil diecisiete, la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, notificó a este seno del Comité de Ética el cálculo de los indicadores derivados de las respuestas emitidas por el personal que integra el servicio público en el respectivo organismo, al Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2017

De: usuario [mailto:usuario@fidena.gob.mx]  
Enviado el: viernes, 1 de diciembre de 2017 09:28 p. m.  
Para: fidena@fidena.gob.mx  
Asunto: AVISO IMPORTANTE: Envío de indicadores

Ciudad de México, viernes 01 de diciembre de 2017

**Estimados Enlaces de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés:**

En atención al compromiso de enviar a cada **Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés** el cálculo de los indicadores derivados de las respuestas emitidas por el personal que integra el servicio público en el respectivo organismo, al **Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2017**, nos es grato presentarles los siguientes resultados:

<b>Sigla:</b>	FIDENA
<b>Nombre:</b>	Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de la Marina Mercante Nacional

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principios	Legalidad	8.57	8.41	8.65
	Honestidad	8.51	8.23	8.89
	Lealtad	8.49	8.24	8.81
	Imparcialidad	8.35	8.17	8.36
	Eficiencia	8.46	8.26	8.74
Valores	Interés público	8.52	8.28	8.89
	Respeto	8.61	8.46	8.71
	Respeto a los Derechos Humanos	8.68	8.51	8.99
	Igualdad y no discriminación	8.63	8.42	9.03
	Igualdad de Género	8.60	8.41	8.97
	Entorno Cultural y Ecológico	8.54	8.39	8.96
	Integridad	8.52	8.32	8.78
	Cooperación	8.53	8.38	8.94
	Liderazgo	8.25	8.06	8.39
	Transparencia	8.60	8.38	8.96
Rendición de Cuentas	8.45	8.27	8.92	

Al respecto es pertinente mencionar que estos resultados se desprenden del procesamiento al total de respuestas válidas recibidas entre el 23 de octubre y el 22 de noviembre de 2017 en la plataforma electrónica dispuesta por esta Unidad.

Asimismo aprovechamos para comunicarles que aquellas dependencias o entidades cuyo número de respuestas no se consideró representativo del universo de personas servidoras públicas no se procesaron los resultados.

Si la situación anterior fuera el caso de su entidad (en la celda correspondiente aparece un guión), se recomienda considerar los valores de su sector o de toda la APF para establecer la línea base de sus indicadores.

En breve esta Unidad publicará en su tópico el número total de respuestas válidas procesadas.

Atentamente

**Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Interés**



ANEXO

12





CEPCI/018/201

FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL  
COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS

**Etapas de elección y nominación:**

1. Nominación de candidatos por parte de los miembros del Comité de Ética, Integración Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

2. Elección de los miembros del Comité de Ética, Integración Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

3. Instalación del Comité de Ética, Integración Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

4. Funciones del Comité de Ética, Integración Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

5. Mecanismos de denuncia y sanción.

6. Mecanismos de seguimiento y evaluación.

7. Mecanismos de transparencia y rendición de cuentas.

8. Mecanismos de colaboración y participación.

9. Mecanismos de comunicación y difusión.

10. Mecanismos de actualización y mejora continua.

Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140, Tel.: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)

FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA  
EL PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL  
COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS

**Etapas de votación:**

1. Convocatoria a la votación.

2. Inscripción de candidatos.

3. Campaña de promoción.

4. Votación.

5. Escrutinio.

6. Proclamación de ganadores.

7. Instalación del Comité de Ética, Integración Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

8. Funciones del Comité de Ética, Integración Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

9. Mecanismos de denuncia y sanción.

10. Mecanismos de seguimiento y evaluación.

11. Mecanismos de transparencia y rendición de cuentas.

12. Mecanismos de colaboración y participación.

13. Mecanismos de comunicación y difusión.

14. Mecanismos de actualización y mejora continua.

Sin otro en particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. GUADALUPE GUTIÉRREZ FREGOZO,  
PRESIDENTA DEL CEIPCCI.

Cuernavaca No. 5 Col Condesa, México, D.F., C.P. 06140, Tel.: 52416200  
web FIDENA [www.fidena.gob.mx](http://www.fidena.gob.mx)





- Presentación de los nuevos miembros del Comité de Ética 2018.

**Conoce a los integrantes de tu**  
**Comité de Ética, Integridad Pública y de**  
**Prevención de Conflictos de Interés 2018**

**Fideicomiso de Formación y Capacitación para el Personal de**  
**Marina Mercante Nacional**

**MIEMBRO CAP. MARCEAL ALVAREZ**

**MIEMBRO ÉTICA CASTRO FIGUEROA**

**MIEMBRO MARCARITA DELPÓNEZ**

**MIEMBRO JORGE CRUZ**

**MIEMBRO BERENICE COYNE**

**MIEMBRO SUPLENTE LAIS GUADARRAMA**

**MIEMBRO SUPLENTE CECILIA ALBERTO MARILYN**

**MIEMBRO SUPLENTE C. E. JUAN CALZADÓN ZACÁN**

**MIEMBRO SUPLENTE NADIA CHRISTIN BRAGOTE**

**¡Participa con nosotros!**

FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAP. PARA EL PERSONAL DE MARINA MERCANTE NACIONAL

#soy ética  
#soy ético

**"La ética es cosa de todas y todos, seamos el cambio"**

Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés  
<http://www.gob.mx/unidad-de-etica>

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

# ANEXO

13





### ANEXO 13

## Aviso de cumplimiento a la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses "Estadística cuarto trimestre 2017"



Durante este periodo el comité, no recibió quejas de A.S. y H.S.

FIDENA_CEIPCCI										
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
[Buttons: Volver a Plantilla de Captura, Generar Reporte Estadístico]										
Datos de la persona denunciante (Dte); de la persona denunciada (Dda); de los Testigos (T1,T2); y de hechos (H).										
FIDENA_CEIPCCI	Trimestre	Folio	Fecha_Pres	Fecha_Resol	Nom_Dte	Ap_P_Dte	Ap_M_Dte	Sexo_Dte	Edad_Dte	Dom_Dte



Registro de denuncias de Discriminación del cuarto trimestre 2017

Siglas del organismo: **FIDENA**

Trimestre del Reporte: **4to Trimestre 2017**

**Registro de información de Denuncias en Materia de Discriminación**

**REGISTRAR** **Tabla\_CEPCI**

**PASO 1: DATOS DE LA PERSONA DENUNCIANTE**

Folio	DI-001
Fecha de presentación de la denuncia:	
Fecha de máxima resolución de la denuncia:	
¿Desea anonimato?	
Grupo al que pertenece el denunciante	
Nombre:	
Apellido Paterno:	
Apellido Materno:	
Sexo:	
Edad:	
¿Practica alguna religión o creencia?	
Situación conyugal	
Nivel de Estudios	

Plantilla de registro de Denuncias del cuarto trimestre 2017.

Informe estadístico de las denuncias y quejas que se presentaron ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Entidad o dependencia: **FIDEICOMISO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL**

4to Trimestre de 2017

No.	Fecha de presentación	Fecha compromiso de resolución	Fecha real de resolución	Sexo de la persona denunciada	Edad de la persona denunciada	Sexo de la persona denunciante	Edad de la persona denunciante	Valor o Principio cuya vulneración se denunció	Estatus	Observaciones
1										
2										
3										